

PERUBAHAN RENCANA AKSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN WAJO
TAHUN ANGGARAN 2018

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	TARGET (%)	UNIT KERJA PENANGGUNG-JAWAB		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	12	11		
Terpenuhinya penempatan aparatur sipil negara dalam jabatan sesuai dengan kompetensi	Peningkatan kompetensi aparatur sipil negara	Persentase ASN yang meningkat kompetensinya melalui pendidikan dan pelatihan (Persen)	I	20	Peningkatan	735,651,000	Bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan	Jumlah PNS yang telah mengikuti bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan (Orang)	220,251,000	I	0.00	Subbidang Diklat Teknis dan Fungsional
			II	20						II	9.08	
			III	20						III	18.16	
			IV	17						IV	100.00	
			Pendidikan dan pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi bagi PNSD	Jumlah PNS yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan teknis tugas dan fungsi dengan predikat predikat BAIK (Orang)			145,400,000	I	100.00	Subbidang Diklat Teknis dan Fungsional		
								II	100.00			
								III	100.00			
								IV	100.00			
			Diklat dan Pendampingan Penerapan Sistem Manajemen Mutu	Jumlah PNS yang telah mengikuti diklat dan pendampingan penerapan sistem manajemen mutu dengan predikat BAIK			250,000,000	I	0.00	Subbidang Diklat Teknis dan Fungsional		
								II	100.00			
	III	100.00										
	IV	100.00										
	Pendidikan Formal	Jumlah ASN yang menempuh pendidikan formal (Orang)	120,000,000	I	16.67	Subbidang Kepangkatan						
				II	16.67							
III				16.67								
IV				100.00								
Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan Bagi Calon PNS Daerah	Jumlah CPNS yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan prajabatan dengan predikat baik (Orang)	335,960,000	I	0.00	Subbidang Diklat Teknis dan Fungsional							
			II	0.00								
			III	0.00								
			IV	100.00								
Tersedianya aparatur sipil negara yang memenuhi standar kompetensi	Persentase ASN yang mengisi jabatan sesuai standar kompetensi (Persen)		I	60	Program pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1,225,224,000	Analisis Kebutuhan Diklat, Monitoring dan Evaluasi Hasil Diklat	Jumlah dokumen analisis kebutuhan diklat, monitoring dan evaluasi hasil diklat (Dokumen)	50,000,000	I	0.00	Subbidang evaluasi dan pengembangan kompetensi
			II	63						II	0.00	
			III	65						III	82.48	
			IV	71						IV	100.00	
			Seleksi Penerimaan Calon PNS	Jumlah peserta yang lulus dalam seleksi penerimaan CPNS (Orang)			400,000,000	I	0.00	Subbidang pengembangan karir dan promosi		
								II	0.00			
								III	0.00			
								IV	100.00			

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	TARGET (%)	UNIT KERJA PENANGGUNG-JAWAB			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	12	11			
Terpenuhinya Hak dan Kewajiban aparatur sipil negara secara cepat, tepat dan akurat	Meningkatnya disiplin aparatur sipil negara	Persentase tingkat kedisiplinan ASN	I 25 II 25 III 25 IV 20	Program pembinaan dan Pengembangan Aparatur	758,462,000	Penataan Sistem administrasi kenaikan Pangkat PNS	Jumlah PNS yang menerima SK Kenaikan Pangkat tepat waktu (Orang)	292,310,000	I 14.54	Subbidang Kepangkatan			
							Jumlah PNS yang menerima kenaikan gaji berkala tepat waktu (Orang)		II 31.13				
									III 50.59				
									IV 100.00				
									Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah dan Ujian Dinas	Jumlah PNS yang lulus ujian dinas (Orang)	98,000,000	I 42.25	Subbidang pengembangan karir dan promosi
								Jumlah PNS yang lulus ujian kenaikan pangkat penyesuaian ijazah (Orang)	II 65.92				
									III 65.92				
									IV 100.00				
									Seleksi promosi terbuka jabatan pimpinan tinggi pratama, administrator dan pengawas	Jumlah penyelenggaraan seleksi promosi terbuka JPT pratama, administrator dan pengawas (Kali)	350,014,000	I 10.00	Subbidang pengembangan karir dan promosi
										II 11.77			
										III 74.63			
										IV 100.00			
									Pengambilan sumpah jabatan/ Pelantikan Pejabat JPT, Administrator dan	Jumlah pengambilan sumpah jabatan/ pelantikan pejabat JPT, administrator dan pengawas (Kali)	34,900,000	I 0.00	Subbidang pengembangan karir dan promosi
										II 0.00			
				III 0.00									
				IV 100.00									
				Monitoring dan Evaluasi Pelaporan Kehadiran PNS	Jumlah PNS yang memperoleh monitoring dan evaluasi penegakan disiplin (Orang)	12,200,000	I 0.00	Subbidang penilaian dan evaluasi kinerja aparatur II					
				II 62.30									
				III 62.30									
				IV 100.00									
				Monitoring, evaluasi dan pelaporan Kinerja PNS	Jumlah PNS yang memperoleh monitoring dan evaluasi pelaporan kinerja (Orang)	80,000,000	I 6.25	Subbidang penilaian dan evaluasi kinerja aparatur I					
				II 95.00									
				III 95.00									
				IV 100.00									
				Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai Berbasis Aplikasi E-Kinerja	Jumlah ASN yang telah menyusun Sasaran Kerja Pegawai berbasis E-Kinerja tepat waktu (Orang)	41,475,000	I 0.00	Subbidang penilaian dan evaluasi kinerja aparatur II					
				II 62.63									
				III 100.00									
				IV 100.00									
				Penilaian Sasaran Kerja Pegawai Berbasis Aplikasi E-Kinerja	Jumlah ASN yang telah memperoleh P2KPNS berbasis E-Kinerja (Orang)	106,475,000	I 0.00	Subbidang penilaian dan evaluasi kinerja aparatur I					
				II 0.00									
				III 29.30									
				IV 100.00									
				Asistensi dan Evaluasi Penyelesaian LP2P	Jumlah ASN yang telah menyelesaikan LP2P tepat waktu (Orang)	92,400,000	I 0.00	Subbidang pengolahan data dan informasi ASN					
				II 42.21									
				III 42.21									


TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	TARGET (%)	UNIT KERJA PENANGGUNG-JAWAB		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	12	11		
									IV 100.00	Informasi ASN		
						Asistensi, monitoring dan Evaluasi	Jumlah ASN yang telah melaporkan LHKPN tepat waktu	70,739,000	I 0.00	Subbidang pengolahan data dan informasi ASN		
						Penyelesaian LHKPN dan LHKASN	Jumlah ASN yang telah melaporkan LHKASN tepat waktu		II 0.00			
									III 76.00			
									IV 24.00			
						Penyelenggaraan Sidang Majelis Pertimbangan Kepegawaian	Jumlah PNS yang menjalani Sidang Majelis Pertimbangan Kepegawaian (Orang)	63,000,000	I 0.00	Subbidang pembinaan dan fasilitasi profesi ASN		
									II 0.00			
									III 0.00			
									IV 100.00			
						Pemberian Penghargaan dan Pelepasan Pensiun	Jumlah PNS yang menerima kartu Taspen tepat waktu (Orang)	227,965,000	I 0.00	Subbidang pembinaan dan fasilitasi profesi ASN		
							Jumlah PNS yang memperoleh hak pensiun tepat waktu (Orang)		II 13.16			
							Jumlah pensiun PNS yang menerima penghargaan dan pelepasan pensiun (Orang)		III 92.04			
									IV 100.00			
						Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi	Jumlah PNS berprestasi yang memperoleh penghargaan (Orang)	64,208,000	I 0.00	Subbidang pembinaan dan fasilitasi profesi ASN		
									II 23.36			
									III 40.53			
									IV 100.00			
	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	I 20	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1,679,390,000	Penyediaan jasa surat menyurat	Waktu penyediaan jasa surat menyurat (Bulan)	210,700,000	I 19.07			
			II 15						II 50.00			
			III 15						III 69.07			
			IV 20						IV 100.00			
							Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	529,000,000	Waktu penyedia jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik (Bulan)			I 32.07
												II 53.61
												III 76.88
												IV 100.00
							Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/ operasional	10,000,000	Waktu penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/ operasional (Bulan)			I 0.00
												II 35.00
												III 60.00
												IV 100.00
							Penyediaan jasa administrasi keuangan	40,100,000	Waktu penyediaan jasa administrasi keuangan (Bulan)			I 25.00
												II 61.22
			III 67.69									
			IV 100.00									
			Penyediaan jasa kebersihan kantor	17,000,000	Waktu penyediaan jasa kebersihan kantor (Bulan)		I 25.00					
							II 50.00					

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	TARGET (%)	UNIT KERJA PENANGGUNG-JAWAB							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	12	11							
									III 67.65 IV 100.00	Subbag umum dan kepegawaian							
						Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	Waktu penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja (Bulan)	42,200,000	I 25.00 II 50.00 III 75.00 IV 100.00								
						Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	Waktu penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor (Bulan)	20,000,000	I 100.00 II 100.00 III 100.00 IV 100.00								
						Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Waktu penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan (Bulan)	15,000,000	I 0.00 II 20.00 III 50.00 IV 100.00								
						Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Waktu Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi ke luar daerah (Bulan)	660,390,000	I 9.49 II 21.97 III 42.77 IV 100.00								
						Penyediaan jasa administrasi kepegawaian	Waktu penyediaan jasa administrasi kepegawaian (Bulan)	135,000,000	I 25.00 II 50.00 III 75.30 IV 100.00								
				Program peningkatan sarana dan prasarana	112,000,000	Pengadaan peralatan Gedung Kantor	Jumlah Pengadaan peralatan gedung kantor (Unit)	12,000,000	I 100.00 II 100.00 III 100.00 IV 100.00		Subbag umum dan kepegawaian						
									Pengadaan meubeleur			Jumlah pengadaan meubelur (Unit)	-	I 0.00 II 0.00 III 0.00 IV 100.00			
														Pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor	Jumlah gedung kantor yang dipelihara secara rutin/berkala (Gedung)	25,000,000	I 100.00 II 100.00 III 100.00 IV 100.00
																	Pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas/ operasional

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	TARGET (%)	UNIT KERJA PENANGGUNG-JAWAB						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	12	11						
	Tersedianya akurasi data kepegawaian	Persentase aparatur sipil negara yang datanya akurat	I	25	Program pembinaan dan Pengembangan Aparatur	336,380,000	Pembangunan/ Pengembangan SIMPEG	Waktu Pengelolaan dan Pemeliharaan dokumen dan arsip kepegawaian (Bulan)	260,500,000	I	0.00	Subbidang pengolahan data dan informasi ASN				
			II	25				Jumlah ASN yang memperoleh Kartu Pegawai tepat waktu (orang)		II	16.99					
			III	20				Jumlah ASN yang memperoleh Karis/Karsu tepat waktu (orang)		III	77.64					
			IV	25						IV	100.00					
											Penyusunan formasi dan pengelolaan e-Formasi ASN	Jumlah dokumen penyusunan formasi dan pengolahan e-formasi ASN (Dokumen)	75,880,000	I	0.00	Subbidang pengadaan ASN dan Arsip kepegawaian
													II	0.00		
													III	0.00		
													IV	100.00		
Peningkatan Akuntabilitas Kinerja SKPD	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Penilaian LAKIP oleh Inspektorat	I	25	Program Perencanaan, Pelaporan Kinerja dan keuangan	19,575,000	Penyusunan LAKIP SKPD	Jumlah dokumen LAKIP yang disusun (Dokumen)	6,750,000	I	0.00	Subbag perencanaan dan pelaporan				
			II	25						II	0.00					
			III	25						III	0.00					
			IV	25						IV	100.00					
		Persentase kesediaan dokumen perencanaan dan pelaporan kinerja dan keuangan									Penyusunan Renja SKPD	Jumlah dokumen Renja yang disusun (Dokumen)	5,925,000	I	0.00	Subbag perencanaan dan pelaporan
														II	0.00	
														III	0.00	
														IV	100.00	
		Persentase temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti									Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun	Jumlah Dokumen laporan keuangan akhir tahun yang disusun (Dokumen)	6,900,000	I	0.00	Subbag keuangan
														II	0.00	
														III	0.00	
														IV	100.00	

Sengkang, 29 Januari 2018

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia


H. AMIRUDDIN A. S.Sos., M.M.
Pangkat : Pembina Tingkat I
Nip. 19730514 199303 1 005

