Pas Foto

Berwarna

3 x 4

**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN**

**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**

UPT PENILAIAN POTENSI DAN KOMPETENSI



JL. Urip Sumoharjo No. 269, Panaikang Kec. Panakkukang Kota Makassar

Telp. (0411) 453-487.

Pas foto berwarna

3 X 4

**FORMULIR Q-KOMPETENSI**

1. **IDENTITAS PESERTA**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Nama | : |
| 2. | NIP/ NPP | : |
| 3. | Jabatan saat ini | : |
| 4. | Instansi | : |

1. **PEKERJAAN**

* **Jawablah pertanyaan-pertanyaan di bawah ini sesuai dengan apa yang Anda alami dan lakukan dalam pekerjaan (bukan pendapat atau kondisi ideal).**
* **Ceritakan kejadian yang pernah Anda alami terkait pekerjaan (boleh sewaktu bekerja di tempat/posisi sebelum jabatan sekarang) dalam kurun waktu 3 (tiga) tahun terakhir.**
* **Bacalah semua pertanyaan yang ada sebelum mulai menjawab. Setiap pertanyaan harus dijawab dan tidak boleh ada yang terlewatkan.**
* **Jawaban dapat ditulis/diketik pada lembaran yang berbeda sesuai dengan kebutuhan.**

1. **Ceritakan upaya Anda dalam menciptakan situasi kerja yang mendorong kepatuhan terhadap aturan di lingkungan kerja dalam segala situasi dan kondisi:**

|  |
| --- |
| a. Ceritakan **kondisi** terkait penerapan aturan, nilai, etika dan norma organisasi di lingkungan kerja Anda! |
|  |
| b. Jelaskan **strategi** **dan langkah** yang sudah Anda lakukan secara detail untuk menciptakan suasana kerja yang menjunjung tinggi nilai, norma, dan etika di lingkungan kerja Anda secara menyeluruh! |
|  |
| c. Bagaimana **hasil** dari upaya tersebut? |
|  |

1. **Ceritakan pengalaman Anda dalam membangun sinergi dan komitemen tim antar unit kerja atau pihak eksternal dalam rangka pencapaian tujuan organisasi:**

|  |
| --- |
| a. Ceritakan **bentuk-bentuk kerjasama** yang sudah Anda bangun dengan pihak internal maupun pihak eksternal terkait dengan bidang tugas Anda? Adakah kerjasama baru yang Anda bentuk untuk mendukung pencapaian tujuan organisasi? Ceritakan! |
|  |
| b. Bagaimana **strategi** dan **langkah** yang sudah Anda lakukan secara terperinci dalam membangun komitmen tim (internal maupun eksternal unit kerja) agar tercipta hubungan yang berkesinambungan dan saling menguntungkan bagi semua pihak? |
|  |
| c. Berdasarkan strategi di atas, Jelaskan **pihak-pihak** yang terlibat beserta perannya masing-masing? |
|  |
| d. Bagaimana **hasil** yang diperoleh dari penerapan strategi tersebut? |
|  |

1. **Ceritakan pengalaman ketika Anda harus menyampaikan pendapat/gagasan (baik lisan maupun tertulis) dari berbagai sudut pandang yang cukup sensitif/rumit untuk mendorong terbentuknya kesepakatan bersama terkait tugas jabatan Anda:**

|  |
| --- |
| a. Ceritakan **pengalaman** Anda ketika mengemukakan pendapat/informasi penting yang bersifat sensitif atau rumit kepada pihak lain agar terbentuk pemahaman yang sama terkait tugas jabatan Anda! |
|  |
| b. Uraikan **pendapat**/**informasi** penting tersebut! |
|  |

|  |
| --- |
| c. **Strategi komunikasi** seperti apa yang Anda sudah terapkan untuk mendorong pemangku kepentingan sepakat dengan pendapat/informasi yang Anda kemukakan untuk mencapai tujuan bersama! |
|  |
| d. Apa **hasil** yang Anda peroleh dari strategi tersebut? |
|  |

1. **Ceritakan pengalaman Anda dalam upaya mendorong unit kerja mencapai target atau melebihi hasil kerja yang ditetapkan:**

|  |
| --- |
| a. Ceritakan **target kerja** yang pernah Anda tetapkan kepada bawahan/ tim kerja dan **upaya** yang sudah Anda lakukan untuk mendorong pencapaian target tersebut! |
|  |
| b. Jelaskan **situasi** dan **peran** Anda saat itu! |
|  |
| c. Uraikan **strategi** dan **langkah** apa yang sudah Anda lakukan dalam mendorong tim untuk melebihi target kerja sebelumnya? |
|  |
| d. Berdasarkan langkah-langkah tersebut, Bagaimana **gambaran pencapaian** target Anda? |
|  |

1. **Ceritakan upaya yang pernah Anda lakukan dalam melakukan perbaikan pelayanan publik yang berdampak jangka panjang bagi pemangku kepentingan (*stakeholder*):**

|  |
| --- |
| a. Uraikan **situasi yang melatarbelakangi** Andadalam menyusun kebijakan tersebut! |
|  |
| b. Jelaskan **strategi jangka panjang** beserta **langkah-langkah** yang sudah Anda lakukan untuk menciptakan pelayanan yang transparan, objektif, dan professional dalam memastikan kepuasan pelanggan? |
|  |
| c. Apa **peran** Anda pada saat itu dan jelaskan **pihak-pihak yang terlibat** beserta perannya masing-masing? |
|  |
| d. Bagaimana **hasil** yang Anda peroleh dari strategi tersebut? |
|  |

1. **Ceritakan pengalaman Anda dalam menyusun program pengembangan kompetensi yang terencana dan berdampak jangka panjang untuk mengatasi kendala bawahan/tim kerja dalam menyelesaiakan tugas/ pekerjaan:**

|  |
| --- |
| a. Ceritakan **gambaran** kondisi kemampuan bawahan/tim kerja yang melatarbelakangi pengembangan kemampuan/kompetensi yang Anda lakukan! |
|  |
| b. Apa **strategi** dan upaya konkret yang sudah Anda lakukan dalam rangka pengembangan kemampuan/kompetensi bawahan/tim kerja berdampak jangka panjang? |
|  |
| d. Bagaimana **hasil** dari penerapan strategi tersebut? |
|  |
|  |

1. **Ceritakan pengalaman Anda dalam membuat suatu perubahan atau inovasi yang berdampak positif terhadap unit kerja Anda:**

|  |
| --- |
| a. Ceritakan **perubahan atau inovasi** yang sudah Anda lakukan di unit kerja Anda! |
|  |
| b. Bagaimana **strategi** dan **upaya** yang sudah Anda lakukan dalam mengarahkan bawahan/ tim kerja dan unit kerja secara menyeluruh untuk lebih siap menghadapi perubahan yang sudah Anda lakukan? |
|  |

|  |
| --- |
| c. Uraikan **kendala** apa yang Anda temui dan bagaimana upaya Anda dalam menghadapi kendala tersebut? |
|  |
| e. Bagaimana **hasil** yang Anda peroleh terhadap penerapan perubahan atau inovasi tersebut? |
|  |
|  |

1. **Ceritakan pengalaman dalam mengambil keputusan dalam rangka penyelesaian masalah dalam pekerjaan Anda yang mengandung risiko tinggi:**

|  |
| --- |
| a. Gambarkan **pengalaman** Anda yang paling berkesan dalam menghadapi suatu permasalahan pada bidang pekerjaan Anda yang mengandung risiko tinggi! |
|  |
| b. Jelaskan **tindakan** atau **keputusan** yang Anda ambil dalam menyelesaikan permasalahan tersebut? |
|  |
| c. Jelaskan apa yang menjadi **pertimbangan** Anda dalam mengambil keputusan tersebut serta **siapa saja yang turut terlibat**? |
|  |
| d. Uraikan **konsekuensi** yang ditimbulkan dari keputusan yang Anda ambil dan langkah **antisipasi** yang sudah ditempuh! |
|  |
| e. Bagaimana **hasil** dari keputusan tersebut? |
|  |

1. **Ceritakan pengalaman Anda dalam membuat program yang dapat memberdayakan keberagaman SARA, karakter dan budaya secara konstruktif pada tingkat unit kerja:**

|  |
| --- |
| a. Gambarkan **kondisi keberagaman** SARA, karakter dan budaya yang ada pada unit kerja Anda! |
|  |
| b. Ceritakan **strategi** dan **langkah-langkah** apa yang sudah Anda lakukan untuk merepresentasikan pemerintah di lingkungan masyarakat serta memberdayakan keberagaman yang ada sehingga dapat meningkatkan efektivitas organisasi? |
|  |
| c. Bagaimana **hasil** dari strategi tersebut? |
|  |

Nama Daerah, Tgl Februari 2023

Yang membuat,

(NAMA JELAS dan TANDA TANGAN)