

Pemerintah Kabupaten
WAJO



**Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia**

RENCANA AKSI ESELON II, III, DAN IV

2023



Jalan Kejaksaan No.5B Senggang
Kabupaten Wajo - 90911



0485 - 21021



<https://bkdmswajo.id/>

RENCANA AKSI

ESELON II

TAHUN 2023

RENCANA AKSI TAHUN 2023

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN WAJO

(1)	(2)	(3)	Target Triwulan				(5)	Target Kinerja Bulanan												Keterangan					
			I	II	III	IV		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA				
																						(4)	(6)	(7)	(8)
1.	Persentase Pegawai Yang Ditempatkan Sesuai Kualifikasi, Kompetensi, dan Kinerja (Persen)	94,60%	23,65%	23,65%	23,65%	23,65%																			
							1.1	Persentase Pemenuhan Formasi ASN				0,04%												1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU) 2. Percepatan 8 (delapan) reformasi birokrasi dan e-government (25 Kerja Nyata) 3. Menyediakan 6 orang dokter spesialis (25 Kerja Nyata)	DPA
							1.2	Persentase Pemberhentian ASN Sesuai Prosedur dan Ketentuan yang Bertaku	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU) 2. Percepatan 8 (delapan) reformasi birokrasi dan e-government (25 Kerja Nyata)	DPA	
							1.3	Persentase Ketersediaan Layanan Data dan Informasi Kepegawaian	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU) 2. Percepatan 8 (delapan) reformasi birokrasi dan e-government (25 Kerja Nyata)	DPA	
							1.4	Persentase Pemenuhan Administrasi Kepegawaian	7,88%	7,88%	7,88%	7,88%	7,88%	7,88%	7,88%	7,88%	7,88%	7,88%	7,88%	7,88%	7,88%	7,88%	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU) 2. Percepatan 8 (delapan) reformasi birokrasi dan e-government (25 Kerja Nyata) 3. Menyediakan 6 orang dokter spesialis (25 Kerja Nyata)	DPA	

No.	Indikator Kinerja	Target	Target Triwulan				Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan								
			I	II	III	IV		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA							
																						(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2.	Persentase Peningkatan Kinerja Pegawai (Persen)	87%				87%	2.1 Persentase Pegawai yang Memperoleh PPKPNS Minimal Baik																		87%	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU) 2. Percepatan 8 (delapan) reformasi birokrasi dan e-government (25 Kerja Nyata)	DPA	
3.	Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin (Persen)	0,20%				0,20%	3.1. Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin																		0,20%	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU) 2. Percepatan 8 (delapan) reformasi birokrasi dan e-government (25 Kerja Nyata)	DPA	
4.	Persentase ASN Yang Mencapai Peningkatan Kompetensi Melalui Pelatihan (Persen)	13,00%	1,06%	1,06%	1,06%	1,06%																						
							2.1 Persentase Pemenuhan Pengembangan Kompetensi ASN	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
							2.2 Persentase Kebijakan Analisis Kebutuhan Pengembangan Kompetensi ASN	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	2. Percepatan 8 (delapan) reformasi birokrasi dan e-government (25 Kerja Nyata)	
							2.3 Persentase Pemenuhan Sertifikasi Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	3. Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan (IKK)	
																										4. Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal (IKK)		
																										5. Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural (IKK)		
																										6. Menyediakan 6 orang dokter spesialis (25 Kerja Nyata)		

No.	Indikator Kinerja	Target	Target Triwulan				Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan																	
			I	II	III	IV		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA																
																						(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)								
5.	Rata-rata Capaian Kinerja Program/Kegiatan (Persen)	94,20%	23,55%	23,55%	23,55%	23,55%																															
	5.1 Rata-rata Capaian Kinerja Program/Kegiatan (Persen)						7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%	7,85%

Sengkang, 2 Januari 2023

Bupati Wajo



Dr. H. AMRAN MAHMUD, S.Sos, M.Si.

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Drs. HERMAN
 Pangkat : Pembina Utama Muda
 NIP : 19640728 199208 1 001

RENCANA AKSI

ESELON III

TAHUN 2023

RENCANA AKSI

SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN WAJO

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan		
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)	
1.	Persentase Dokumen Perencanaan dan Pelaporan Kinerja dan Keuangan	100%																
			1.1	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah (Dokumen)	1	1	--	--	1	1	--	--	--	3	--	1	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	DPA
			1.2	Jumlah dokumen RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen RKA-SKPD (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	--	1		
			1.3	Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD (Laporan)	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
			1.4	Jumlah laporan evaluasi kinerja perangkat daerah	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
2.	Persentase Temuan Pengelolaan Keuangan oleh Inspektorat / BPK yang ditindaklanjuti	100%																
2.1	Jumlah temuan Inspektorat/BPK yang ditindak lanjuti	--	--	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--					
3.	Persentase Pemenuhan Administrasi Keuangan	100%																
			3.1	Jumlah orang menerima gaji dan tunjangan (Orang/Bulan)	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44		
			3.2	Jenis dokumen penatausahaan dan pengujian/verifikasi dokumen keuangan SKPD (Dokumen)	9	9	11	9	9	11	9	9	11	9	9	11		
			3.3	Jumlah laporan keuangan akhir tahun SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD (Laporan)	--	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
			3.4	Jumlah laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD dan laporan koordinasi penyusunan laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD (Laporan)	1	1	2	1	1	3	1	1	2	1	1	3		

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
4.	Persentase Pemenuhan Administrasi Kepegawaian	100%															
			4.1 Jumlah dokumen pendataan dan pengolahan administrasi kepegawaian (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
5.	Persentase Pemenuhan Administrasi Umum Perangkat Daerah	95%															
			5.1 Jumlah paket peralatan rumah tangga yang disediakan (Paket)	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	1		
			5.2 Jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan (Paket)	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	1		
			5.3 Jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan (Dokumen)	--	--	7	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
			5.4 Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi (Laporan)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
6.	Persentase Pemenuhan Administrasi Umum																
			Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat (Laporan)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan (Laporan)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			Jumlah laporan penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan (Laporan)	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	1		
			Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan (Laporan)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
7.	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan	98%															
			7.1 Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya (Unit)	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	1		

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan		
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)	
8.	Persentase Ketersediaan Dokumen Pengelolaan Kelembagaan dan Analisis Jabatan dan Dokumen Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi	100%																
	8.1 Jumlah dokumen pengelolaan kelembagaan dan analisis jabatan (Dokumen)		--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
	8.2 Jumlah dokumen peningkatan kinerja dan reformasi birokrasi (Dokumen)		--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		

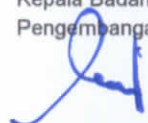
Sengkang, 3 Januari 2023

Sekretaris



EDY RAKHMAN, S. Sos., M. Si.
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19720308 199303 1 008

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia



Drs. HERMAN
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19640728 199208 1 001

RENCANA AKSI

BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI ASN PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KAB. WAJO

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan							
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)						
1.	Persentase Pemenuhan Formasi ASN	0.04%																					
			1.1 Jumlah Dokumen Rumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN													1					1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA	
			1.2 Jumlah dokumen Penyusunan Kebutuhan ASN (Dokumen)				1															2. Percepatan 8 (delapan) reformasi birokrasi dan e-government (25 Kerja Nyata)	
			1.3 Jumlah Laporan Koordinasi dan Fasilitasi Penyusunan PNS dan PPPK (Laporan)																	1		3. Menyediakan 6 orang Dokter Spesialis (25 Kerja Nyata)	
	1.4 Jumlah Laporan Pengadaan ASN (Laporan)		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1						
2.	Persentase Pemberhentian ASN sesuai Prosedur dan Ketentuan yang berlaku	100%																					
			2.1 Jumlah Rumusan Bahan Kebijakan Pemberhentian ASN (Dokumen)	1																		1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			2.2 Jumlah ASN yang diberhentikan (SK)	10	12	13	6	11	18	11	11	55	55	46	27							2. Percepatan 8 (delapan) reformasi birokrasi dan e-government (25 Kerja Nyata)	
			2.3 Jumlah Laporan Evaluasi Pemberhentian ASN (laporan)																	1			
	2.4 Jumlah hubungan kerja yang terbangun dengan lembaga profesi ASN																	1					
3.	Persentase Ketersediaan Layanan Data dan Informasi Kepegawaian	18%																					
			3.1 Jumlah Dokumen Perumusan Bahan Kebijakan Pengelolaan Data dan Informasi ASN (Rumusan)																			1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			3.2 Jumlah Informasi Kepegawaian yang akan dipublikasikan melalui website	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3						2. Percepatan 8 (delapan) reformasi birokrasi dan e-government (25 Kerja Nyata)	
			3.3 Jumlah Data Kepegawaian yang Akurat (Orang)	5481	5473	5459	5445	5430	5416	5410	5395	5377	5367	5356	5346								
	3.4 Jumlah laporan Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian (Laporan)				1					1				1									

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Drs. HERMAN

Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19640728 199206 1 001

SENGKANG,

2023

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN



NURUL DHARMAYANTI

Pangkat : Pembina
NIP. 198106202 200502 2 004

RENCANA AKSI
BIDANG MUTASI DAN PROMOSI ASN PADA BKPSDM KABUPATEN WAJO

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Persentase Pemenuhan Administrasi Kepegawaian	94,60%															
			1.1 Jumlah dokumen hasil pelaksanaan mutasi jabatan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksanaan dan mutasi antar daerah (Dokumen)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1.	Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)
			1.2 Jumlah dokumen hasil pengelolaan promosi ASN (Dokumen)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2.	Percepatan 8 (delapan) reformasi birokrasi dan e-government (25 Kerja Nyata)
			1.3 Jumlah laporan pelaksanaan kegiatan penilaian potensi dan kompetensi ASN (Laporan)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3.	Jumlah jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah (IKK)
			1.4 Jumlah dokumen pengelolaan kenaikan pangkat ASN (Dokumen)	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	4.	Jumlah jabatan administrasi pada instansi pemerintah (IKK)
			1.5 Jumlah dokumen pengelolaan kenaikan gaji berkala (KGB) PNS (Dokumen)	20	12	16	16	12	16	20	16	12	20	12	28	5.	Jumlah pemangku jabatan fungsional pada instansi pemerintah (IKK)

Sengkang, 3 Januari 2023

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi ASN

REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.

Pangkat : Pembina

NIP. 19851101 200902 1 001

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Drs. HERMAN

Pangkat : Pembina Utama Muda

NIP : 19640728 199208 1 001

RENCANA AKSI

KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN ASN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN WAJO

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan			
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)		
1.	Persentase Pegawai yang Memperoleh PPKPNS Minimal Baik	87%																	
			1.1 Jumlah dokumen hasil penyusunan kebijakan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur (Dokumen)	5	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			1.2 Jumlah Laporan Bimbingan Teknis/Workshop Penyusunan Rencana Kinerja dan Penilaian Kinerja Pegawai (Laporan)	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1				
			1.3 Jumlah Dokumen Laporan Penilaian Prestasi Kerja Pegawai yang dinilai dan dievaluasi (Dokumen)	437	785	785	785	531	531	531	381	344	230	132	--				
			1.4 Jumlah Pegawai dan Hasil penilaian Prestasi Kerja Pegawai yang bernilai baik sesuai ekspektasi (pegawai)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	4651				
			1.5 Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Penilaian Kinerja Aparatur (laporan)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1				
			1.6 Jumlah ASN yang diberikan penghargaan (Orang)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	120				
			1.7 Jumlah ASN yang diberikan tanda jasa (Orang)	22	5	6	12	15	15	15	10	15	60	65	60				
			1.8 Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan (Pegawai)	368	368	369	369	369	369	369	369	369	369	369	369				
			1.9 Jumlah laporan hasil pengelolaan penyelesaian pelanggaran disiplin ASN (Laporan)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1				
			1.10 Jumlah laporan sidang MPK sidang dilaksanakan (Laporan)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1				
			1.11 Jumlah dokumen proses izin perceraiian pegawai yang dilayani (Dokumen)	--	--	--	--	--	1	--	--	--	--	--	1				
			1.12 Jumlah laporan hasil evaluasi disiplin ASN (Laporan)	--	--	--	--	--	1	--	--	--	--	--	1				

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Drs. HERMAN
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19640728 199208 1 001

Sengkang, 3 Januari 2023
Kepala Bidang Penilaian dan Penghargaan Aparatur Sipil Negara



Drs. MUHAMMAD BAKRI, S. Pd. M. Si.
Pangkat : Pembina Tingkat I
NIP. 19650807 198602 1 008

RENCANA AKSI PERUBAHAN
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI ASN PADA BKPSDM KABUPATEN WAJO

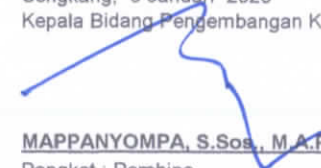
No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan			
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA		
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)		
1.	Persentase Pemenuhan Pengembangan Kompetensi ASN	13,50%																	
			1.1	Jumlah Dokumen Pelaksanaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	1.	Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan (IKK)	DPA
			1.2	Jumlah Surat Tugas Belajar PNS yang terbit (Orang)	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2.	Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan (IKK)	
			1.3	Jumlah Dokumen Kerjasama yang terbit (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	1	--	--	--	--	--	3.	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal (IKK)	
			1.4	Jumlah Laporan Evaluasi Diklat (Laporan)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	4.	Menyediakan 6 orang dokter spesialis (25 Kerja Nyata)	
2.	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Teknis	100%																	
3.	Persentase Pemenuhan Sertifikasi Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	100,00%	2.1	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang Urusan dan Urusan Pemerintahan Umum (dokumen/Data)	457	457	457	457	457	457	457	457	457	457	457	465			
			3.1	Jumlah Penyusunan kebijakan teknis dan rencana sertifikasi kompetensi teknis, pengelolaan kelembagaan tenaga pengembang kompetensi, sumber belajar, kerjasama, pengembangan kompetensi pimpinan daerah jabatan pimpinan tinggi kepemimpinan dan prajabatan, serta jabatan fungsional (Dokumen)	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
			3.2	Jumlah Sertifikat yang Diperoleh (Sertifikat)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	30		
			3.3	Jumlah Dokumen Pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Sumber daya manusia (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1			

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Drs. HERMAN
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19640728 199208 1 001

Sengkang, 3 Januari 2023
Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi ASN



MAPPANYOMPA, S.Sos., M.A.P.
Pangkat : Pembina
NIP. 19740802 199303 1 001

RENCANA AKSI

ESELON IV

TAHUN 2023

RENCANA AKSI

SUBBAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN PADA SEKRETARIAT BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Realisasi Kinerja Bulanan												Keterangan			
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA		
				(5)														(6)	(7)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)		
1.	Jumlah dokumen pendataan dan pengolahan administrasi kepegawaian	1 Dokumen	1.1. Jumlah dokumen kehadiran CPNS/PNS/Non PNS yang diolah (dokumen)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA	
			1.2. Jumlah Usulan Penempatan PNS/Non PNS lingkup BKPSDM (Daftar Usulan)	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--			--
			1.3. Jumlah KP4 yang diverifikasi (daftar)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--			1
			1.4. Jumlah Usulan Kenaikan Pangkat PNS lingkup BKPSDM yang diverifikasi (daftar usulan)	1	--	--	--	--	1	--	--	--	--	--	--	--			--
			1.5. Jumlah Surat Pemberitahuan Kenaikan Gaji Berkala (KGB) pangkat PNS lingkup BKPSDM yang diverifikasi daftar)	3	6	1	-	--	3	5	-	-	-	-	-	-			-
			1.6. Jumlah Daftar Urut Kepangkatan (DUK) daftar	--	--	--	1	--	--	--	--	--	--	1	--	--			--
			1.7. Jumlah Surat Perjanjian Kerja (SPK) (daftar)	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--			--
			1.8. Jumlah dokumen otentikasi dan validasi Tata Naskah Kepegawaian (dokumen)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			1
			1.9. Jumlah usulan Satya Lencana Karya Satya (dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	3	--	--	--	--	--			--
			1.10. Jumlah usulan cuti lingkup BKPSDM (usulan)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			2
			1.11. Jumlah data kepegawaian daftar)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			1
2	Jumlah paket peralatan penyediaan peralatan rumah tangga yang disediakan	1 Paket	3.1. Jumlah paket peralatan rumah tangga yang disediakan	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA		

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Realisasi Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
3	Jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	1 Paket	3.1 Jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
4	Jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan	7 Dokumen	4.1 Jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan	--	--	7	--	--	--	--	--	--	--	--	--	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
5	Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	12 Laporan	5.1 Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
6	Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat	12 Laporan	6.1 Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
7	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	12 Laporan	7.1 Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
8	Jumlah laporan penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	4 Laporan	16.1 Jumlah laporan penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	Non DPA
9	Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	12 Laporan	8.1 Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
10	Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	2 Unit	9.1 Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya		--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
11	Pengelolaan kelembagaan dan analisis jabatan	1 Dokumen	10.1 Jumlah dokumen pengelolaan kelembagaan dan analisis jabatan	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	Non DPA

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Realisasi Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
12	Jumlah dokumen pengelolaan barang milik daerah	18 Dokumen	18.1. Jumlah dokumen pengelolaan barang milik daerah	2	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	2	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	Non DPA
13	Pengelolaan pelayanan administrasi persuratan	12 Laporan	11.1. Jumlah laporan surat masuk dan surat keluar	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
14	Jumlah dokumen hasil survei indeks kepuasan pelayanan kepegawaian (dokumen)	5 Dokumen	15.1. Jumlah dokumen hasil survei kepuasan pelayanan kepegawaian (dokumen)	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	2	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA

Sengkang, 2 Januari 2023

Sekretaris



EDY RAKHMAN, S. Sos., M. Si.
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19720308 199303 1 008

Kepala Subbagian Umum dan
Kepegawaian



RUSMAWATI, S.Sos., M.Si.
Pangkat : Pembina
NIP.19681231 199003 2 027

Penjelasan:

- 1 Pada Kolom (1) diisi nomor urut
- 2 Pada Kolom (2) diisi dengan indikator kinerja kegiatan (jika ada) dan indikator kinerja bulanan atasan langsung
- 3 Pada Kolom (3) diisi dengan target kinerja kegiatan (bila ada) dan target kinerja bulanan atasan langsung
- 4 Pada Kolom (4) diisi dengan indikator kinerja bulanan yang merupakan breakdown atau turunan dari indikator kinerja pada kolom (2)
- 5 Pada Kolom (5) diisi dengan Target Kinerja Bulanan yang akan dicapai atau seharusnya dicapai yang diukur berdasarkan bulan;
- 6 Pada Kolom (6) diisi dengan keterangan jenis indikator kinerja yang sesuai yaitu IKU, IKK, SPM, SDGs dan 25 Kerja Nyata;
- 7 Pada Kolom (7) diisi dengan keterangan "DPA" jika terdapat program/kegiatan dalam DPA-SKPD terkait dengan pencapaian target indikator kinerja atau keterangan "Non DPA" jika sebaliknya.

RENCANA AKSI TAHUN 2023
SUBBAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN PADA SEKRETARIAT BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan		
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)	
1.	Jumlah dokumen perencanaan BKPSDM yang disusun tepat waktu	8 Dokumen																
			Jumlah dokumen perencanaan kinerja dan keuangan yang tersusun (dokumen)	1	1			1	1					3		1	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	DPA
2.	Jumlah LKjIP yang disusun tepat waktu	1 Laporan																
			Jumlah LKjIP yang tersusun (laporan)	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	Non DPA
3.	Jumlah Dokumen RKA SKPD yang disusun tepat waktu	2 Dokumen																
			Jumlah Dokumen RKA SKPD yang tersusun (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	--	1	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	DPA	
4.	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang disusun tepat waktu	15 Laporan																
			Jumlah laporan Evaluasi kinerja Perangkat Daerah yang tersusun (laporan)	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	Non DPA
5.	Jumlah Dokumen Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi yang disusun tepat waktu	2 Dokumen																
			Jumlah Dokumen Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi yang tersusun (Dokumen)	--	1	--	--	--	--	--	1	--	--	--	--	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	DPA	

Sengkang, 3 januari 2023

Sekretaris

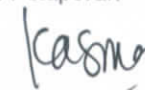


EDY RAKHMAN, S. Sos., M. Si.

Pangkat : Pembina Tk.I

NIP. 19720308 199303 1 008

Kepala Subbagian Perencanaan dan Pelaporan



KASMAWATI, MP, S.Sos

Pangkat : Penata

NIP. 19811128 200502 2 001

RENCANA AKSI

KEPALA SUBBAGIAN KEUANGAN PADA SEKRETARIAT BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah temuan Inspektorat/BPK yang ditindak lanjuti	100%															
			1.1. Jumlah Laporan Hasil Pemeriksaan Keuangan dari Inspektorat/BPK yang dianalisis (telaahan staf)	--	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	Opini BPK terhadap laporan keuangan daerah (IKU)
			1.2. Jumlah dokumen tanggapan atas pokok-pokok hasil pemeriksaan kinerja terhadap penyelenggaraan pemerintahan daerah yang disusun (dokumen)	--	--	--	1	--	--	--	--	--	--	--			
2.	Jumlah ASN yang tersedia Gaji dan Tunjangannya (daftar)	44Orang															
			2.1. Jumlah daftar penerimaan gaji dan tunjangan ASN yang diverifikasi (daftar per bulan)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Opini BPK terhadap laporan keuangan daerah (IKU)	DPA
3.	Ketersediaan dokumen keuangan dan pengelolaan anggaran (jenis)	72 Dokumen															
			3.1. Jumlah dokumen keuangan dan pengelolaan anggaran yang diverifikasi (dokumen)	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	Opini BPK terhadap laporan keuangan daerah (IKU)	DPA	
			3.2. Jumlah laporan pertanggung jawaban atas pelaksanaan pengelolaan keuangan (dokumen)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
4.	Ketersediaan laporan keuangan akhir tahun (laporan)	1 Laporan															
			3.3. Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang disusun (laporan)	--	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	Opini BPK terhadap laporan keuangan daerah (IKU)	DPA	
5	Terselenggaranya penyusunan laporan keuangan Bulanan, Semesteran, Triwulan	18 Laporan															
			3.3. Jumlah laporan keuangan Bulanan, Semesteran dan Triwulan yang disusun tepat waktu (laporan)	1	1	2	1	1	3	1	1	2	1	1	3	Opini BPK terhadap laporan keuangan daerah (IKU)	DPA

Sekretaris

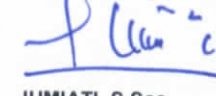


EDY RAKHMAN, S. Sos., M. Si.

Pangkat : Pembina

NIP. 19720308 199303 1 008

Kepala Subbagian Keuangan



JUMIATI, S.Sos.

Pangkat : Penata Muda Tingkat I

NIP. 19681231 200701 2 124

Penjelasan:

- 1 Pada Kolom (1) diisi nomor urut
- 2 Pada Kolom (2) diisi dengan indikator kinerja kegiatan (jika ada) dan indikator kinerja bulanan atasan langsung
- 3 Pada Kolom (3) diisi dengan target kinerja kegiatan (bila ada) dan target kinerja bulanan atasan langsung
- 4 Pada Kolom (4) diisi dengan indikator kinerja bulanan yang merupakan breakdown atau turunan dari indikator kinerja pada kolom (2)
- 5 Pada Kolom (5) diisi dengan Target Kinerja Bulanan yang akan dicapai atau seharusnya dicapai yang diukur berdasarkan bulan;
- 6 Pada Kolom (6) diisi dengan keterangan jenis indikator kinerja yang sesuai yaitu IKU, IKK, SPM, SDGs dan 25 Kerja Nyata;
- 7 Pada Kolom (7) diisi dengan keterangan "DPA" jika terdapat program/kegiatan dalam DPA-SKPD terkait dengan pencapaian target indikator kinerja atau keterangan "Non DPA" jika sebaliknya.