

RENCANA AKSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN WAJO
TAHUN ANGGARAN 2017

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	TARGET (%)	UNIT KERJA PENANGGUNG-JAWAB
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Terpenuhinya penempatan aparatur sipil negara dalam jabatan sesuai dengan kompetensi	Peningkatan kompetensi aparatur sipil negara	Persentase ASN yang lulus pendidikan dan pelatihan dengan predikat Baik	TW1= 20 TW2= 20 TW3= 20 TW4= 13	Peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	3.362.925.500	Bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan	Persentase ASN yang lulus Pendidikan dan Pelatihan dengan predikat Baik	669.150.000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Subbidang Diklat Teknis dan Fungsional
						Pendidikan dan pelatihan Struktural bagi PNSD	Persentase ASN yang lulus Pendidikan dan Pelatihan dengan predikat Baik	1.414.973.500	TW1= 5 TW2= 35 TW3= 45 TW4= 15	Subbidang Diklat Penjurangan dan sertifikasi profesi
						Pendidikan dan pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi bagi PNSD	Persentase ASN yang lulus Pendidikan dan Pelatihan dengan predikat Baik	376.607.000	TW1= 5 TW2= 10 TW3= 80 TW4= 5	Subbidang Diklat Teknis dan Fungsional
						Pendidikan dan pelatihan Fungsional bagi PNSD	Persentase ASN yang lulus Pendidikan dan Pelatihan dengan predikat Baik	599.995.000	TW1= 80 TW2= 10 TW3= 5 TW4= 5	Subbidang Diklat Teknis dan Fungsional
						Diklat teknis manajemen ASN	Persentase ASN yang lulus Pendidikan dan Pelatihan dengan predikat Baik	182.200.000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Subbidang Diklat Teknis dan Fungsional
						Pendidikan dan pelatihan Formal	Persentase ASN yang lulus Pendidikan dan Pelatihan dengan predikat Baik	120.000.000	TW1= 75 TW2= - TW3= 25 TW4= -	Subbidang Kepangkatan
	Persentase ASN yang lulus Pendidikan Formal dengan tepat waktu dan predikat Baik	TW1= 60 TW2= 65 TW3= 70 TW4= 80								
Tersedianya aparatur sipil negara yang memenuhi standar kompetensi	Persentase jabatan yang diisi oleh aparatur sipil negara sesuai dengan kompetensi	Persentase jabatan yang diisi oleh aparatur sipil negara sesuai dengan kompetensi	TW1= 60 TW2= 63 TW3= 65 TW4= 67	Program pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1.458.491.566	Analisis Kebutuhan Diklat, Monitoring dan Evaluasi Hasil Diklat	Persentase ASN yang lulus Pendidikan dan Pelatihan dengan predikat Baik	50.000.000	TW1= 5 TW2= 15 TW3= 45 TW4= 35	Subbidang evaluasi dan pengembangan kompetensi
						Penyusunan formasi dan pengelolaan e-Formasi ASN	Persentase jabatan yang diisi oleh aparatur sipil negara sesuai dengan kompetensi	108.400.000	TW1= 20 TW2= 15 TW3= 15 TW4= 17	Subbidang pengadaan ASN dan Arsip kepegawaian

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	TARGET (%)	UNIT KERJA PENANGGUNG-JAWAB
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
						Seleksi Penerimaan Calon PNS	Persentase jabatan yang diisi oleh aparatur sipil negara sesuai dengan kompetensi	422.091.566	TW1= 10 TW2= 20 TW3= 30 TW4= 30	Subbidang pengadaan ASN dan Arsip kepegawaian
						Pengambilan sumpah jabatan/ Pelantikan Pejabat JPT, Administrator dan Pengawas	Persentase jabatan yang diisi oleh aparatur sipil negara sesuai dengan kompetensi	150.000.000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Subbidang pengembangan karir dan promosi
						Pemberian Bantuan Penyelenggaraan Penerimaan Praja IPDN	Persentase jabatan yang diisi oleh aparatur sipil negara sesuai dengan kompetensi	120.000.000	TW1= 90 TW2= - TW3= 10 TW4= -	Subbidang Kepangkatan
						Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah dan Ujian Dinas	Persentase jabatan yang diisi oleh aparatur sipil negara sesuai dengan kompetensi	208.000.000	TW1= - TW2= 10 TW3= 90 TW4= -	Subbidang Kepangkatan
						Seleksi promosi terbuka jabatan pimpinan tinggi pratama, administrator dan pengawas	Persentase jabatan yang diisi oleh aparatur sipil negara sesuai dengan kompetensi	400.000.000	TW1= 35 TW2= 12 TW3= 10 TW4= 10	Subbidang pengembangan karir dan promosi
Terpenuhinya Hak dan Kewajiban aparatur sipil negara secara cepat, tepat dan akurat	Meningkatnya disiplin aparatur sipil negara	Persentase tingkat kedisiplinan ASN	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 20 TW4= 20	Program pembinaan dan Pengembangan Aparatur	975.778.000	Penyelenggaraan Sidang Majelis Pertimbangan Kepegawaian	Persentase penanganan terhadap pelanggaran disiplin PNS	177.000.000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Subbidang pembinaan dan fasilitasi profesi ASN
						Monitoring dan Evaluasi Pelaporan Kehadiran PNS	Persentase tingkat kedisiplinan ASN	78.300.000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 20 TW4= 20	Subbidang penilaian dan evaluasi kinerja aparatur II
						Asistensi dan Fasilitasi Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai	Persentase tingkat kedisiplinan ASN	50.000.000	TW1= 100 TW2= - TW3= - TW4= -	Subbidang penilaian dan evaluasi kinerja aparatur II
						Asistensi dan Fasilitasi Penilaian Sasaran Kerja Pegawai	Persentase tingkat kedisiplinan ASN	110.000.000	TW1= 20 TW2= 30 TW3= 30 TW4= 10	Subbidang penilaian dan evaluasi kinerja aparatur I

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	TARGET (%)	UNIT KERJA PENANGGUNG-JAWAB
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
						Asistensi dan Evaluasi Penyelesaian LP2P	Persentase tingkat kedisiplinan ASN	132.000.000	TW1= 10 TW2= 20 TW3= 30 TW4= 30	Subbidang pengolahan data dan informasi ASN
						Asistensi dan Evaluasi Penyelesaian LHKPN dan LHKASN	Persentase tingkat kedisiplinan ASN	166.478.000	TW1= 20 TW2= 20 TW3= 25 TW4= 25	Subbidang pengolahan data dan informasi ASN
						Monitoring, evaluasi dan pelaporan Kinerja PNS	Persentase tingkat Kinerja ASN	162.000.000	TW1= 23 TW2= 23 TW3= 23 TW4= 21	Subbidang penilaian dan evaluasi kinerja aparatur I
						Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Proses Akademik PNS Tugas Belajar dan Izin Belajar	Persentase ASN yang lulus Pendidikan Formal dengan tepat waktu dan predikat Baik	100.000.000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Subbidang Kepangkatan
	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	TW1= 25 TW2= 15 TW3= 15 TW4= 15	Program pembinaan dan Pengembangan Aparatur	827.675.000	Pensiun PNS	Persentase pensiun pegawai tepat waktu	285.950.000	TW1= 20 TW2= 20 TW3= 40 TW4= 12	Subbidang pembinaan dan fasilitasi profesi ASN
						Penataan Sistem administrasi kenaikan Pangkat PNS	Persentase kenaikan pangkat pegawai tepat waktu	440.000.000	TW1= 40 TW2= 10 TW3= 40 TW4= 10	Subbidang Kepangkatan
						Pemberian Penghargaan bagi PNS Berprestasi	Persentase PNS yang memperoleh penghargaan tepat waktu	91.725.000	TW1= 15 TW2= 15 TW3= 46 TW4= 20	Subbidang pembinaan dan fasilitasi profesi ASN
						Pemberian Kenaikan Gaji Berkala	Persentase penyelesaian kenaikan gaji berkala tepat waktu	-	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Subbidang Kepangkatan
						Penerbitan KARIS/ KARSU PNS	Persentase penyelesaian KARIS/ KARSU tepat waktu	5.000.000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Subbidang pembinaan pegawai
						Penerbitan Kartu TASPEN	Persentase penyelesaian Kartu TASPEN tepat waktu	5.000.000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Subbidang pembinaan dan fasilitasi profesi ASN

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	TARGET (%)	UNIT KERJA PENANGGUNG-JAWAB
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
						Pemberian Surat izin Cuti	Persentase penyelesaian Surat Izin Cuti tepat waktu	-	TW1= 22,5 TW2= 22,5 TW3= 22,5 TW4= 22,5	Subbidang pembinaan dan fasilitasi profesi ASN
				Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.725.254.934	Penyediaan jasa surat menyurat	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	214.500.000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Kasubag umum dan kepegawaian
						Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	512.414.934	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Kasubag umum dan kepegawaian
						Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/ operasional	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	10.000.000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Kasubag umum dan kepegawaian
						Penyediaan jasa administrasi keuangan	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	60.400.000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Kasubag perencanaan dan pelaporan
						Penyediaan jasa kebersihan kantor	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	17.000.000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Kasubag umum dan kepegawaian
						Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	42.200.000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Kasubag umum dan kepegawaian
						Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	25.000.000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Kasubag umum dan kepegawaian
						Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	55.000.000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Kasubag umum dan kepegawaian
						Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	653.340.000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Kasubag umum dan kepegawaian

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	TARGET (%)	UNIT KERJA PENANGGUNG-JAWAB
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
						Penyediaan jasa administrasi kepegawaian	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	135.400.000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Kasubag umum dan kepegawaian
	Tersedianya akurasi data kepegawaian	Persentase aparatur sipil negara yang datanya akurat	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 20 TW4= 20	Program pembinaan dan Pengembangan Aparatur	170.000.000	Pembangunan/ Pengembangan SIMPEG	Persentase aparatur Sipil negara yang datanya akurat	37.300.000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 20 TW4= 20	Subbidang pengolahan data dan informasi ASN
						Penerbitan Kartu Pegawai	Persentase aparatur Sipil negara yang datanya akurat	40.000.000	TW1= 30 TW2= 20 TW3= 20 TW4= 20	Subbidang pengolahan data dan informasi ASN
						Konversi NIP	Persentase aparatur Sipil negara yang datanya akurat	44.400.000	TW1= 20 TW2= 20 TW3= 40 TW4= 12	Subbidang pengolahan data dan informasi ASN
						Pengelolaan Sistem Informasi ASN	Persentase aparatur Sipil negara yang datanya akurat	48.300.000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 20 TW4= 20	Subbidang pengolahan data dan informasi ASN
						Pengelolaan Website BKPSDM	Persentase aparatur Sipil negara yang datanya akurat	-	TW1= 10 TW2= 20 TW3= 30 TW4= 30	Subbidang pengolahan data dan informasi ASN
Peningkatan Akuntabilitas Kinerja SKPD	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Hasil penilaian evaluasi AKIP	TW1= 30 TW2= 15 TW3= 10 TW4= 10	Program Perencanaan, Pelaporan Kinerja dan keuangan	31.075.000	Penyusunan LAKIP SKPD	Hasil penilaian evaluasi AKIP	7.900.000	TW1= 100 TW2= - TW3= - TW4= -	Kasubag perencanaan dan pelaporan
		Persentase temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25			Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun	Persentase temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti	6.650.000	TW1= 100 TW2= - TW3= - TW4= -	Kasubag perencanaan dan pelaporan
		Persentase tertib administrasi barang/aset daerah	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25			Penyusunan Renja SKPD	Hasil penilaian evaluasi AKIP	8.750.000	TW1= 100 TW2= - TW3= - TW4= -	Kasubag perencanaan dan pelaporan
						Asistensi Penyusunan RKA Pokok dan Perubahan	Hasil penilaian evaluasi AKIP	7.775.000	TW1= 50 TW2= - TW3= - TW4= 100	Kasubag perencanaan dan pelaporan

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	TARGET (%)	UNIT KERJA PENANGGUNG-JAWAB
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
				Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur	730.000.000	Pengadaan perlengkapan Gedung Kantor	Persentase tertib administrasi barang/ aset daerah	172.000.000	TW1= - TW2= 50 TW3= 50 TW4= -	Kasubag umum dan kepegawaian
			Pengadaan Peralatan Gedung Kantor			Persentase tertib administrasi barang/ aset daerah	237.500.000	TW1= 50 TW2= 50 TW3= - TW4= -	Kasubag umum dan kepegawaian	
			Pengadaan mebeleur			Persentase tertib administrasi barang/ aset daerah	72.500.000	TW1= - TW2= 100 TW3= - TW4= -	Kasubag umum dan kepegawaian	
			Pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor			Persentase tertib administrasi barang/ aset daerah	173.000.000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Kasubag umum dan kepegawaian	
			Pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas/ operasional			Persentase tertib administrasi barang/ aset daerah	75.000.000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Kasubag umum dan kepegawaian	

Sengkang, 3 Januari 2017

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia



H. AMIRUDDIN A, S.Sos., M.M.
Pangkat : Pembina Tingkat I
Nip. 19730514 199303 1 005