

## PEMERINTAH KABUPATEN WAJO BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021 Website: http://bkpsdm.wajokab.go.id Email: bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab@gmail.com, Sengkang 90911

#### KEPUTUSAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN WAJO NOMOR: 800/056.1/BKPSDM

# TENTANG PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN WAJO TAHUN 2022

#### DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN WAJO

Menimbang

bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 3 dan Pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo;

Mengingat

- Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
  - Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi;
  - Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
  - Keputusan Lembaga Administrasi Negara Nomor 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
  - Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 Tentang Standar Akuntansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 123, Tambahan Lembaran Negara Republik Tahun 2010 Nomor 5165);
  - Peraturan Daerah Kabupaten Wajo Nomor 4 Tahun 2008 tentang Urusan Pemerintahan Daerah yang Menjadi Kewenangan Pemerintah Kabupaten Wajo (Lembaran Daerah Kabupaten Wajo Tahun 2008 Nomor 4);
  - 7. Peraturan Daerah Kabupaten Wajo Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Wajo (Lembaran Daerah Kabupaten Wajo Tahun 2016 Nomor 6, Tambahan Lembaran Daerah Nomor 62), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Wajo Nomor 1 Tahun 2019 tentang perubahan atas pembentukan dan susunan perangkat daerah Kabupaten Wajo (Lembaran Daerah Kabupaten Wajo Nomor 1);
  - Peraturan Daerah Kabupaten Wajo Nomor 8 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2019 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2019-2024;

- 9. Peraturan Bupati Wajo Nomor 181 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan dan Pengembangan Kepegawaian Sumber Daya Kabupaten Wajo;
- 10. Peraturan Bupati Wajo Nomor 153.1 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Wajo Nomor 142 Tahun 2019 Tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2019-2024 Di Lingkungan Kabupaten Wajo.

#### MEMUTUSKAN:

Menetapkan

PERTAMA

: Indikator Kinerja Utama sebagaimana tercantum dalam lampiran keputusan ini, merupakan acuan ukuran kinerja yang digunakan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo untuk menyusun Dokumen Penetapan Kinerja, menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah serta melakukan evaluasi pencapaian kinerja sesuai dokumen

Revisi Rencana Strategis Tahun 2019-2024.

**KEDUA** 

: Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal penetapan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan di dalamnya, maka akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

> Ditetapkan di Pada tanggal

Sengkang 3 Januari 2022

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN WAJO,

Drs. HERMAN

Pangkat : Pembina Utama Muda NIP: 19640728 199208 1 001

#### Tembusan:

1. Bupati Wajo di Sengkang;

- Sekretaris Daerah Kab. Wajo di Sengkang;
   Kepala Bappeda Kab. Wajo di Sengkang;

4. Pertinggal

LAMPIRAN

: KEPUTUSAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN WAJO

NOMOR TANGGAL

: 800/056.1/BKPSDM : 3 Januari 2022

1. Nama Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Wajo

2. Tugas

: Membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia yang menjadi kewenangan daerah

Fungsi

: Untuk terlaksananya tugas sebagaimana tersebut di atas, BKPSDM Kabupaten Wajo mempunyai fungsi sebagai berikut:

- Penyusunan kebijakan teknis bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
- Pelaksanaan tugas dukungan teknis bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
- Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
- Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang Urusan Pemerintahan Daerah bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
- Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh pimpinan dalam bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia.

### 4. Indikator Kinerja Utama

SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SUMBER DATA	TARGET
Terpenuhinya kebutuhan pegawai pada setiap jenis dan jenjang jabatan berdasarkan sistem merit	Persentase pegawai yang ditempatkan sesuai kualifikasi kompetensi dan kinerja (Persen)	Jumlah Naskah Penempatan Pegawai yang terbit berdasarkan kualifikasi, kompetensi dan kinerja     Jumlah ASN Pemangku Jabatan Tinggi Pratama     Jumlah ASN Pemangku Jabatan Administrasi     Jumlah ASN Pemangku Jabatan Fungsional	93,65%
	Persentase peningkatan kinerja (Persen)	Jumlah Kinerja Akhir     Jumlah Kinerja Awal	85%

SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SUMBER DATA	TARGET
	Persentase penurunan pelanggaran ASN	Jumlah ASN yang Melanggar Tahun Lalu     Jumlah ASN yang Melanggar Tahun Ini	4,18%
Meningkatnya Keterampilan dan pengembangan sumber daya manusia	Persentase ASN yang mencapai peningkatan kompetensi melalui pelatihan (Persen)	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi dengan kategori sangat baik     Jumlah Peserta yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	3,83%
Meningkatnya akuntabilitas kinerja, perencanaan dan pengelolaan keuangan	Rata – rata capaian kinerja (Persen)	Total capaian kinerja seluruh program atau kegiatan     Jumlah Anggaran BKPSDM	93,40%

Sengkang, 3 Januari 2022

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN WAJO,

Drs. HERMAN Pangkat : Pembina Utama Muda NIP: 19640728 199208 1 001