

RENCANA AKSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN WAJO
TAHUN ANGGARAN 2018

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	TARGET (%)	UNIT KERJA PENANGGUNG-JAWAB
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Terpenuhinya penempatan aparatur sipil negara dalam jabatan sesuai	Peningkatan kompetensi aparatur sipil negara	Persentase ASN yang lulus pendidikan dan pelatihan dengan predikat Baik	TW1= 20 TW2= 20 TW3= 20 TW4= 17	Peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	735,651,000	Bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan	Persentase ASN yang lulus Pendidikan dan Pelatihan dengan predikat Baik	220,251,000	TW1= - TW2= 9 TW3= 9 TW4= 82	Subbidang Diklat Teknis dan Fungsional
						Pendidikan dan pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi bagi PNSD	Persentase ASN yang lulus Pendidikan dan Pelatihan dengan predikat Baik	145,400,000	TW1= 100 TW2= 0 TW3= 0 TW4= 0	Subbidang Diklat Teknis dan Fungsional
						Diklat dan Pendampingan Penerapan Sistem Manajemen Mutu	Persentase ASN yang lulus Pendidikan dan Pelatihan dengan predikat Baik	250,000,000	TW1= 0 TW2= 100 TW3= 0 TW4= 0	Subbidang Diklat Teknis dan Fungsional
						Pendidikan dan pelatihan Formal	Persentase ASN yang lulus Pendidikan dan Pelatihan dengan predikat Baik	120,000,000	TW1= 17 TW2= 0 TW3= 0 TW4= 83	Subbidang Kepangkatan
Tersedianya aparatur sipil negara yang memenuhi standar kompetensi	Persentase jabatan yang diisi oleh aparatur sipil negara sesuai dengan kompetensi		TW1= 60 TW2= 63 TW3= 65 TW4= 71	Program pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1,008,794,000	Analisis Kebutuhan Diklat, Monitoring dan Evaluasi Hasil Diklat	Persentase ASN yang lulus Pendidikan dan Pelatihan dengan predikat Baik	50,000,000	TW1= 0 TW2= 0 TW3= 82 TW4= 18	Subbidang evaluasi dan pengembangan kompetensi
						Penyusunan formasi dan pengelolaan e-Formasi ASN	Persentase jabatan yang diisi oleh aparatur sipil negara sesuai dengan kompetensi	75,880,000	TW1= 0 TW2= 0 TW3= 0 TW4= 100	Subbidang pengadaan ASN dan Arsip kepegawaian

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	TARGET (%)	UNIT KERJA PENANGGUNG-JAWAB
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
						Seleksi Penerimaan Calon PNS	Persentase jabatan yang diisi oleh aparatur sipil negara sesuai dengan kompetensi	400,000,000	TW1= 0 TW2= 0 TW3= 0 TW4= 100	Subbidang pengadaan ASN dan Arsip kepegawaian
						Pengambilan sumpah jabatan/ Pelantikan Pejabat JPT, Administrator dan Pengawas	Persentase jabatan yang diisi oleh aparatur sipil negara sesuai dengan kompetensi	34,900,000	TW1= 0 TW2= 0 TW3= 0 TW4= 100	Subbidang pengembangan karir dan promosi
						Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah dan Ujian Dinas	Persentase jabatan yang diisi oleh aparatur sipil negara sesuai dengan kompetensi	98,000,000	TW1= 42 TW2= 23 TW3= 0 TW4= 34	Subbidang Kepangkatan
						Seleksi promosi terbuka jabatan pimpinan tinggi pratama, administrator dan pengawas	Persentase jabatan yang diisi oleh aparatur sipil negara sesuai dengan kompetensi	350,014,000	TW1= 10 TW2= 2 TW3= 63 TW4= 25	Subbidang pengembangan karir dan promosi
Terpenuhinya Hak dan Kewajiban aparatur sipil negara secara cepat, tepat dan akurat	Meningkatnya disiplin aparatur sipil negara	Persentase tingkat kedisiplinan ASN	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 20	Program pembinaan dan Pengembangan Aparatur	466,289,000	Penyelenggaraan Sidang Majelis Pertimbangan Kepegawaian	Persentase penanganan terhadap pelanggaran disiplin PNS	63,000,000	TW1= 0 TW2= 0 TW3= 0 TW4= 100	Subbidang pembinaan dan fasilitasi profesi ASN
						Monitoring dan Evaluasi Pelaporan Kehadiran PNS	Persentase tingkat kedisiplinan ASN	12,200,000	TW1= 0 TW2= 62 TW3= 0 TW4= 38	Subbidang penilaian dan evaluasi kinerja aparatur II
						Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai Berbasis Aplikasi E-Kinerja	Persentase tingkat kedisiplinan ASN	41,475,000	TW1= 0 TW2= 63 TW3= 37 TW4= 0	Subbidang penilaian dan evaluasi kinerja aparatur II
						Penilaian Sasaran Kerja Pegawai Berbasis Aplikasi E-Kinerja	Persentase tingkat kedisiplinan ASN	106,475,000	TW1= 0 TW2= 0 TW3= 29 TW4= 71	Subbidang penilaian dan evaluasi kinerja aparatur II

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	TARGET (%)	UNIT KERJA PENANGGUNG-JAWAB
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
						Asistensi dan Evaluasi Penyelesaian LP2P	Persentase tingkat kedisiplinan ASN	92,400,000	TW1= 0 TW2= 42 TW3= 0 TW4= 58	Subbidang pengolahan data dan informasi ASN
						Asistensi dan Evaluasi Penyelesaian LHKPN dan LHKASN	Persentase tingkat kedisiplinan ASN	70,739,000	TW1= 0 TW2= 0 TW3= 76 TW4= 24	Subbidang pengolahan data dan informasi ASN
						Monitoring, evaluasi dan pelaporan Kinerja PNS	Persentase tingkat Kinerja ASN	80,000,000	TW1= 6 TW2= 89 TW3= 0 TW4= 5	Subbidang penilaian dan evaluasi kinerja aparatur I
						Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Proses Akademik PNS Tugas Belajar dan Izin Belajar	Persentase ASN yang lulus Pendidikan Formal dengan tepat waktu dan predikat Baik	-	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Subbidang Kepangkatan
	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	TW1= 20 TW2= 15 TW3= 15 TW4= 20	Program pembinaan dan Pengembangan Aparatur	584,483,000	Pemberian Penghargaan dan Pelepasan Pensiun	Persentase pensiun pegawai tepat waktu	227,965,000	TW1= 0 TW2= 13 TW3= 79 TW4= 8	Subbidang pembinaan dan fasilitasi profesi ASN
						Penataan Sistem administrasi kenaikan Pangkat PNS	Persentase kenaikan pangkat pegawai tepat waktu	292,310,000	TW1= 15 TW2= 17 TW3= 19 TW4= 49	Subbidang Kepangkatan
						Pemberian Penghargaan bagi PNS Berprestasi	Persentase PNS yang memperoleh penghargaan tepat waktu	64,208,000	TW1= 0 TW2= 23 TW3= 17 TW4= 59	Subbidang pembinaan dan fasilitasi profesi ASN
						Pemberian Kenaikan Gaji Berkala	Persentase penyelesaian kenaikan gaji berkala tepat waktu	-	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Subbidang Kepangkatan
						Penerbitan KARIS/ KARSU PNS	Persentase penyelesaian KARIS/ KARSU tepat waktu	-	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Subbidang pembinaan pegawai

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	TARGET (%)	UNIT KERJA PENANGGUNG-JAWAB
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
						Penerbitan Kartu TASPEN	Persentase penyelesaian Kartu TASPEN tepat waktu	-	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Subbidang pembinaan dan fasilitasi profesi ASN
						Pemberian Surat izin Cuti	Persentase penyelesaian Surat Izin Cuti tepat waktu	-	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Subbidang pembinaan dan fasilitasi profesi ASN
				Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1,679,390,000	Penyediaan jasa surat menyurat	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	210,700,000	TW1= 19 TW2= 31 TW3= 19 TW4= 31	Kasubag umum dan kepegawaian
						Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	529,000,000	TW1= 32 TW2= 22 TW3= 23 TW4= 23	Kasubag umum dan kepegawaian
						Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/ operasional	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	10,000,000	TW1= 0 TW2= 35 TW3= 25 TW4= 40	Kasubag umum dan kepegawaian
						Penyediaan jasa administrasi keuangan	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	40,100,000	TW1= 25 TW2= 36 TW3= 7 TW4= 32	Kasubag Keuangan
						Penyediaan jasa kebersihan kantor	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	17,000,000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 18 TW4= 32	Kasubag umum dan kepegawaian
						Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	42,200,000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Kasubag umum dan kepegawaian
						Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	20,000,000	TW1= 100 TW2= 0 TW3= 0 TW4= 0	Kasubag umum dan kepegawaian

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	TARGET (%)	UNIT KERJA PENANGGUNG-JAWAB
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
						Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	15,000,000	TW1= 0 TW2= 20 TW3= 30 TW4= 50	Kasubag umum dan kepegawaian
						Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	660,390,000	TW1= 9 TW2= 12 TW3= 21 TW4= 57	Kasubag umum dan kepegawaian
						Penyediaan jasa administrasi kepegawaian	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	135,000,000	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Kasubag umum dan kepegawaian
	Tersedianya akurasi data kepegawaian	Persentase aparatur sipil negara yang datanya akurat	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 20 TW4= 25	Program pembinaan dan Pengembangan Aparatur	260,500,000	Pembangunan/ Pengembangan SIMPEG	Persentase aparatur Sipil negara yang datanya akurat	260,500,000	TW1= 0 TW2= 17 TW3= 61 TW4= 22	Subbidang pengolahan data dan informasi ASN
						Penerbitan Kartu Pegawai	Persentase aparatur Sipil negara yang datanya akurat	-	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Subbidang pengolahan data dan informasi ASN
						Konversi NIP	Persentase aparatur Sipil negara yang datanya akurat	-	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Subbidang pengolahan data dan informasi ASN
						Pengelolaan Sistem Informasi ASN	Persentase aparatur Sipil negara yang datanya akurat	-	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Subbidang pengolahan data dan informasi ASN
						Pengelolaan Website BKPSDM	Persentase aparatur Sipil negara yang datanya akurat	-	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25	Subbidang pengolahan data dan informasi ASN
Peningkatan Akuntabilitas Kinerja SKPD	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Hasil penilaian evaluasi AKIP	TW1= 30 TW2= 15 TW3= 10 TW4= 10	Program Perencanaan, Pelaporan Kinerja dan keuangan	19,575,000	Penyusunan LAKIP SKPD	Hasil penilaian evaluasi AKIP	6,750,000	TW1= 0 TW2= 0 TW3= 0 TW4= 100	Kasubag perencanaan dan pelaporan

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	TARGET (%)	UNIT KERJA PENANGGUNG-JAWAB
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
		Persentase temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25			Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun	Persentase temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti	6,900,000	TW1= 0 TW2= 0 TW3= 0 TW4= 100	Kasubag Keuangan
		Persentase tertib administrasi barang/aset daerah	TW1= 25 TW2= 25 TW3= 25 TW4= 25			Penyusunan Renja SKPD	Hasil penilaian evaluasi AKIP	5,925,000	TW1= 0 TW2= 0 TW3= 0 TW4= 100	Kasubag perencanaan dan pelaporan
				Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur	112,000,000	Pengadaan perlengkapan Gedung Kantor	Persentase tertib administrasi barang/ aset daerah	12,000,000	TW1= 100 TW2= 0 TW3= 0 TW4= 0	Kasubag umum dan kepegawaian
						Pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor	Persentase tertib administrasi barang/ aset daerah	25,000,000	TW1= 100 TW2= 0 TW3= 0 TW4= 0	Kasubag umum dan kepegawaian
						Pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas/ operasional	Persentase tertib administrasi barang/ aset daerah	75,000,000	TW1= 2 TW2= 24 TW3= 27 TW4= 47	Kasubag umum dan kepegawaian

Sengkang, 3 Januari 2018

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



H. AMIRUDDIN A, S.Sos., M.M.

Pangkat : Pembina Tingkat I

Nip. 19730514 199303 1 005