

Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia
KABUPATEN WAJO

BKPSDM



PERJANJIAN KINERJA (PK)

TAHUN 2025

Jln. Kejaksaan No.5B Sengkang

0485 -21021

<https://bkpsdmwajo.id/>

bkpsdmwajo@gmail.com



Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia
KABUPATEN WAJO

BKPSDM



PERJANJIAN KINERJA (PK)

TAHUN 2025

Jln. Kejaksaan No.5B Sengkang



0485 -21021



<https://bkpsdmwajo.id/>



bkpsdmwajo@gmail.com



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Allah SWT karena atas segala karunia, nikmat dan hidayah-Nya sehingga Dokumen Perjanjian Kinerja Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo Tahun 2025 dapat diselesaikan. Dokumen ini merupakan amanah dari Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Peraturan tersebut merupakan penjabaran atas ketentuan pasal 14, pasal 27 dan Pasal 30 Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025 ini berisi penugasan pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Pimpinan Instansi yang lebih tinggi adalah Bupati, Kepala BKPSDM Kabupaten Wajo dan Pejabat Administrator, yang memberikan penugasan kepada bawahannya masing-masing untuk melaksanakan program/kegiatan. Melalui dokumen Perjanjian Kinerja ini, diharapkan terwujud komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Demikian dokumen ini dibuat, sebagai pedoman pelaksanaan program/kegiatan dan untuk menjadi perhatian dan pelaksanaan sub kegiatan. Terimakasih.

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan SDM
Kabupaten Wajo



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	I-1
A. Latar Belakang	I-1
B. Landasan Hukum.....	I-2
C. Tujuan Penyusunan	I-4
D. Gambaran Umum	I-4
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	II-1
A. Perencanaan Kinerja	II-1
B. Perjanjian Kinerja.....	II-3
BAB III PENUTUP	III-1
GAMBAR DAN TABEL	
Gambar 1. Struktur Organisasi BKPSDM Kabupaten Wajo	I-8
Tabel 1.1. Jumlah PNS Lingkup BKPSDM Kabupaten Wajo Tahun 2025 berdasarkan Tingkat Pendidikan	I-9
Tabel 1.2. Jumlah PNS Lingkup BKPSDM Kabupaten Wajo Tahun 2025 berdasarkan Pangkat	I-10
Tabel 2.1. Rencana Kerja Perubahan BKPSDM Kabupaten Wajo Tahun 2025	II-3
Tabel 2.2. Rencana Kerja Perubahan BKPSDM Kabupaten Wajo Tahun 2025 Terkait Misi Bupati dan Wakil Bupati Wajo	II-4
LAMPIRAN	



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam rangka mewujudkan tata pemerintahan yang baik sesuai dengan amanat Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah yang mencakup, mengatur dan mengurus sendiri urusan pemerintahan menurut asas otonomi dan tugas pembantuan, diarahkan untuk mempercepat terwujudnya kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan, pelayanan, pemberdayaan dan peran serta masyarakat, serta peningkatan daya saing daerah dengan memperhatikan prinsip demokrasi, pemerataan, keadilan, keistimewaan dan kekhususan suatu daerah dalam sistem Negara Kesatuan Republik Indonesia serta dalam rangka efisiensi dan efektivitas penyelenggaraan pemerintahan daerah perlu ditingkatkan dengan lebih memperhatikan aspek-aspek hubungan antar susunan pemerintahan dan antar pemerintah daerah, potensi dan keanekaragaman daerah, peluang dan tantangan persaingan global dengan memberikan kewenangan yang seluas-luasnya kepada daerah disertai dengan pemberian hak dan kewajiban menyelenggarakan otonomi daerah dalam kesatuan sistem penyelenggaraan pemerintahan negara.

Penyelenggaraan pemerintahan yang baik perlu menjunjung tinggi akuntabilitas yang kemudian diatur dalam Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Pelaporan dan Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Dalam regulasi tersebut, disebutkan bahwa Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah.

Salah satu bentuk penyelenggaraan SAKIP adalah Perjanjian Kinerja yang tersusun atas indikator kinerja dan target kinerja. Indikator kinerja harus memenuhi kriteria *spesifik (specific)*, dapat terukur (*measurable*), dapat dicapai (*attainable*), berjangka waktu tertentu (*time bound*) dan dapat dipantau atau dikumpulkan (*trackable*). Perjanjian Kinerja telah diatur dalam Peraturan Menteri



Pendayagunaan Aparatur Sipil Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah. Perjanjian Kinerja merupakan lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui Perjanjian Kinerja, terwujud komitmen antara penerima amanah dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga target kinerja dari Perjanjian Kinerja dapat mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun sebelumnya, yang mengakibatkan terwujudnya kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Adapun pihak yang diwajibkan menyusun Perjanjian Kinerja adalah Kementerian/Lembaga dan Pemerintah Provinsi/Kabupaten/Kota yang meliputi pimpinan tinggi (Gubernur/Bupati/Walikota) dan Pimpinan Perangkat Daerah. Olehnya itu, maka Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo (yang selanjutnya dalam dokumen ini disingkat BKPSDM Kabupaten Wajo) menyusun Perjanjian Kinerja Tahun 2025 sebagai dasar pelaksanaan kegiatan-kegiatan dan sebagai acuan pengukuran pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan pada tahun yang bersangkutan.

B. Landasan Hukum

Landasan hukum penyusunan Perjanjian Kinerja Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo Tahun 2025 meliputi :

1. Undang-undang Nomor 29 Tahun 1959 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Tingkat II di Sulawesi (Lembaran Negara Tahun 1959 Nomor 74, Tambahan Lembaran Nomor 1822);
2. Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);



3. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286).
4. Undang-undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3455);
5. Undang-undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4400);
6. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
7. Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
12. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;



14. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
15. Peraturan Daerah Kabupaten Wajo Nomor 9 Tahun 2016 tentang Perubahan Nomor 8 Tahun 2009 tentang Rencana Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Wajo Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Wajo Tahun 2016 Nomor 9);
16. Peraturan Bupati Wajo Nomor 181 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo;
17. Keputusan Bupati Wajo Nomor 697 Tahun 2023 tentang Pembentukan Tim Penyusun Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo Tahun 2025-2026.

C. Tujuan Penyusunan

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur;
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah;
5. Sebagai dasar penetapan sasaran kinerja pegawai.

D. Gambaran Umum BKPSDM Kab. Wajo

Dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan daerah, perlu dibentuk organisasi perangkat daerah yang mempunyai tugas dan fungsi untuk melaksanakan urusan pemerintahan daerah berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi, dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota serta Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 41 tahun 2007



tentang Pedoman Organisasi Perangkat Daerah, maka ditetapkan Peraturan Daerah Kabupaten Wajo Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah. Sedangkan tugas pokok, fungsi dan rincian tugas jabatan struktural pada BKPSDM Kabupaten Wajo diatur dalam Peraturan Bupati Wajo Nomor 181 Tahun 2021

Tugas BKPSDM Kabupaten Wajo sebagaimana tertuang dalam Peraturan Bupati Wajo Nomor 181 Tahun 2021 adalah *“membantu Bupati menyelenggarakan urusan pemerintahan bidang kepegawaian, Pendidikan, dan pelatihan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas dan pembantuan yang ditugaskan kepada Pemerintah Daerah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.”*

Selanjutnya dalam rangka melaksanakan tugas tersebut, BKPSDM Kabupaten Wajo menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

1. Perumusan kebijakan teknis bidang kepegawaian, Pendidikan dan pelatihan;
2. Pelaksanaan kebijakan bidang kepegawaian, Pendidikan, dan pelatihan;
3. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas kebijakan bidang kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan;
4. Pelaksanaan fungsi lain terhadap Kepala Badan yang diberikan oleh pimpinan baik lisan maupun tulisan sesuai kewenangan, tugas dan fungsinya.

Adapun uraian tugas sebagaimana yang dimaksud tersebut adalah sebagai berikut :

1. Merumuskan program kerja kesekretariatan, bidang pengadaan, pemberhentian, dan informasi ASN, Bidang mutasi, dan promosi ASN, Bidang Pengembangan kompetensi ASN, Bidang penilaian kinerja dan penghargaan ASN berdasarkan ketentuan peraturaan perundang-undangan dan bidang tugasnya agar pelaksanaan program kerja lebih optimal;
2. Menyusun Kebijakan Bidang pengadaan, pemberhentian, dan informasi ASN, Bidang Mutasi dan Promosi ASN, Bidang Pengembangan kompetensi ASN, Bidang Penilaian kinerja dan penghargaan ASN berdasarkan peraturan perundang-undangan;
3. Merumuskan sasaran dalam Bidang pengadaan, pemberhentian, dan informasi ASN, Bidang Mutasi dan Promosi ASN, Bidang Pengembangan kompetensi ASN, Bidang Penilaian kinerja dan penghargaan ASN berdasarkan peraturan perundang-undangan;



4. Mengendalikan pelaksanaan kebijakan Bidang pengadaan, pemberhentian, dan informasi ASN, Bidang Mutasi dan Promosi ASN, Bidang Pengembangan kompetensi ASN, Bidang Penilaian kinerja dan penghargaan ASN berdasarkan peraturan perundang-undangan;
5. Mengoordinasikan pelaksanaan kebijakan Bidang pengadaan, pemberhentian, dan informasi ASN, Bidang Mutasi dan Promosi ASN, Bidang Pengembangan kompetensi ASN, Bidang Penilaian kinerja dan penghargaan ASN berdasarkan peraturan perundang-undangan;
6. Membina pelaksanaan kebijakan Bidang pengadaan, pemberhentian, dan informasi ASN, Bidang Mutasi dan Promosi ASN, Bidang Pengembangan kompetensi ASN, Bidang Penilaian kinerja dan penghargaan ASN berdasarkan peraturan perundang-undangan;
7. Mengarahkan pelaksanaan kebijakan Bidang pengadaan, pemberhentian, dan informasi ASN, Bidang Mutasi dan Promosi ASN, Bidang Pengembangan kompetensi ASN, Bidang Penilaian kinerja dan penghargaan ASN berdasarkan peraturan perundang-undangan;
8. Melaksanakan aktifitas kerja Bidang pengadaan, pemberhentian, dan informasi ASN, Bidang Mutasi dan Promosi ASN, Bidang Pengembangan kompetensi ASN, Bidang Penilaian kinerja dan penghargaan ASN berdasarkan peraturan perundang-undangan;
9. Memantau, mengawasi dan mengevaluasi pelaksanaan tugas dalam lingkungan BKPSDM untuk mengetahui perkembangan pelaksanaan tugas;
10. Mengoordinasikan pelaksanaan tugas kesekretariatan, Bidang pengadaan, pemberhentian, dan informasi ASN, Bidang Mutasi dan Promosi ASN, Bidang Pengembangan kompetensi ASN, Bidang Penilaian kinerja dan penghargaan ASN;
11. Melaporkan pelaksanaan kebijakan Bidang pengadaan, pemberhentian, dan informasi ASN, Bidang Mutasi dan Promosi ASN, Bidang Pengembangan kompetensi ASN, Bidang Penilaian kinerja dan penghargaan ASN kepada atasan; dan
12. Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diperintahkan atasan sesuai dengan bidang tugasnya.



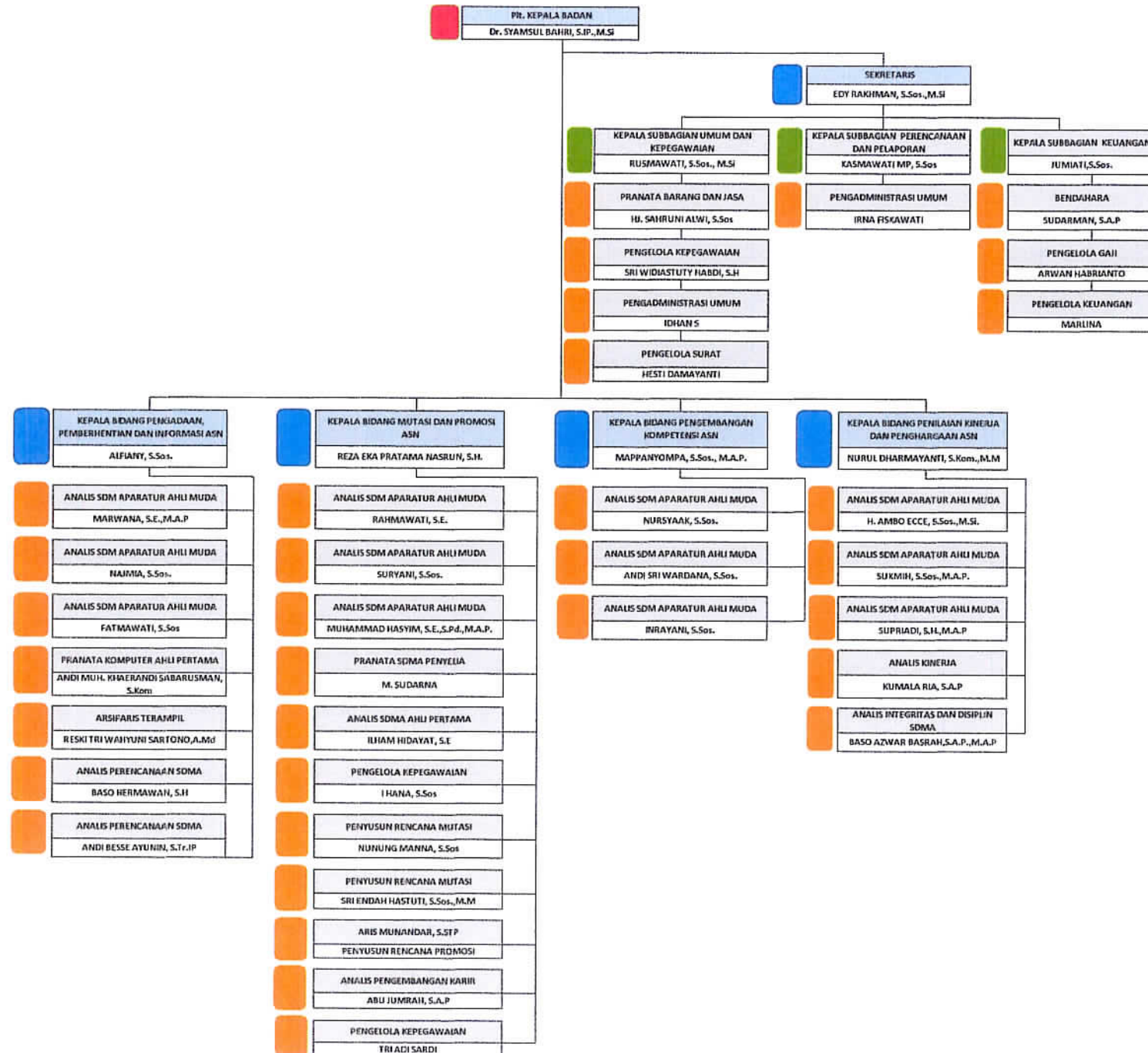
Gambar 1 menunjukkan susunan organisasi dan tata kerja BKPSDM Kabupaten Wajo dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, yang diuraikan sebagai berikut :

1. Kepala Badan
2. Sekretariat
 - a. Subbagian Umum dan Kepegawaian
 - b. Subbagian Perencanaan dan Pelaporan
 - c. Subbagian Keuangan
3. Bidang Pengadaan dan Informasi ASN
4. Bidang Mutasi dan Promosi ASN
5. Bidang Pengembangan Kompetensi ASN
6. Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan ASN
7. Kelompok Jabatan Fungsional



Gambar 1.

STRUKTUR ORGANISASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN WAJO



Dalam melaksanakan tugas kewenangan yang dimiliki, PNS dalam lingkup BKPSDM Kabupaten Wajo wajib membangun hubungan kerja yang konstruktif dalam membangun sinergi tugas dan fungsi masing-masing, baik dalam internal BKPSDM Kabupaten Wajo maupun dengan perangkat daerah lainnya baik yang berkedudukan selaku unsur staf, unsur pelaksana, maupun unsur pendukung dalam perangkat daerah

Jumlah PNS pada BKPSDM Kabupaten Wajo terhitung s/d Bulan Januari Tahun 2025 sebanyak 44 orang dengan tingkat pendidikan, pangkat dan eselon yang variatif. Pendidikan formal PNS pada BKPSDM Kabupaten Wajo sudah cukup tinggi. Tabel 1.1 menunjukkan dari 44 orang PNS pada BKPSDM Kabupaten Wajo, yang berpendidikan magister (S1) sebanyak 1 orang, kemudian 11 orang yang mempunyai pendidikan terakhir sarjana (S2), kemudian 24 orang yang mempunyai pendidikan terakhir sarjana (S1), kemudian 1 orang yang mempunyai pendidikan terakhir D3, berikutnya terdapat 7 orang telah tamat pendidikan SLTA.

Tabel 1.1.
JUMLAH PNS LINGKUP BKPSDM KABUPATEN WAJO TAHUN 2025
BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN

Tingkat Pendidikan	Jenis Kelamin		Jumlah (Orang)
	L	P	
S.3	1	--	1
S.2	6	5	11
S.1	9	15	24
D.IV	--	--	--
D.III	--	1	1
D.II	--	--	--
D.I	--	--	--
SLTA	4	3	7
SLTP	--	--	--
JUMLAH	20	24	44



Tabel 1.2. juga menunjukkan jenjang pangkat PNS pada BKPSDM Kabupaten Wajo. Dari 44 orang PNS pada BKPSDM Kabupaten Wajo, sebanyak 1 orang berpangkat Pembina Utama Muda, 1 orang berpangkat Pembina Tingkat I, dan 6 orang berpangkat Pembina. Adapun PNS yang berpangkat Penata Tingkat I sebanyak 12 orang, pangkat Penata sebanyak 5 orang, Penata Muda Tingkat I sebanyak 5 orang, dan pangkat Penata Muda sebanyak 8 orang. Selanjutnya terdapat 3 orang berpangkat Pengatur Tingkat I, Pengatur sebanyak 2 orang, 1 orang berpangkat Pengatur Muda Tingkat I, dan 1 orang berpangkat Pengatur Muda.

Tabel 1.2.
JUMLAH PNS LINGKUP BKPSDM KABUPATEN WAJO TAHUN 2025
BERDASARKAN PANGKAT

PANGKAT	JENIS KELAMIN		JUMLAH (Orang)
	L	P	
Pembina Utama	-	-	-
Pembina Utama Madya	-	-	-
Pembina Utama Muda	1	-	1
Pembina Tingkat I	1	-	1
Pembina	2	4	6
Penata Tingkat I	4	8	12
Penata	2	3	5
Penata Muda Tingkat I	2	3	5
Penata Muda	6	2	8
Pengatur Tingkat I	0	3	3
Pengatur	2	-	2
Pengatur Muda Tingkat I	0	1	1
Pengatur Muda	-	-	-
TOTAL			44



BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. Perencanaan Kinerja

1. Rencana Strategis Tahun 2025-2026

Dalam rangka meningkatkan kualitas reformasi birokrasi pemerintahan daerah Kabupaten Wajo, maka akuntabilitas kinerja dan keuangan daerah perlu ditingkatkan, termasuk oleh BKPSDM sebagai salah satu perangkat daerah lingkup Pemerintah Kabupaten Wajo. Untuk memenuhi hal tersebut, BKPSDM merumuskan tujuan dan sasaran yang hendak dicapai dalam kurun waktu 2025-2026

Tujuan memuat secara jelas arah mana yang akan dituju atau diinginkan organisasi yang merupakan penjabaran dari visi-misi yang telah ditetapkan, dan bersifat spesifik, realistis, terukur, dan dapat dicapai dalam periode waktu yang telah direncanakan. Dengan ditetapkannya tujuan organisasi maka dapat diketahui dengan jelas apa yang harus dilaksanakan oleh organisasi dalam memenuhi target untuk periode lima tahun kedepan. Tujuan yang akan dicapai BKPSDM pada tahun 2025-2026 adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan profesionalisme ASN. Adapun yang menjadi indikator dalam tujuan ini adalah Indeks Sistem Merit, yaitu ukuran yang digunakan sebagai standar penilaian penerapan Sistem Merit dalam lingkup Pemerintah Kabupaten Wajo.
2. Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan BKPSDM. Adapun yang menjadi indikator dalam tujuan ini adalah Nilai Hasil Evaluasi Mandiri SAKIP Oleh Inspektorat.

Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional, untuk dapat dilaksanakan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan. Berdasarkan tujuan yang telah ditetapkan, maka sasaran yang hendak dicapai oleh BKPSDM Kabupaten Wajo adalah :

1. Terpenuhinya kebutuhan pegawai pada setiap jenis dan jenjang jabatan berdasarkan sistem merit, dengan indikator sasaran berupa :
 - a. Persentase pegawai yang ditempatkan sesuai kualifikasi, kompetensi dan kinerja
 - b. Persentase Peningkatan Kinerja
 - c. Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin.



2. Meningkatnya keterampilan dan pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur, dengan indikator sasaran Persentase ASN yang mencapai peningkatan kompetensi melalui pendidikan dan pelatihan;
3. Meningkatnya akuntabilitas kinerja perencanaan dan pengelolaan keuangan, dengan indikator kinerja Rata-rata Capaian Kinerja.

2. Rencana Kerja

Sebagai penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategis Tahun 2025-2026 disusun suatu Rencana Kerja setiap tahunnya yang merupakan penjabaran target kinerja yang harus dicapai dalam satu tahun pelaksanaan. Target kinerja instansi menunjukkan nilai kuantitatif yang melekat pada setiap indikator kinerja, baik pada tingkat sasaran strategis maupun tingkat kegiatan, dan merupakan pembanding bagi proses pengukuran keberhasilan organisasi yang dilakukan setiap akhir periode pelaksanaan. Rencana Kerja Tahun 2025 merupakan komitmen seluruh anggota organisasi untuk mencapai kinerja yang sebaik-baiknya dan sebagai bagian dari upaya memenuhi misi organisasi. Dengan demikian, seluruh proses pelayanan administrasi pada BKPSDM Kabupaten Wajo dapat berjalan dengan baik.

Program adalah bentuk instrumen kebijakan yang berisi satu atau lebih kegiatan yang dilaksanakan oleh BKPSDM Kabupaten Wajo, yang dikoordinasikan oleh pemerintah Daerah Kabupaten Wajo untuk mencapai sasaran dan tujuan pembangunan Daerah. Sedangkan kegiatan merupakan bagian dari program yang dilaksanakan oleh BKPSDM Kabupaten Wajo sebagai bagian dari pencapaian sasaran terukur pada suatu program, dan terdiri dari sekumpulan tindakan pengarahan sumber daya baik yang berupa personil (sumber daya manusia), barang modal termasuk peralatan dan teknologi, dana, atau kombinasi dari beberapa atau kesemua jenis sumber daya tersebut, sebagai masukan (input) untuk menghasilkan keluaran (output) dalam bentuk barang/jasa.

Perumusan program dan kegiatan BKPSDM Kabupaten Wajo Tahun 2025 berdasarkan pada prioritas dan sasaran pembangunan Kabupaten Wajo Tahun 2025, dengan mempertimbangkan tingkat dengan tugas dan fungsi BKPSDM Kabupaten Wajo dalam pembangunan daerah. Program dan kegiatan Tahun 2025 merupakan



penyesuaian antara identifikasi kebutuhan program dan kegiatan menurut rancangan RKPD, serta mempertimbangkan hasil telaahan kebijakan nasional dan kebijakan provinsi. Adapun rencana program dan kegiatan program dan kebijakan provinsi. Adapun rencana program dan kegiatan BKPSDM Kabupaten Wajo Tahun 2025 terdiri atas 3 program, 14 kegiatan, 56 sub kegiatan

Tabel 2.1

RENCANA KERJA BKPSDM KABUPATEN WAJO TAHUN 2025

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA	TARGET ANGGARAN (Rp)
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatkan profesionalisme ASN	Terpenuhinya kebutuhan pegawai pada setiap jenis dan jenjang Jabatan berdasarkan Sistem Merit	Persentase pegawai yang ditempatkan sesuai kualifikasi, kompetensi dan kinerja	96.00%	1,072,135,500
			Presentase peningkatan kinerja	92.00%	
			Presentase penurunan Pelanggaran disiplin	0,1%	
		Meningkatnya keterampilan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur	Persentase ASN yang mencapai peningkatan kompetensi melalui pelatihan	13,10%	2,462,607,300
2	Meningkatkan Akuntabilitas kinerja dan Keuangan BKPSDM	Meningkatnya akuntabilitas kinerja, perencanaan dan pengelolaan keuangan	Rata - Rata Capaian Kinerja	100.00%	6,366,099,356

B. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja Perubahan BKPSDM Kabupaten Wajo Tahun 2025 menetapkan 3 (Tiga) Sasaran Strategis beserta indikator kinerja, yang akan diakomodir melalui 3 (Tiga) Program pada anggaran Pokok Tahun 2025 sebesar **Rp. 9.900.842.156,-** (Sembilan Milyar Sembilan Ratus Juta Delapan Ratus Empat Puluh Dua Ribu Seratus Lima Puluh Enam Rupiah) sebagaimana yang telah ditetapkan melalui Dokumen Pelaksanaan Anggaran Pokok Tahun 2025 (*lihat lampiran*).



Tabel 2.2
RENCANA KERJA BKPSDM KABUPATEN WAJO TAHUN 2025

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA	TARGET ANGGARAN (Rp)
<i>Misi 1 : Meningkatkan Tata Kelola Pemerintah Yang Baik, Bersih dan Amanah</i>					
1.	Meningkatkan Profesionalisme ASN	Terpenuhinya Kebutuhan Pegawai pada Setiap Jenis dan Jenjang Jabatan Berdasarkan Sistem Merit	Persentase pegawai yang ditempatkan Sesuai Kualifikasi, Kompetensi, dan Kinerja	96.00%	1,072,135,500
			Presentase peningkatan Kinerja	92.00%	
			Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin	0,1%	
		Meningkatnya Keterampilan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur	Persentase ASN yang Mencapai Peningkatan Kompetensi melalui Pelatihan	13,10%	2,462,607,300
2.	Meningkatkan Akuntabilitas kinerja dan Keuangan BKPSDM	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja, Perencanaan, dan Pengelolaan Keuangan	Rata - Rata Capaian Kinerja	100.00%	6,366,099,356



BAB III

PENUTUP

BKPSDM Kabupaten Wajo sebagai salah satu Perangkat Daerah lingkup Pemerintah Kabupaten Wajo, sebagaimana amanat Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, diwajibkan menyusun perjanjian kinerja. Perjanjian kinerja merupakan lembar/dokumen yang berisikan sasaran strategis berisi indikator kinerja dan target kinerja pelaksanaan program/kegiatan yang terukur berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya. Kinerja yang disepakati tidak terbatas pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun sebelumnya, sehingga target kinerja dari Perjanjian Kinerja dapat mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun sebelumnya, mengakibatkan terwujudnya kesinambungan kinerja setiap tahunnya. Pengukuran pencapaian perjanjian kinerja akan dilakukan melalui penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sebagai bentuk evaluasi dari hasil pelaksanaan perjanjian kinerja yang dimaksud.

Demikian Perjanjian Kinerja Perubahan ini dibuat. Kritik dan saran dari pihak terkait sangat diperlukan guna penyusunan Perjanjian Kinerja selanjutnya.

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan SDM Kabupaten Wajo,



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda

NIP. 197407041993021001



Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia
KABUPATEN WAJO

BKPSDM



LAMPIRAN PK DAN RENAKSI ESELON II

TAHUN 2025

Jln. Kejaksaan No.5B Sengkang



0485 -21021



<https://bkpsdmwajo.id/>



bkpsdmwajo@gmail.com





PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kab. Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. ANDI BATARALIFU, M.Si
Jabatan : Pj. Bupati Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Drs. ANDI BATARALIFU, M.Si

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak Pertama,


Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

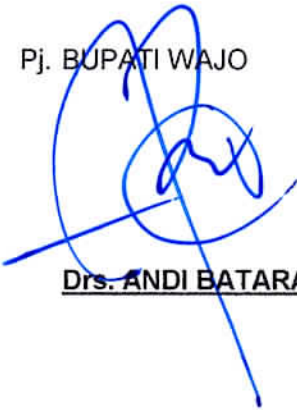
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KAB. WAJO

A. Lampiran I

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terpenuhinya Kebutuhan Pegawai pada setiap jenis dan jenjang jabatan berdasarkan sistem merit	Persentase Pegawai Yang Ditempatkan Sesuai Kualifikasi, Kompetensi, dan Kinerja (Persen)	96.00%
		Persentase Peningkatan Kinerja Pegawai (Persen)	92.00%
		Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin ASN (Persen)	0,1%
2.	Meningkatnya keterampilan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur	Persentase ASN Yang Mencapai Peningkatan Kompetensi Melalui Pelatihan (Persen)	13,10%
3.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja, perencanaan dan pengelolaan keuangan BKPSDM	Rata-rata Capaian Kinerja Program/Kegiatan (Persen)	100.00%

Sengkang, 22 Januari 2025

Pj. BUPATI WAJO



Drs. ANDI BATARALIFU, M.Si

Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

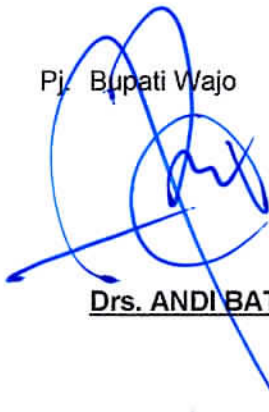
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KAB. WAJO

B. Lampiran II

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terwujudnya Program Kepegawaian Daerah	Cakupan Pemenuhan Manajemen Kepegawaian	100%
2.	Terwujudnya Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Persentase Pemenuhan Pengembangan Kompetensi Teknis	13,65%
3.	Terwujudnya Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rata-rata Realisasi Kegiatan Perangkat Daerah	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Kepegawaian Daerah	1,072,135,500
2.	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	2,462,607,300
3.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	6,366,099,356
	Jumlah	Rp 9,900,842,156

Pj. Bupati Wajo



Drs. ANDI BATARALIFU, M.Si

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

RENCANA AKSI TAHUN 2025
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN WAJO

No.	Indikator Kinerja	Target	Target Triwulan			Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
			I	II	III		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)			(5)	(6)												(7)	(8)
1.	Persentase Pegawai Yang Ditempatkan Sesuai Kualifikasi, Kompetensi, dan Kinerja (Persen)	96.00%	24.00%	24.00%	24.00%															
						1.1 Persentase Pemenuhan Formasi ASN				0,03%									1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
						1.2 Persentase Pemberhentian ASN Sesuai Prosedur dan Ketentuan yang Berlaku	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
						1.3 Persentase Ketersediaan Layanan Data dan Informasi Kepegawaian	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
						1.4 Persentase Pemenuhan Administrasi Kepegawaian	7.92%	7.92%	7.92%	7.92%	7.92%	7.92%	7.92%	7.92%	7.92%	7.92%	7.92%	7.92%	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA

No.	Indikator Kinerja	Target	Target Triwulan			Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
																			Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
			I	II	III		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
(1)	(2)	(3)	(4)			(5)	(6)												(7)	(8)
2.	Persentase Peningkatan Kinerja Pegawai (Persen)	96%	I	II	III															
						2.1 Persentase Pegawai yang Memperoleh PPKPNS Minimal Baik	7.67%	7.67%	7.67%	7.67%	7.67%	7.67%	7.67%	7.67%	7.67%	7.67%	7.67%	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA	
3.	Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin ASN (Persen)	92.0%	I	II	III															
						3.1. Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I	0.0%	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA	
4.	Persentase ASN Yang Mencapai Peningkatan Kompetensi Melalui Pelatihan (Persen)	13,10%	3.28%	3.28%	3.28%															
						4.1 Persentase Pemenuhan Pengembangan Kompetensi ASN	1.146%	1.146%	1.146%	1.146%	1.146%	1.146%	1.146%	1.146%	1.146%	1.146%	1.146%	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA	
						4.2 Persentase Kebijakan Analisis Kebutuhan Pengembangan Kompetensi ASN	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	2 Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan (IKK)			

No.	Indikator Kinerja	Target	Target Triwulan			Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
			I	II	III		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)			(5)	(6)												(7)	(8)
						4.3 Persentase Pemenuhan Sertifikasi Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	3 Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal (IKK) 4 Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural (IKK)	
5.	Rata-rata Capaian Kinerja Program/Kegiatan (Persen)	100.00%	25.00%	25.00%	25.00%															
						5.1 Rata-rata Capaian Kinerja Program/Kegiatan (Persen)	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	Nilai/ Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	DPA

Sengkang, 22 Januari 2025

Pj. Bupati Wajo

Drs. ANDI BATARALIFU, M.Si

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda

NIP : 197407041993021001

Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia
KABUPATEN WAJO

BKPSDM



LAMPIRAN PK DAN RENAKSI ESELON III

TAHUN 2025

Jln. Kejaksaan No.5B Sengkang



0485 -21021



<https://bkpsdmwajo.id/>



bkpsdmwajo@gmail.com





PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : EDY RAKHMAN, S. Sos., M. Si.
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 197407041993021001

EDY RAKHMAN, S. Sos., M. Si.
Pangkat : Pembina Tingkat I
NIP. 19720308 199303 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

SEKRETARIS PADA BKPSDM KABUPATEN WAJO

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah (Persen).	100%
		Persentase Temuan Pengelolaan Keuangan oleh Inspektorat / BPK yang ditindak lanjuti (Persen)	100%
2.	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Administrasi Keuangan (Persen)	100%
3.	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah (Persen)	100%
4.	Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Administrasi Umum Perangkat Daerah(Persen)	100%
5	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Pemenuhan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah (Persen)	100%
6	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Terlaksananya Pemenuhan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah (Persen)	100%
7	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan (Persen)	100%
8	Terlaksananya Penataan Organisasi	Persentase Ketersediaan Dokumen pengelolaan Kelembagaan dan Analisis Jabatan dan Dokumen Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi (Persen)	100%
9	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Administrasi Persuratan	Persentase Pemenuhan Pelayanan Pengelolaan Administrasi Persuratan (Persen)	100%
10	Terlaksananya Survey Indeks Kepuasan Masyarakat	Persentase Ketersediaan Dokume Hasil Survey Indeks Kepuasan Masyarakat (Persen)	100%

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 12,000,000	
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 4,943,693,256	
3.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp 5,000,000	
4.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 517,369,200	
5	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan	Rp 98,000,000	
6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 557,251,900	
7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 229,785,000	
8	Penataan Organisasi	Rp 3,000,000	
9	Pengelolaan Pelayanan Administrasi Persuratan	Rp -	
10	Survey Indeks Kepuasan Masyarakat	Rp -	
	Jumlah	Rp 6,366,099,356	

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Sekretaris



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 197407041993021001



EDY RAKHMAN, S. Sos., M. Si.
Pangkat : Pembina Tingkat I
NIP. 19720308 199303 1 008

RENCANA AKSI 2025

SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN WAJO

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Persentase Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah (Persen).	100%															
			1.1 Jumlah dokumen perencanaan BKPSDM yang disusun tepat waktu (Dokumen)	1	1	1	3	1	1	--	--	--	--	--	1	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	DPA
			1.2 Jumlah dokumen RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen RKA-SKPD (Dokumen)	--	--	--	1	--	--	--	--	--	--	1	--		
			1.3 Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD (Laporan)	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
			1.4 Jumlah laporan evaluasi kinerja perangkat daerah	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
2.	Persentase Temuan Pengelolaan Keuangan oleh Inspektorat / BPK yang ditindak lanjuti (Persen)	100%															
			2.1 Jumlah temuan Inspektorat/BPK yang ditindak lanjuti	--	--	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	
3.	Persentase Pemenuhan Administrasi Keuangan (Persen)	100%															
			3.1 Jumlah Daftar Gaji dan Tunjangan ASN yang diverifikasi (Dokumen)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	
			3.2 Jenis Dokumen penatausahaan dan pengujian/verifikasi dokumen Keuangan SKPD (Dokumen)	9	9	11	9	9	11	9	9	11	9	9	11		
			3.3 Jumlah Laporan Keuangan akhir tahun SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir tahun (laporan)	1	--	-	--	--	--	--	--	--	--	--	--		

			3.4 Jumlah Laporan Keuangan bulanan/triwulanan/semesteran SKPD dan laporan koordinasi penyusunan Laporan Keuangan bulanan/triwulanan/semesteran SKPD (Laporan)	1	1	2	1	1	3	1	1	2	1	1	3		
4.	Persentase Pemenuhan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah (Persen)	100%															
			4.1 Jumlah dokumen pendataan dan pengolahan administrasi kepegawaian (Dokumen)	9	13	7	8	4	10	8	7	4	6	4	7	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	
			4.2 Terlaksananya Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan (Orang)	--	--	--	--	--	2	--	--	--	--	--	--		
5.	Persentase Pemenuhan Administrasi Umum Perangkat Daerah(Persen)	100%															
			5.1 Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	--	--	1	--	--	-	--	--	-	--	--	-	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	
			5.2 Jumlah paket peralatan rumah tangga yang disediakan (Paket)	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	1		
			5.3 Jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan (Paket)	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	1		
			5.4 Jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan (Dokumen)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			5.5 Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi (Laporan)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			5.6 Jumlah Dokumen Pengelolaan Penatausahaan Pengelolaan Barang	2	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	2		
6.	Persentase Pemenuhan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah (Persen)	100%															
			6.1 Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya (Unit)	--	--	12	--	--	--	--	--	--	--	--	--	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	

7	Persentase Ketersediaan Dokumen pengelolaan Kelembagaan dan Analisis Jabatan dan Dokumen Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi (Persen)																
			7.1	Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat (Laporan)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	
			7.2	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan (Laporan)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			7.3	Jumlah laporan penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan (Laporan)	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--		
			7.4	Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan (Laporan)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
8	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan (Persen)	100%															
			8.1.	Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya (Unit)	1	3	1	--	2	3	--	--	--	--	2	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	
			8.2.	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi (Unit)	--	--	--	--	--	1	--	--	--	--	--		
9	Persentase Ketersediaan Dokumen pengelolaan Kelembagaan dan Analisis Jabatan dan Dokumen Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi (Persen)	100%															
			9.1.	Jumlah dokumen pengelolaan kelembagaan dan analisis jabatan (dokumen)	1	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	
			9.2.	Jumlah Dokumen Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	2	--	--		

10	Persentase Pemenuhan Pelayanan Pengelolaan Administrasi Persuratan (Persentase)	100%															
			8.1	Jumlah Surat Masuk yang terdisposisi (Surat)	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)
			8.2	Jumlah Pengadministrasian Surat Keluar (Surat)	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	
11	Persentase Ketersediaan Dokumen Hasil Survey Kepuasan Pelayanan Kepegawaian (Persen)	100%															
			11.1	Jumlah Dokumen Hasil Survey Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Manajemen Kepegawaian (Dokumen)	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 197407041993021001

Sekretaris



EDY RAKHMAN, S. Sos., M. Si.
Pangkat : Pembina Tingkat I
NIP. 19720308 199303 1 008



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ALFIANY, S.Sos
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SYAMSUL BAHRI S.IP., M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

Pihak Pertama,

Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

ALFIANY, S.Sos
Pangkat : Penata Tingkat I
NIP : 197408242000032004

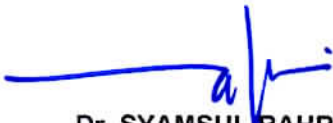
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI ASN
PADA BKPSDM KABUPATEN WAJO

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase Pemenuhan Formasi ASN	0.03%
		Persentase Pemberhentian ASN Sesuai Prosedur dan Ketentuan yang Berlaku	100%
		Persentase Ketersediaan Layanan Data dan Informasi Kepegawaian	18%

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp 389,445,500	
	Jumlah	Rp 389,445,500	

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan



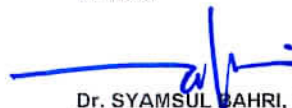
ALFIANY, S.Sos.
Pangkat : Penata Tingkat I
NIP : 197408242000032004

RENCANA AKSI TAHUN 2025

KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI ASN PADA BKPSDM KABUPATEN WAJO

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Persentase Pemenuhan Formasi ASN	0.03%															
			1.1 Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	--	--	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			1.2 Jumlah dokumen Penyusunan Kebutuhan ASN (Dokumen)	--	--	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--		
			1.3 Jumlah Laporan Koordinasi dan Fasilitasi Penyusunan Kebutuhan PNS dan PPPK (Laporan)	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	1		
			1.4 Jumlah Laporan Pengadaan ASN (Laporan)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
2.	Persentase Pemberhentian ASN Sesuai Prosedur dan Ketentuan yang Berlaku	100%															
			2.1 Jumlah Rumusan Bahan Kebijakan Pemberhentian ASN (Dokumen)	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			2.2 Jumlah ASN yang diberhentikan (SK)	3	10	11	13	11	16	18	8	65	69	60	30		
			2.3 Jumlah Laporan Evaluasi Pemberhentian ASN (Laporan)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
			2.4 Jumlah hubungan kerja yang terbangun dengan lembaga profesi ASN	--	--	--	--	--	--	565	--	--	--	--	--		
3.	Persentase Ketersediaan Layanan Data dan Informasi Kepegawaian	18%															
			3.1 Jumlah Dokumen Perumusan Bahan Kebijakan Pengelolaan Data dan Informasi ASN (Rumusan)	--	--	--	--	--	--	--	--	1	--	--	--	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			3.2 Jumlah Informasi Kepegawaian yang akan dipublikasikan melalui website	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
			3.3 Jumlah Data Kepegawaian yang Akurat (Orang)	5202	5192	5179	5186	5726	5714	5702	5695	5671	5669	5653	5632		
			3.4 Jumlah laporan Evaluasi Data, informasi dan Sistem Informasi kepegawaian	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	1		

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia


Dr. SYAMSUL BAHRI, S.I.P., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Sengkang, 22 Januari 2025
Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia


ALFIANY, S.Sos.
Pangkat : Penata Tingkat I
NIP : 197408242000032004



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia kabupaten Wajo
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H
Pangkat : Pembina
NIP : 198511012009021001

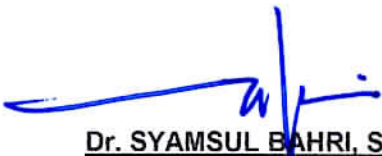
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI ASN PADA BKPSDM KABUPATEN WAJO

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Mutasi dan Promosi ASN	Persentase Pemenuhan Administrasi Kepegawaian	95.00%

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Mutasi dan Promosi ASN	Rp 509,184,500	
	Jumlah	Rp 509,184,500	

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi ASN
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H
Pangkat : Pembina
NIP : 198511012009021001

RENCANA AKSI TAHUN 2025 **KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI ASN PADA BKPSDM KABUPATEN WAJO**

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Persentase Pemenuhan Administrasi Kepegawaian	95.00%															
			1.1 Jumlah Dokumen hasil pelaksanaan mutasi jabatan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksana dan mutasi antar daerah (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	
			1.2 Jumlah dokumen hasil pengelolaan promosi ASN (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	2. Jumlah jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah (IKK)	
			1.3 Jumlah Laporan Pelaksanaan Kegiatan Penilaian Potensi dan Kompetensi ASN (Laporan)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	3. Jumlah jabatan administrasi pada instansi pemerintah (IKK)	
			1.4 Jumlah dokumen pengelolaan kenaikan pangkat ASN (Dokumen)	--	--	--	--	--	1	--	--	--	--	--	1	4. Jumlah pemangku jabatan fungsional pada instansi pemerintah (IKK)	
			1.5 Jumlah dokumen pengelolaan kenaikan gaji berkala (KGB) PNS yang terbit (surat)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia


Dr. SYAMSUL BAKRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia


REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H
Pangkat : Pembina
NIP : 198511012009021001



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MAPPANYOMPA, S.Sos., M.A.P.
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan dan Kompetensi ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 197407041993021001

MAPPANYOMPA, S.Sos., M.A.P.
Pangkat : Pembina
NIP. 19740802 199303 1 001

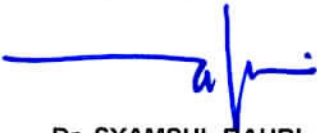
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025+A9
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI ASN
PADA BKPSDM KABUPATEN WAJO

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	Target
1.	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase Pemenuhan Pengembangan Kompetensi ASN	13.75%
2.	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase Kebijakan Analisis Kebutuhan Pengembangan Kompetensi ASN	100%
3.	Terselenggaranya Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase Pemenuhan Sertifikasi Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	100%

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Pengembangan Kompetensi ASN	Rp 159,402,200	
2.	Pengembangan Kompetensi Teknis	Rp 154,101,100	
3.	Sertifikasi Kelembagaan, Pengembangan Kompetesi Manajerial dan Fungsional	Rp 2,308,506,200	
	Jumlah	Rp 2,622,009,500	

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 197407041993021001

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi ASN

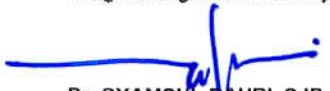


MAPPANYOMPA, S.Sos., M.A.P.
Pangkat : Pembina
NIP. 19740802 199303 1 001

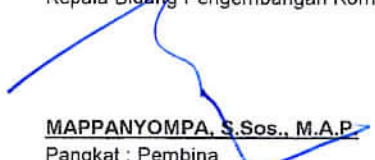
RENCANA AKSI TAHUN 2025
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI ASN PADA BKPSDM KABUPATEN WAJO

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Persentase Pemenuhan Pengembangan Kompetensi ASN	13.75%														1. Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan (IKK) 2. Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan (IKK) 3. Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal (IKK)	DPA
			1.1 Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
			1.2 Jumlah ASN yang mendapatkan pendidikan lanjutan (Orang)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1		
			1.3 Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerjasama pelaksanaan Diklat (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	1	--	--	--	--	--		
			1.4 Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN (Laporan)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
2.	Persentase Kebijakan Analisis Kebutuhan Pengembangan Kompetensi ASN	100%															DPA
			2.1 Jumlah Dokumen Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang Urusan dan Urusan Pemerintahan Umum (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
3.	Persentase Pemenuhan Sertifikasi Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	100.00%															DPA
			3.1 Jumlah kebijakan teknis dan rencana serifikasi kompetensi teknis, pengelolaan kelembagaan tenaga pengembang kompetensi, sumber belajar, kerjasama, pengembangan kompetensi pimpinan daerah jabatan pimpinan tinggi kepemimpinan dan prajabatan, serta jabatan fungsional (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
			3.2 Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, kepemimpinan, dan Prajabatan	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
			3.3 Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Koordinasi Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar dan Kerjasama (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia


Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 197407041993021001

Sengkang, 22 Januari 2025
Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi ASN


MAPPANYOMPA, S.Sos., M.A.P.
Pangkat : Pembina
NIP. 19740802 199303 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NURUL DHARMAYANTI, S.Kom., M.M
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan ASN Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten
Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP, M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 197407041993021001

NURUL DHARMAYANTI, S.Kom., M.M
Pangkat : Pembina
NIP : 198106202005022004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN ASN
PADA BKPSDM KABUPATEN WAJO

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase Pegawai yang Memperoleh PPKPNS Minimal Baik	90%

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 14,103,300	
	Jumlah	Rp 14,103,300	

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian
dan Pengembangan Sumber



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 197407041993021001

Kepala Bidang Penilaian Kinerja dan
Penghargaan ASN



NURUL DHARMAYANTI, S.Kom., M.M
Pangkat : Pembina
NIP : 198106202005022004

RENCANA AKSI 2025

KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN ASN PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN WAJO

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Persentase Pegawai yang Memperoleh PPKNS Minimal Baik	90%															
			1.1 Jumlah dokumen hasil penyusunan kebijakan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur (Dokumen)	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			1.2 Jumlah Laporan Bimbingan Teknis/Workshop Penyusunan Rencana Kinerja dan Penilaian Kinerja Pegawai (Laporan)	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
			1.3 Jumlah Dokumen Laporan Penilaian Prestasi Kerja Pegawai yang dinilai dan dievaluasi (Dokumen)	330	675	686	685	435	485	481	400	337	215	105	--		
			1.4 Jumlah Hasil penilaian Prestasi Kerja Pegawai yang bernilai baik sesuai ekspektasi (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	4206		
			1.5 Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Penilaian Kinerja Aparatur (laporan)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	2		
			1.6 Jumlah Piagam penghargaan yang diberikan kepada ASN (Dokumen)	--	--	--	--	119	--	--	--	--	--	--	--		
			1.7 Jumlah Tanda Jasa yang diberikan (Dokumen)	147	10	12	12	13	12	12	19	18	8	16	21		
			1.8 Jumlah Dokumen Pembinaan Kedisiplinan (Pegawai)	446	446	446	446	446	446	446	446	447	447	447	447		
			1.9 Jumlah laporan hasil pengelolaan penyelesaian pelanggaran disiplin ASN (Laporan)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
			1.10 Jumlah laporan sidang MPK sidang dilaksanakan (Laporan)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	2		
			1.11 Jumlah dokumen proses izin perceraian pegawai yang dilayani (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
			1.12 Jumlah laporan hasil evaluasi disiplin ASN (Laporan)	--	--	--	--	--	1	--	--	--	--	--	1		

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kepala Bidang Penilaian dan Penghargaan Aparatur Sipil Negara


Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 197407041993021001


NURUL DHARMAYANTI, S.Kom., M.M
Pangkat : Pembina
NIP : 198106202005022004

Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia
KABUPATEN WAJO

BKPSDM



LAMPIRAN PK DAN RENAKSI ESELON IV

TAHUN 2025

Jln. Kejaksaan No.5B Sengkang



0485 -21021



<https://bkpsdmwajo.id/>



bkpsdmwajo@gmail.com





PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RUSMAWATI, S.Sos., M.Si.
Jabatan : Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupate Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : EDY RAKHMAN, S.Sos., M.Si.
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak kedua

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

EDY RAKHMAN, S.Sos., M.Si.
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP : 197203081993031008

Pihak Pertama,

RUSMAWATI, S.Sos., M.Si.
Pangkat : Pembina
NIP : 196812311990032027

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SUBBAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN PADA SEKRETARIAT BKPSDM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya pendataan dan pengolahan administrasi kepegawaian	Jumlah dokumen pendataan dan pengolahan administrasi kepegawaian	94 Dokumen
2.	Terlaksananya bimbingan teknis implemetasi peraturan perundang-undangan	Jumlah Orang yang mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	2 Orang
3.	Terlaksananya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Jumlah paket komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan	1 Paket
4.	Tersedianya penyediaan peralatan rumah tangga	Jumlah paket peralatan penyediaan peralatan rumah tangga yang disediakan	4 Paket
5.	Tersedianya penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	4 Paket
6.	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan	12 Dokumen
7.	Terselenggaranya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Jumlah laporan penyelenggaraan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	12 Laporan
8.	Tersedianya pengadaan sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	Jumlah Unit sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya yang disediakan	12 Unit
9.	Tersedianya jasa surat menyurat	Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat	12 Laporan
10.	Tersedianya jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik yang disediakan	12 Laporan
11.	Tersedianya jasa peralatan dan perlengkapan kantor	Jumlah laporan penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	4 Laporan
12.	Terselenggaranya jasa pelayanan umum kantor	Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	12 Laporan
13.	Tersedianya jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan perorangan dinas/kendaraan dinas jabatan	Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	12 Unit
14.	Terselenggaranya Pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	1 Unit
15.	Tersedianya pengelolaan kelembagaan dan analisis jabatan	Jumlah dokumen pengelolaan kelembagaan dan analisis jabatan	2 Dokumen
16.	Terlaksananya penatausahaan pengelolaan barang milik daerah	Jumlah dokumen pengelolaan barang milik daerah	18 Dokumen
17.	Terlaksananya pelayanan administrasi persuratan	Jumlah Laporan surat masuk dan surat keluar	13 Laporan
18.	Tersedianya data survei indeks kepuasan pelayanan kepegawaian	Jumlah dokumen hasil survei indeks kepuasan pelayanan kepegawaian	3 Dokumen

Sengkang, 22 Januari 2025

Sekretaris

Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian



EDY RAKHMAN, S.Sos., M.Si.
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP : 197203081993031008



RUSMAWATI, S.Sos., M.Si.
Pangkat : Pembina
NIP : 196812311990032027

RENCANA AKSI TAHUN 2025

SUBBAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN PADA SEKRETARIAT BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Realisasi Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah dokumen pendataan dan pengolahan administrasi kepegawaian	94 Dokumen															
			1.1. Jumlah Laporan pemakaian alat tulis kantor (Laporaan)	--	--	1	--	--	1	--	--	--	--	--	--		
			1.2. Jumlah dokumen kehadiran CPNS/PNS/Non PNS yang diolah (Dokumen)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2		
			1.3. Jumlah Usulan Penempatan PNS/Non PNS lingkup BKPSDM (Daftar Usulan)	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
			1.4. Jumlah KP4 yang diverifikasi (daftar)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
			1.5. Jumlah Usulan Kenaikan Pangkat PNS lingkup BKPSDM yang diverifikasi (daftar usulan)	--	2	--	2	--	1	--	1	--	1	--	1		
			1.6. Jumlah Surat Pemberitahuan Kenaikan Gaji Berkala pangkat PNS lingkup BKPSDM yang diverifikasi (daftar)	3	6	2	--	--	3	4	1	--	--	--	--		
			1.7. Jumlah Daftar Urut Kepangkatan (DUK) daftar	--	1	--	1	--	1	--	1	--	1	--	1		
			1.8. Jumlah Surat Perjanjian Kerja (SPK) (daftar)	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
			1.9. Jumlah dokumen Otentikasi dan Validasi Tata Naskah Kepegawaian (dokumen)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2		
			1.10. Jumlah usulan Satya Lencana Karya Satya (dokumen)	--	5	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
			1.11. Jumlah usulan cuti lingkup BKPSDM (usulan)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2		
			1.12. Jumlah data kepegawaian (daftar)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			Jumlah	9	18	7	7	4	10	8	7	4	6	4	10		

Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)

DPA

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Realisasi Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
2.	Jumlah Orang yang mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	2 Orang															
			2.1 Jumlah Orang yang mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	--	--	--	--	--	2	--	--	--	--	--	--	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
3.	Jumlah paket komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan	1 Paket															
			3.1 Jumlah paket komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan	--	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
4.	Jumlah paket peralatan penyediaan peralatan rumah tangga yang disediakan	4 Paket															
			4.1 Jumlah paket peralatan penyediaan peralatan rumah tangga yang disediakan	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
5.	Jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	4 Paket															
			5.1 Jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
6.	Jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan	12 Dokumen															
			6.1 Jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
7.	Jumlah laporan penyelenggaraan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	12 Laporan															
			7.1 Jumlah laporan penyelenggaraan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Realisasi Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
8.	Jumlah Unit sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya yang disediakan	12 Unit															
			8.1 Jumlah Unit sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya yang disediakan	--	--	12	--	--	--	--	--	--	--	--	--	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
9.	Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat	12 Laporan															
			9.1 Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	Non DPA
10.	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik yang disediakan	12 Laporan															
			10.1 Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik yang disediakan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	Non DPA
11.	Jumlah laporan penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	4 Laporan															
			11.1 Jumlah laporan penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
12.	Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	12 Laporan															
			12.1 Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
13.	Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	12 Unit															
			13.1. Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	1	3	1	--	2	3	--	--	--	--	2	--	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
14.	Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	1 Unit															
			14.1 Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	--	--	--	--	--	1	--	--	--	--	--	--	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Realisasi Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
15.	Jumlah Dokumen Pengelolaan Kelembagaan dan analisis jabatan	2 Dokumen															
			15.1. Jumlah dokumen kelembagaan dan Analisis Jabatan	1	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
16.	Jumlah dokumen pengelolaan barang milik daerah	18 Dokumen															
			16.1 Jumlah dokumen pengelolaan barang milik daerah	2	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	2	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	Non DPA
17.	Jumlah Laporan surat masuk dan surat keluar	13 Laporan															
			17.1 Jumlah Laporan surat masuk dan surat keluar	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	Non DPA
18.	Jumlah dokumen hasil survei indeks kepuasan pelayanan kepegawaian	3 Dokumen															
			18.1 Jumlah dokumen Hasil Survei Kepuasan Pelayanan Kepegawaian	--	--	--	--	--	1	--	--	--	--	--	2	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	Non DPA

Sengkang, 22 Januari 2025

Sekretaris

Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian

EDY RAKHMAN, S. Sos., M. Si.

Pangkat : Pembina Tk.I

NIP : 197203081993031008

RUSMAWATI, S.Sos., M.Si.

Pangkat : Pembina

NIP : 196812311990032027



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel

Nama : KASMAWATI. MP, S.Sos
Jabatan : Kepala Subbagian Perencanaan dan Pelaporan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : EDY RAKHMAN, S.Sos., M.Si.
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak kedua

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

EDY RAKHMAN, S.Sos., M.Si.
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP : 197203081993031008

Pihak Pertama,

KASMAWATI. MP, S.Sos
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 198111282005022001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SUBBAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN PADA SEKRETARIAT BKPSDM

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan Perangkat Daerah	9 Dokumen
2	Tersedianya Dokumen RKA-SKPD dan laporan hasil Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan laporan hasil Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA	2 Dokumen
3	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan hasil Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan
4.	Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	18 Laporan
5.	Terlaksananya Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi	Jumlah Dokumen Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi	2 Dokumen

Sengkang, 22 Januari 2025

Sekretaris



EDY RAKHMAN, S. Sos., M. Si.
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP : 197203081993031008

Kepala Subbagian Perencanaan dan Pelaporan



KASMAWATI. MP, S.Sos
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 198111282005022001

RENCANA AKSI TAHUN 2025

KEPALA SUBBAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN PADA SEKRETARIAT BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah dokumen perencanaan Perangkat Daerah	9 Dokumen															
			1.1 Jumlah dokumen perencanaan kinerja dan keuangan yang tersusun (dokumen)	1	1	1	3	1	1	--	--	--	--	1	--	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	DPA
2	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan laporan hasil Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA SKPD	2 Dokumen															
			3.1 Jumlah Dokumen RKA SKPD yang tersusun (Dokumen)	--	--	--	1	--	--	--	--	--	--	1	--	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	DPA
3	Jumlah Laporan hasil Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan															
			2.1 Jumlah LKjIP yang tersusun (laporan)	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	Non DPA
4.	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	18 Laporan															
			4.1 Jumlah laporan Evaluasi kinerja Perangkat Daerah yang tersusun (laporan)	3	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	Non DPA
5.	Jumlah Dokumen Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi	2 Dokumen															
			5.1 Jumlah Dokumen Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi yang tersusun (Dokumen)	--	--	1	-	--	--	--	1	--	--	--	--	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	DPA

Sengkang, 22 Januari 2025

Sekretaris



EDY RAKHMAN, S. Sos., M. Si.
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP : 197203081993031008

Kepala Subbagian Perencanaan dan Pelaporan



KASMAWATI. MP, S.Sos
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 198111282005022001



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : JUMIATI, S.Sos.
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : EDY RAKHMAN, S.Sos., M.Si
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

EDY RAKHMAN, S.Sos., M.Si
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP : 197203081993031008

Pihak Pertama,

JUMIATI, S.Sos.
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 196812312007012124

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SUBBAGIAN KEUANGAN PADA SEKRETARIAT BKPSDM

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Persentase temuan pengelolaan keuangan oleh Inspektorat/BPK yang ditindaklanjuti	Jumlah temuan Inspektorat/BPK yang ditindak lanjuti	1 Laporan
2	Terselenggaranya Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang menerima Gaji dan Tunjangan (Orang)	44 Orang
3	Terselenggaranya Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD (Dokumen)	116 Dokumen
4	Terselenggaranya Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD (Laporan)	1 Laporan
5	Terselenggaranya Koordinasi dan Penyusunan Laporan keuangan Bulanan/ Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan keuangan Bulanan/ Triwulanan/Semesteran SKPD	18 Laporan

Sengkang, 22 Januari 2025

Sekretaris



EDY RAKHMAN, S. Sos., M. Si.
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP : 197203081993031008

Kepala Subbagian Keuangan



JUMIATI, S.Sos.
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 196812312007012124

RENCANA AKSI TAHUN 2025

KEPALA SUBBAGIAN KEUANGAN PADA SEKRETARIAT BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah temuan Inspektorat/BPK yang ditindak lanjuti	1 Laporan															
			1.1. Jumlah Laporan Hasil Pemeriksaan Keuangan dari Inspektorat/BPK yang dianalisis (telaahan staf)	--	--	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	Opini BPK terhadap laporan keuangan daerah (IKU)	Non DPA
			1.2. Jumlah dokumen tanggapan atas pokok-pokok hasil pemeriksaan kinerja terhadap penyelenggaraan pemerintahan daerah yang disusun (dokumen)	--	--	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--		
2.	Jumlah Orang yang menerima Gaji dan Tunjangan (Orang)	44 Orang															
			2.1. Jumlah daftar penerimaan gaji dan tunjangan ASN yang diverifikasi (daftar per bulan)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Opini BPK terhadap laporan keuangan daerah (IKU)	DPA
3.	Jumlah dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD (Dokumen)	116 Dokumen															
			3.1. Jumlah dokumen keuangan dan pengelolaan anggaran yang diverifikasi (dokumen)	9	9	11	9	9	11	9	9	11	9	9	11	Opini BPK terhadap laporan keuangan daerah (IKU)	DPA
			3.2. Jumlah laporan pertanggung jawaban atas pelaksanaan pengelolaan keuangan (dokumen)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
4.	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD (Laporan)	1 Laporan															
			4.1. Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang disusun (laporan)	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	Opini BPK terhadap laporan keuangan daerah (IKU)	DPA
5.	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan keuangan Bulanan/ Triwulanan/Semesteran SKPD	18 Laporan															
			5.1. Jumlah laporan keuangan Bulanan, Semesteran dan Triwulan yang disusun tepat waktu (laporan)	1	1	2	1	1	3	1	1	2	1	1	3	Opini BPK terhadap laporan keuangan daerah (IKU)	DPA

Sengkang, 22 Januari 2025

Sekretaris



EDY RAKHMAN, S. Sos., M. Si.
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19720308 199303 1 008

Kepala Subbagian Keuangan



JUMIATI, S.Sos.
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19681231 200701 2 124

Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia
KABUPATEN WAJO

BKPSDM



LAMPIRAN PK DAN RENAKSI JABATAN FUNGSIONAL

TAHUN 2025

Jln. Kejaksaan No.5B Sengkang



0485 -21021



<https://bkpsdmwajo.id/>



bkpsdmwajo@gmail.com





PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MARWANA, S.E., M.A.P
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengadaan,
Pemberhentian, dan Informasi Aparatur Sipil Negara Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten
Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Jabatan : Plt. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

Pihak Pertama,

Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

MARWANA, S.E., M.A.P
Pangkat : Pembina
NIP : 198210112007012006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

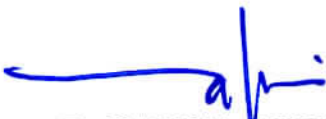
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA PADA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI ASN BKPSDM

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN (Dokumen)	1 Dokumen
2.	Terlaksananya Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN (Dokumen)	1 Dokumen
3.	Terlaksananya Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK (Dokumen)	1 Dokumen
4.	Terlaksananya Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN (Laporan)	1 Laporan

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian
dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda pada
Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan
Informasi ASN



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001



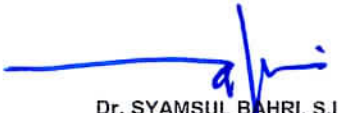
MARWANA, S.E., M.A.P
Pangkat : Pembina
NIP : 198210112007012006

RENCANA AKSI TAHUN 2025

ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA PADA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI ASN BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	
1.	Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN (Dokumen)	1 Dokumen															
			1.1 Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	--	--	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU) 2. Percepatan 8 (delapan) reformasi birokrasi dan e-government	
2.	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN (Dokumen)	1 Dokumen															
			2.1 Ketersediaan data kebutuhan ASN kabupaten wajo tahun 2025 (Dokumen)	--	--	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU) 2. Percepatan 8 (delapan) reformasi birokrasi dan e-government	
3.	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK (Dokumen)	1 Dokumen															
			3.1 Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU) 2. Percepatan 8 (delapan) reformasi birokrasi dan e-government	
4.	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN	1 Laporan															
			4.1 Jumlah dokumen seleksi pengadaan ASN (Dokumen)	2	1	1	--	1	--	--	--	--	--	--	--	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU) 2. Percepatan 8 (delapan) reformasi birokrasi dan e-government	
			4.2 Jumlah dokumen Usul Penetapan NIP CPNS atau NIP PPPK (Dokumen)	--	1	1	--	--	--	1	--	--	--	--	--		
			4.3 Jumlah SK ASN yang diterbitkan (SK)	--	--	--	19	553	--	--	12	--	--	--	--		
			4.4 Jumlah Surat Perjanjian Kerja (SPK) yang diterbitkan (SK)	--	224	--	49	553	68	--	16	--	17	--	88		
			4.6 Jumlah laporan pengadaan ASN (Laporan)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia


Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Sengkang, 22 Januari 2025

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN


MARWANA, S.E., M.A.P
Pangkat : Pembina
NIP : 198210112007012006



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NAJMIA, S.Sos.
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengadaan,
Pemberhentian, dan Informasi Aparatur Sipil Negara Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten
Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Pihak Pertama,

NAJMIA, S.Sos.
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 198507232005022001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA PADA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI ASN BKPSDM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Dirumuskannya Perumusan Bahan Kebijakan Pengelolaan Data Dan Informasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengelolaan Data dan Informasi ASN	1 Dokumen
2.	Terkelolanya Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen
3.	Terkelolanya Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	1 Dokumen
4.	Terlaksananya Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	4 Laporan

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN



NAJMIA, S.Sos.
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 198507232005022001

RENCANA AKSI TAHUN 2025

ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA PADA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI ASN BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengelolaan Data dan Informasi ASN	1 Dokumen															
			1.1 Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengelolaan Data	--	--	--	--	--	--	--	--	1	--	--	--	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
2.	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen															
			2.1 Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kepegawaian (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			2.2 Jumlah informasi kepegawaian yang dipublikasikan melalui website (jenis informasi)	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
			2.3 Ketersediaan profil BKPSDM (profil)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	--	--		
3.	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	1 Dokumen															
			3.1 Jumlah dokumen hasil pengelolaan data kepegawaian (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			3.2 Jumlah data kepegawaian yang diverifikasi (jenis data)	5202	5192	5179	5186	5726	5714	5702	5695	5677	5669	5653	5632		
4.	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	4 Laporan															
			4.1 Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	1	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA

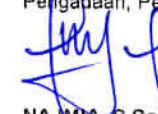
Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Sengkang, 22 Januari 2025

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN



NAJMA S.Sos
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 198507232005022001



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FATMAWATI, S.Sos.
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SYAMSUL BAHRI, S.I., M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

Pihak Pertama,

Dr. SYAMSUL BAHRI, S.I.P., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

FATMAWATI, S.Sos
Pangkat : Penata
NIP : 197706202011012001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA PADA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN
INFORMASI ASN BKPSDM

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tersedianya Layanan Data dan Informasi Kepengawaian yang akurat	Jumlah daftar verifikasi data kepegawaian yang diperiksa dengan baik	12 Daftar

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda Pada Bidang
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001



FATMAWATI, S.Sos.
Pangkat : Penata
NIP .19770620 201101 2 001

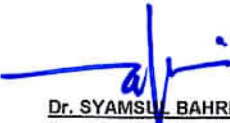
RENCANA AKSI TAHUN 2025

ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA PADA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI ASN BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1	Jumlah daftar verifikasi data kepegawaian yang diperiksa dengan baik	12 Daftar															
			1.1 Jumlah daftar verifikasi data kepegawaian yang diperiksa dengan baik	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia


Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda Pada Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi ASN


FATMAWATI, S.Sos.
Pangkat : Penata
NIP .19770620 201101 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RESKI TRI WAHYUNI SARTONO, A.Md
Jabatan : Arsiparis Terampil pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

Pihak Pertama,

Dr. SYAMSUL BAHRI., S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

RESKI TRI WAHYUNI SARTONO, A.Md
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP : 198708212019022004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ARSIPARIS TERAMPIL PADA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN
DAN INFORMASI ASN BKPSDM

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terselenggaranya Pengelolaan Arsip Kepegawaian	Jumlah daftar registrasi arsip naskah dinas/ surat yang tercipta	12 Daftar
		Jumlah daftar arsip aktif	1 Daftar
		Jumlah daftar Verifikasi autentisitas arsip yang tercipta	12 Daftar
		Jumlah daftar arsip dinamis yang dialih media	12 Daftar

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Dr. SYAMSUL BAHRI., S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Arsiparis Terampil Pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN



RESKI TRI WAHYUNI SARTONO, A.Md.
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP : 198708212019022004

RENCANA AKSI TAHUN 2025

ARSIPARIS TERAMPIL PADA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI ASN BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah daftar arsip naskah dinas/surat yang tercipta	12 Daftar															Non DPA
			1.1 Jumlah daftar arsip naskah dinas/surat yang tercipta (daftar)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
2.	Jumlah daftar pemberkasan arsip aktif	1 Daftar															
			2.1 Jumlah daftar arsip aktif (daftar)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
3.	Jumlah daftar verifikasi autentisitas arsip yang tercipta	12 Daftar															
			3.1 Jumlah daftar verifikasi autentisitas arsip yang tercipta (daftar)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
4.	Jumlah daftar identifikasi dan alih media arsip dinamis	12 Daftar															
			4.1 Jumlah daftar identifikasi alih media arsip dinamis (daftar)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia


Dr. SYAMSUL BAHARI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Arsiparis Terampil Pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN


RESKI TRI WAHYUNI SARTONO, A.Md.
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP : 198708212019022004



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANDI MUH. KHAERANDI SABARUSMAN, S.Kom
Jabatan : Pranata Komputer Ahli Pertama pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SYAMSUL BAHRI., S.IP., M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Pihak Pertama,

ANDI MUH.KHAERANDI SABARUSMAN, S. Kom
Pangkat : Penata Muda
NIP:199304042020121001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA PADA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN
DAN INFORMASI ASN BKPSDM

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tersedianya Layanan Data dan Informasi Kepengawain	Jumlah laporan deteksi dan atau perbaikan terhadap permasalahan infrastruktur TI	1 Laporan
		Jumlah Laporan instalasi/upgrade dan konfigurasi sistem operasi/aplikasi	1 Laporan
		Jumlah Laporan Pembuatan Obyek Multimedia kompleks dengan piranti lunak	1 Laporan

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Pranata Komputer Ahli Pertama Pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi ASN



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001



ANDI MUH. KHAERANDI SABARUSMAN, S. Kom
Pangkat : Penata Muda
NIP : 19930404 202012 1 001

RENCANA AKSI TAHUN 2025

PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA PADA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN, DAN INFORMASI ASN BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan			
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA		
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)		
1	Jumlah laporan deteksi dan atau perbaikan terhadap permasalahan infrastruktur TI	1 Laporan															Non DPA		
			1.1 Jumlah laporan deteksi dan atau perbaikan terhadap permasalahan infrastruktur TI	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1				
2.	Jumlah Laporan instalasi/upgrade dan konfigurasi sistem operasi/aplikasi	1 Laporan																	
			2.1 Jumlah Laporan instalasi/upgrade dan konfigurasi sistem operasi/aplikasi	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1				
3.	Jumlah Laporan Pembuatan Obyek Multimedia kompleks dengan piranti lunak	1 Laporan																	
			3.1 Jumlah Laporan Pembuatan Obyek Multimedia kompleks dengan piranti lunak	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1				

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia


Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Pranata Komputer Pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi ASN


ANDI MUH. KHAERANDI SABARUSMAN, S. Kom
Pangkat : Penata Muda
NIP : 19930404 202012 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUHAMMAD HASYIM, S.E., S.Pd., M.A.P.
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Mutasi dan Promosi
Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

MUHAMMAD HASYIM, S.E., S.Pd., M.A.P.
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 198709122011011001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA PADA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
APARATUR SIPIL NEGARA BKPSDM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang
Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001



MUHAMMAD HASYIM, S.E., S.Pd., M.A.P.
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 198709122011011001

RENCANA AKSI TAHUN 2025

ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA PADA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI APARATUR SIPIL NEGARA BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen															
			1.1 Jumlah dokumen hasil pengelolaan promosi ASN (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			1.2 Jumlah SK pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian ke dalam/dari jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dan jabatan Administrasi (SK) serta pelaksanaan Tugas/Harian	45	1	20	--	--	30	--	7	--	20	--	15	2. Jumlah jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah (IKK)	
			1.3 Jumlah SK pengangkatan, pemindahan, perpanjangan dan pemberhentian Guru sebagai Kepala TK/SD/SMP dan/atau Tenaga Kesehatan sebagai Kepala UPTD	--	--	--	10	--	--	15	--	15	--	15	--		
			1.4 Jumlah pejabat JPT Pratama, Administrator/ Pengawas/ Kepala Sekolah yang disumpah/ dilantik (orang)	43	--	20	--	--	30	--	7	--	20	--	15		
2.	Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan kegiatan penilaian potensi dan kompetensi ASN	2 Laporan															
			2.1 Jumlah laporan pelaksanaan kegiatan penilaian potensi dan kompetensi ASN (Laporan)	--	--	--	--	--	--	1	--	--	--	--	1	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			2.1 Jumlah PNS mengikuti seleksi JPT Pratama (orang)	--	--	--	--	--	21	--	--	--	--	--	--	2. Jumlah jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah (IKK)	
			2.2 Jumlah analisis proses pengembangan karier ASN (Orang)	--	--	20	10	--	60	--	--	--	20	--	15		

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia


Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Sengkang, 22 Januari 2025

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Mutasi dan Promosi
Aparatur Sipil Negara


MUHAMMAD HASYIM, S.E., S.Pd., M.A.P.
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 198709122011011001



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RAHMAWATI, S.E.
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Mutasi dan Promosi
Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Pihak Pertama,

RAHMAWATI, S.E.
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 198205032007012008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA PADA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
APARATUR SIPIL NEGARA BKPSDM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	1 Dokumen

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang
Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara



RAHMAWATI, S.E.
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 198205032007012008

RENCANA AKSI TAHUN 2025

ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA PADA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI APARATUR SIPIL NEGARA BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	1 Dokumen															
			1.1 Jumlah dokumen hasil pelaksanaan mutasi jabatan pelaksana dan fungsional (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	1. Jumlah jabatan administrasi dan fungsional pada instansi	DPA
			1.2 Jumlah surat keputusan jabatan ASN (Pengangkatan dan kenaikan jenjang jabatan fungsional) (SK)	27	--	50	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			1.3 Jumlah surat keputusan mutasi antar unit kerja dan antar instansi (SK)	3	1	503	8	8	9	8	8	8	8	8	7		
			1.4 Jumlah surat penugasan (Surat)	2	--	--	--	1	--	--	1	--	--	--	--		
			1.5 Jumlah surat keputusan pemberhentian dari jabatan fungsional (SK)	6	1	--	1	1	1	1	1	1	1	1	1		

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.I.P., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang
Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara



RAHMAWATI, S.E.
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 198205032007012008



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SURYANI, S.Sos
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Mutasi dan Promosi
Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,

Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Pihak Pertama,

SURYANI, S.Sos
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 197904202007012013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA PADA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI ASN BKPSDM

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Dokumen Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 Dokumen

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Mutasi dan Promosi ASN

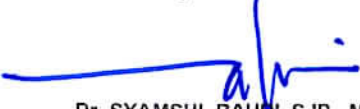


SURYANI, S.Sos
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 197904202007012013

RENCANA AKSI TAHUN 2025
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA PADA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI ASN BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah Dokumen Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 Dokumen														1. Jumlah jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah (IKK) 2. Jumlah jabatan administrasi pada instansi pemerintah (IKK) 3. Jumlah pemangku jabatan fungsional pada instansi pemerintah (IKK)	DPA
			1.1 Jumlah Dokumen Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN (Dokumen)	--	--	--	--	--	1	--	--	--	--	--	1		
			1.2 Jumlah nota usul kenaikan pangkat PNS yang terbit (NPKP)	195	--	420	--	50	--	50	--	385	--	100	--		
			1.3 Jumlah Surat Tanda Lulus Ujian Dinas dan Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah (STLUKPI)	--	--	--	--	--	--	40	--	--	--	--	--		
2.	Jumlah Dokumen Pengelolaan Kenaikan Gaji Berkala (KGB) ASN	1 Dokumen															
			2.1 Jumlah Dokumen Pengelolaan Kenaikan Gaji Berkala (KGB) ASN (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
			2.2 Jumlah Surat Pemberitahuan Kenaikan Gaji Berkala PNS yang terbit (surat)	20	12	16	16	12	16	20	13	12	20	12	31		

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia


Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Sengkang, 22 Januari 2025
Analisis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Mutasi dan Promosi ASN


SURYANI, S.Sos
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 197904202007012013



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M. SUDARNA
Jabatan : Pranata SDM Aparatur Penyelia pada Bidang Mutasi dan Promosi
Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : REZA EKA PRATAMA NASRUN, SH
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi ASN Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,

REZA EKA PRATAMA NASRUN, SH

Pangkat : Pembina

NIP : 198511012009021001

Pihak Pertama,

M. SUDARNA

Pangkat : Penata

NIP : 197308241997031004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Pranata SDM Aparatur Penyelia pada Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara BKPSDM

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Tersedianya Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Tinggi, Jabatan Administrator, Jabatan Pelaksana dan Mutasi Antar Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kenaikan Pangkat Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrator, Jabatan Pelaksana	1 Dokumen

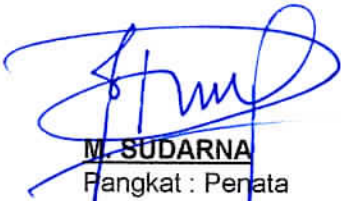
Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia



REZA EKA PRATAMA NASRUN, SH
Pangkat : Pembina
NIP : 198511012009021001

Pranata SDM Aparatur Penyelia pada Bidang
Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara



M. SUDARNA
Pangkat : Penata
NIP : 19730824 199703 1 004

RENCANA AKSI TAHUN 2025

Pranata SDM Aparatur Penyelia pada Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kenaikan Pangkat Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrator, Jabatan Pelaksana	1 Dokumen															
			1.1. Jumlah surat keputusan kenaikan pangkat PNS yang diproses sesuai persyaratan yang ditetapkan (SK)	100	--	200	--	150	--	150	--	150	--	100	--		
			1.2. Jumlah surat pemberitahuan kenaikan gaji berkala yang terbit tepat waktu (Surat)	20	20	20	10	20	10	20	25	15	15	20	20		

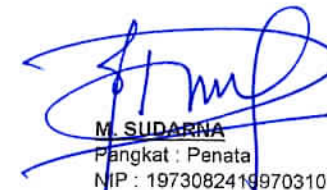
Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia



REZA EKA PRATAMA NASRUN, SH
Pangkat : Pembina
NIP : 198511012009021001

Pranata SDM Aparatur Penyelia pada Bidang Mutasi dan
Promosi Aparatur Sipil Negara



M. SUDARNA
Pangkat : Penata
NIP : 197308241997031004



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ILHAM HIDAYAT, S.E
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Pertama pada Bidang Mutasi dan Promosi
Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi ASN Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,

REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.

Pangkat : Pembina

NIP : 198511012009021001

Pihak Pertama,

ILHAM HIDAYAT, S.E.

Pangkat : Penata Muda

NIP. 199206112019021002

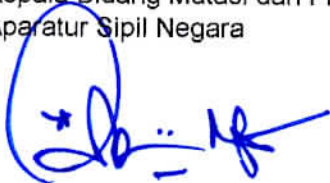
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

ANALIS SDM APARATUR AHLI PERTAMA PADA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
APARATUR SIPIL NEGARA BKPSDM

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Tersedianya Dokumen Hasil Pelaksanaan Kenaikan Pangkat Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrator, Jabatan Pelaksana	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kenaikan Pangkat Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrator, Jabatan Pelaksana	1 Dokumen

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
Aparatur Sipil Negara



REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.
Pangkat : Pembina
NIP : 198511012009021001

Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama pada
Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil
Negara



ILHAM HIDAYAT, S.E.
Pangkat : Penata Muda
NIP. 199206112019021002

RENCANA AKSI TAHUN 2025

ANALIS SDM APARATUR AHLI PERTAMA PADA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI APARATUR SIPIL NEGARA BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kenaikan Pangkat Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrator, Jabatan Pelaksana	1 Dokumen															
			1.1 Jumlah dokumen hasil pelaksanaan kenaikan pangkat jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrator, jabatan pelaksana (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
			1.2. Jumlah naskah surat kenaikan gaji berkala yang terbit tepat waktu (naskah)	20	20	20	10	20	10	20	25	15	15	20	20		
			1.3. Jumlah data pegawai yang akan mengikuti ujian dinas/ujian penyesuaian kenaikan pangkat/presentasi peningkatan pendidikan sesuai aturan yang ditetapkan (data)	--	--	--	--	--	--	--	--	30	--	--	--		

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara



REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.
Pangkat : Pembina
NIP : 198511012009021001

Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama pada Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara



ILHAM HIDAYAT, S.E.
Pangkat : Penata Muda
NIP. 199206112019021002



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NURSYAAK, S.Sos
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

NURSYAAK, S.Sos
Pangkat : Penata Tingkat I
NIP : 197603142008011008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

**ANALIS APARATUR SDM AHLI MUDA PADA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR SIPIL NEGARA PADA BKPSDM KABUPATEN WAJO**

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	1 Dokumen
2.	Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	30 Orang
3.	Terlaksananya Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	1 Dokumen
4.	Terlaksananya Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN	1 Laporan

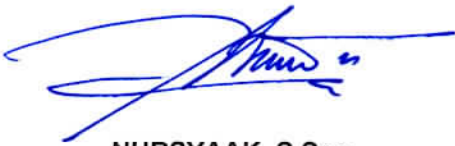
Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Analisis Aparatur Ahli Muda pada Bidang
Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil
Negara



NURSYAAK, S.Sos
Pangkat : Penata Tingkat I
NIP : 197603142008011008

RENCANA AKSI TAHUN 2025

ANALIS APARATUR SDM AHLI MUDA PADA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR SIPIL NEGARA PADA BKPSDM KABUPATEN WAJO

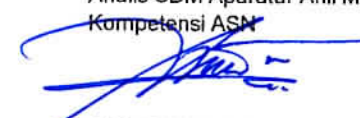
No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	1 Dokumen															
			1.1 Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
2.	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	30 Orang															
			2.1 Jumlah PNS yang mengikuti pendidikan lanjutan (Orang)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	30	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			2.2 Jumlah surat tugas belajar PNS yang terbit (Orang)	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1		
			2.3 Jumlah surat keterangan pendidikan PNS yang terbit (Suket)	--	--	--	--	--	--	1	--	--	--	1	1		
			2.4 Jumlah surat usulan keterangan penggunaan gelar akademik PNS yang terbit (Suket)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			2.5 Jumlah surat keterangan belajar PNS yang terbit (Suket)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
			2.6 Ketersediaan hasil pemantauan akademik PNS peserta pendidikan formal (Data Tahunan)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
3.	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	1 Dokumen															
			2.1 Jumlah data diklat teknis dan fungsi PNS yang diverifikasi (Data)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			2.2 Ketersediaan data penyelenggaraan diklat teknis dan fungsi (Data)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2. Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan (IKK)	
			2.3 Jumlah dokumen kerjasama yang terbit (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	1	--	--	--	--	--		
4.	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN	1 Laporan															
			3.1 Jumlah Laporan evaluasi pasca diklat (Laporan)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia


Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengembangan Kompetensi ASN


NURSYAAK, S.Sos
Pangkat : Penata Tingkat I
NIP : 197603142008011008



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : INRAYANI, S.Sos
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengembangan Kompetensi ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP, M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak kedua

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

INRAYANI, S.Sos
Pangkat : Penata Tk.I
NIP. 198508182007012002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA PADA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR SIPIL NEGARA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Tersusunnya Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang Urusan dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang Urusan dan Urusan Pemerintahan Umum	1 Dokumen

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia


Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

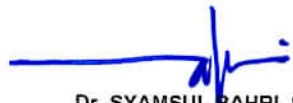
Analisis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengembangan Kompetensi ASN


INRAYANI, S.Sos
Pangkat : Penata Tk.I
NIP. 198508182007012002

RENCANA AKSI TAHUN 2025
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA PADA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR SIPIL NEGARA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN WAJO

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang Urusan dan Urusan Pemerintahan Umum	1 Dokumen															
			1.1 Jumlah Dokumen kebutuhan pengembangan kompetensi ASN yang diverifikasi (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			1.2 Jumlah rencana pengembangan individu pegawai pejabat pelaksana dan fungsional yang disusun (daftar)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			1.3 Jumlah rencana pengembangan individu pegawai pejabat JPT, administrator dan pengawas yang disusun (daftar)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Sengkang, 22 Januari 2025

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengembangan Kompetensi ASN



INRAYANI, S.Sos
Pangkat : Penata Tk.I
NIP. 198508182007012002



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANDI SRI WARDANA, S.Sos.
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengembangan Kompetensi ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawain dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

ANDI SRI WARDANA, S.Sos.
Pangkat : Penata Tingkat I
NIP : 196906162006042016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025+A8

ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA PADA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR SIPIL NEGARA PADA BKPSDM KABUPATEN WAJO

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersusunnya kebijakan teknis dan rencana serifikasi kompetensi teknis, pengelolaan kelembagaan tenaga pengembang kompetensi, sumber belajar, kerjasama, pengembangan kompetensi pimpinan daerah jabatan pimpinan tinggi kepemimpinan dan prajabatan, serta jabatan fungsional	Jumlah kebijakan teknis dan rencana serifikasi kompetensi teknis, pengelolaan kelembagaan tenaga pengembang kompetensi, sumber belajar, kerjasama, pengembangan kompetensi pimpinan daerah jabatan pimpinan tinggi kepemimpinan dan prajabatan, serta jabatan fungsional yang disusun	1 Dokumen

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda pada
Bidang Pengembangan Kompetensi ASN



ANDI SRI WARDANA, S.Sos.
Pangkat : Penata Tingkat I
NIP : 196906162006042016

RENCANA AKSI TAHUN 2025

ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA PADA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR SIPIL NEGARA PADA BKPSDM KABUPATEN WAJO

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah kebijakan teknis dan rencana serifikasi kompetensi teknis, pengelolaan kelembagaan tenaga pengembang kompetensi, sumber belajar, kerjasama, pengembangan kompetensi pimpinan daerah jabatan pimpinan tinggi kepemimpinan dan prajabatan, serta jabatan fungsional yang disusun	1 Dokumen															
			1.1 Jumlah data pelatihan kepemimpinan yang telah diverifikasi (Data)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU) 2. Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan (IKK)	DPA
			1.2 Jumlah data pelatihan teknis yang telah diverifikasi (Data)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			1.3. Data lembaga pelatihan yang mengajukan kerjasama (Data)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			1.4 Jumlah data pelatihan fungsional yang telah diverifikasi (Data)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			1.5 Jumlah dokumen kebijakan yang disusun (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		

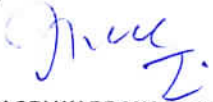
Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Sengkang, 22 Januari 2025

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengembangan Kompetensi ASN



ANDI SRI WARDANA, S.Sos.
Pangkat : Penata Tingkat I
NIP : 196906162006042016



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. AMBO ECCE, S.Sos., M.Si
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si.
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

H. AMBO ECCE, S.Sos., M.Si
Pangkat : Penata
NIP : 197601102011011001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA PADA BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN
PENGHARGAAN APARATUR SIPIL NEGARA BKPSDM

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Rumusan/Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur (Rumusan)	5 SK/Perbup/Surat Edaran
2.	Terlaksananya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Laporan Bimbingan Teknis/Worshop Penyusunan Rencana Hasil Kerja dan Pemantauan Evaluasi Kinerja Pegawai (Laporan)	2 Laporan
		Jumlah Dokumen Evaluasi Kerja Pegawai yang dinilai dan dievaluasi (Dokumen Laporan)	4.834 Dokumen
3.	Terlaksananya Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah pegawai dan hasil penilaian dan evaluasi kinerja pegawai yang bernilai baik sesuai ekspektasi (Pegawai)	4.206 Pegawai
		Jumlah Laporan hasil penilaian dan evaluasi kinerja aparatur (Laporan)	1 Laporan

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian
dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang
Penilaian Kinerja dan Penghargaan Aparatur
Sipil Negara



H. AMBO ECCE, S.Sos., M.Si
Pangkat : Penata
NIP. 1976110 201101 2 001

RENCANA AKSI TAHUN 2025

ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA PADA BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN APARATUR SIPIL NEGARA BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah Rumusan/Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur (Rumusan)	5 SK/Perbup/ Surat Edaran															
			1.1 Jumlah Peraturan Bupati Wajo dan/atau Perubahan Peraturan Bupati Wajo Tentang Pedoman Manajemen Kinerja Pegawai yang tersedia (Surat Keputusan)	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			1.2 Jumlah Surat Keputusan Tim Penilai Kinerja PNS yang tersusun (Surat Keputusan)	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
			1.3 Jumlah Surat Keputusan Tim Pengelola Kinerja PNS yang tersusun (Surat Keputusan)	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
			1.4 Jumlah Surat Keputusan Admin Aplikasi Kinerja yang tersusun (Surat Keputusan)	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
			1.5 Jumlah Surat Edaran Penyusunan Rencana Kinerja, Penilaian Kinerja dan Batas Akhir Pengimputan Rencana Kinerja Melalui Aplikasi (Surat Edaran)	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
2.	Jumlah Laporan Bimbingan Teknis/Worshop Penyusunan Rencana Hasil Kerja dan Pemantauan Evaluasi Kinerja Pegawai pada setiap OPD tepat waktu	2 Laporan															
			2.1. Jumlah Laporan Bimbingan Teknis Penyusunan Rencana Kinerja Pegawai(Laporan)	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			2.2 Jumlah Laporan Workshop Penilaian Kinerja Pegawai (Laporan)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
3	Jumlah dokumen laporan hasil penilaian dan evaluasi kinerja aparatur Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, dan Jabatan Fungsional yang dianalisis secara akurat dan tepat waktu	4.834 Dokumen														Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			3.1. Jumlah Dokumen Laporan Penilaian Prestasi Kinerja Pegawai Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Administrasi yang tersedia, dinilai dan dievaluasi (Dokumen)	150	235	246	245	95	120	119	75	65	70	30	—		
			3.3 Jumlah Dokumen Laporan Penilaian Prestasi Kinerja Pegawai pemangku jabatan fungsional yang tersedia, dinilai dan dievaluasi (Dokumen)	180	440	440	440	340	365	362	325	272	145	75	—		
4	Jumlah Laporan hasil penilaian dan evaluasi kinerja aparatur Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi dan Jabatan fungsional yang akurat dan akuntabel	1 Laporan														Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			4.1 Jumlah laporan hasil penilaian dan evaluasi penilaian kinerja pegawai ASN yang tersedia (Laporan)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia


Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Sengkang, 22 Januari 2025

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan Aparatur Sipil Negara


H. AMBO ECCE, S.Sos., M.Si
Pangkat : Penata
NIP. 1976110 201101 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUPRIADI, S.H., M.A.P
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP, M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak kedua

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

Pihak Pertama,

Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

SUPRIADI, S.H., M.A.P
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 198107252010011007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA PADA BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN
PENGHARGAAN APRATUR SIPIL NEGARA BKPSDM

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Pembinaan Disiplin Pengawai	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan (Pengawai)	5356 Pegawai
2.	Terlaksananya Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN (Laporan)	1 Laporan
3	Terlaksananya Pengelolaan Proses Izin Perceraian Pegawai	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pengawai yang dilayani (Dokumen)	2 Dokumen
4	Terlaksananya Evaluasi Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Disiplin ASN (Laporan)	2 Laporan

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian
dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda pada
Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan
Aparatur Sipil Negara



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001



SUPRIADI, S.H., M.A.P
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 198107252010011007

RENCANA AKSI TAHUN 2025

ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA PADA BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN APRATUR SIPIL NEGARA BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan (Pegawai)	5356 Pegawai															
			1.1 Jumlah pegawai kehadiran CPNS/PNS yang diteliti (Pegawai)	446	446	446	446	446	446	446	446	447	447	447	447	Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			1.2 Jumlah laporan pengelolaan administrasi cuti (Laporan)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
			1.3 Jumlah laporan pengelolaan izin kawin (Laporan)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
			1.4 Jumlah laporan hasil pelaksanaan Sidang Majelis Pertimbangan Kepegawaian (Laporan)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
2.	Terlaksananya Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	1 Laporan															
			2.1 Jumlah Laporan pengaduan dugaan penyelenggaraan disiplin yang ditindaklanjuti (Laporan)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			2.2 Jumlah laporan yang terindikasi melakukan pelanggaran disiplin (Laporan)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
3	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang dilayani (Dokumen)	2 Dokumen															
			3.1. Jumlah daftar nama PNS yang memperoleh surat izin/penolakan cerai yang dikelola (Dokumen)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA

4	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Disiplin ASN (Laporan)	2 Laporan															
			4.1 Jumlah laporan hasil evaluasi disiplin ASN yang Tersusun (Laporan)	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
5.	Jumlah Dokumen Analisis Proses Cuti	1 Dokumen															
			5.1 Jumlah dokumen pengelolaan administrasi cuti (Dokumen)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan Aparatur Sipil Negara



SUPRIADI, S.H., M.A.P
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 198107252010011007



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUKMIH, S.Sos., M.A.P
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak kedua

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

Pihak Pertama,

Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

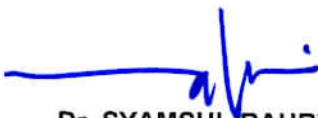
SUKMIH, S.Sos., M.A.P
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 198312202009022004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA PADA BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN
PENGHARGAAN APARATUR SIPIL NEGARA BKPSDM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Jumlah ASN yang diberikan Penghargaan	267 Orang
2.	Terlaksananya Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai	Jumlah ASN yang diberikan Tanda Jasa	300 Orang

Sengkang, 22 Januari 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya
Manusia



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang
Penilaian Kinerja dan Penghargaan ASN



SUKMIH, S.Sos.,M.A.P.
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 198312202009022004

RENCANA AKSI 2025

ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA PADA BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN APARATUR SIPIL NEGARA

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan		
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyenggaraan Pemerintahan	DPA/ Non DPA	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)	
1.	Jumlah ASN yang menerima penghargaan Satyalancana Karya Satya sesuai prosedur	267 Orang														Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA	
			1.1	Jumlah ASN penerima piagam SLKS periode November 2024 dan Agustus 2025 (Orang)	--	--	--	--	119	--	--	--	--	--	148			--
			1.2	Jumlah surat permintaan berkas SLKS Periode 2026 (Surat)	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--			--
			1.2	Jumlah berkas yang dikelola/diperiksa untuk diusulkan menerima piagam SLKS Periode 2026 (Berkas)	36	36	36	36	36	35	35	--	67	67	66			--
			1.3	Jumlah berkas yang diinput pada Aplikasi SIOLA Kemendagri untuk diusulkan menerima piagam SLKS Periode 2026 (Berkas)	--	--	--	--	--	--	--	--	250	--	--			200
			1.4	Jumlah surat usul pemberian penghargaan SLKS periode 2026 (surat usulan)	--	--	--	--	--	--	--	--	1	--	--			1
2.	Jumlah ASN yang diberikan Piagam / tanda jasa sesuai prosedur	300 Orang														Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA	
			2.1	Jumlah ASN (Pensiun 2025) yang diberikan penghargaan / piagam tanda Jasa (Orang)	147	10	12	12	13	12	12	19	18	8	16			21
			2.2	Jumlah surat keputusan penghargaan untuk pensiun tahun 2026 (SK)	--	--	--	--	--	--	--	1	--	--	--			--
			2.3	Jumlah draf (ketik) piagam penghargaan pensiun tahun 2026 (Draf Piagam)	--	--	--	--	--	--	--	--	147	146	--			--

			2.4	Jumlah draf (cetak) piagam penghargaan pensiun tahun 2026 (Draf Piagam)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	147	146	--		
			2.5	Jumlah draf (Tanda Tangan) piagam penghargaan pensiun tahun 2026 (Piagam)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	293		
3.	Jumlah laporan rekapitulasi data tapera ASN yang dikelola sesuai prosedur	1 Laporan																
			3.1	Jumlah Rekapitulasi data Tapera ASN (Laporan)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya
Manusia



Dr. SYAMSUL BAHRI, S.IP., M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197407041993021001

Sengkang, 22 Januari 2025

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang
Penilaian Kinerja dan Penghargaan ASN



SUKMIH, S.Sos., M.A.P.

Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19831220 200902 2 004

Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia
KABUPATEN WAJO

BKPSDM



LAMPIRAN PK DAN RENAKSI JABATAN PELAKSANA

TAHUN 2025

Jln. Kejaksaan No.5B Sengkang



0485 -21021



<https://bkpsdmwajo.id/>



bkpsdmwajo@gmail.com





PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HESTI DAMAYANTI
Jabatan : Pengelolah Surat Pada Subbagian Umum dan Kepegawaian Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RUSMAWATI, S.Sos., M.Si
Jabatan : Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

Pihak Pertama,

RUSMAWATI, S.Sos., M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 196812311990032027

HESTI DAMAYANTI
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP : 198402022009022007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGELOLA SURAT PADA SUBBAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN BKPSDM

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Mengelola Bahan Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Orang yang mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	2 Orang
2	Mengelola Bahan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah daftar peralatan penyediaan peralatan rumah tangga yang disediakan	4 Daftar
3	Mengelola Bahan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah daftar barang cetakan dan penggandaan yang tersedia	4 Dokumen
4	Mengelola Bahan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah dokumen penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	12 Dokumen
4	Mengadministrasikan Bahan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah dokumen penyediaan jasa pelayanan umum kantor yng disediakan	12 Dokumen
6	Mengelola Pelayanan Administrasi Persuratan	Jumlah dokumen layanan administrasi persuratan	12 Dokumem
7	Mengelola data kelembagaan dan Analisis Jabatan	Jumlah data kelembagaan dan Analisis jabatan	1 Dokumen

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Subbagian Umum dan
Kepegawaian

Pengelola Surat


RUSMAWATI, S.Sos., M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 196812311990032027


HESTI DAMAYANTI
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP : 198402022009022007

RENCANA AKSI TAHUN 2025
PENGELOLA SURAT PADA SUBBAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah Orang yang mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	2 Orang														Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
			1.1. Jumlah Orang yang mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	--	--	--	--	--	2	--	--	--	--	--	--		
2.	Jumlah daftar peralatan penyediaan peralatan rumah tangga yang disediakan	4 Daftar														Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
			2.1. Jumlah peralatan rumah tangga yang disediakan	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	1		
3.	Jumlah daftar barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	4 Dokumen														Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
			3.1. Jumlah bahan cetakan dan penggandaan yang disediakan	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	1		
4.	Jumlah dokumen penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	12 Dokumen														Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
			4.1. Jumlah kelengkapan perjalanan dinas dalam dan luar daerah yang diteliti (Surat)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			4.2. Jumlah kartu kendali rapat koordinasi	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			4.3. Jumlah perjalanan dinas dalam dan luar daerah	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
5.	Jumlah dokumen penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	12 Dokumen														Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
			5.1. Jumlah Layanan Makan dan Minum Kantor (dokumen)	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	1		
			5.2. Jumlah daftar Honorarium Tenaga non PNS yang dibayarkan (Daftar)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			5.3. Jumlah daftar Honorarium Tenaga kebersihan yang dibayarkan (Daftar)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
6.	Jumlah dokumen layanan administrasi persuratan	12 Dokumen														Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	Non DPA
			6.1. Jumlah surat masuk dan surat keluar yang direkapitulasi	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		

7.	Jumlah Data Kelembagaan dan Analisis Jabatan	1 Dokumen															
			7.1 Jumlah dokumen SOP yang disediakan	--	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	Non DPA

Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian


RUSMAWATI, S.Sos., M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 196812311990032027

Sengkang, 22 Januari 2025

Pengelola Surat


HESTI DAMAYANTI
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP : 198402022009022007



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRI WIDIASTUTY HABDI, S.H
Jabatan : Pengelola Kepegawaian Pada Subbagian Umum dan Kepegawaian
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RUSMAWATI, S.Sos., M.Si
Jabatan : Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

Pihak Pertama,

RUSMAWATI, S.Sos., M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 196812311990032027

SRI WIDIASTUTY HABDI, S.H
Pangkat : Penata Muda
NIP : 198510272014062001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGELOLA KEPEGAWAIAN PADA SUBBAGIAN DAN KEPEGAWAIAN BKPSDM

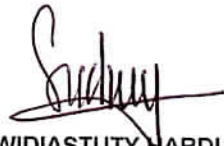
NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Mengelola Data Administrasi Kepegawaian yang Akurat	Jumlah Data Administrasi Kepegawaian yang Akurat (Dokumen)	10 Dokumen
2	Mengadministrasikan Bahan Bacaan dan peraturan Perundang - undangan	Jumlah Bahan Bacaan Peraturan Perundang - undangan (Dokumen)	12 Dokumen
3	Mengelola Data Kelembangaan (Analisis jabatan)	Jumlah Dokumen Analisis Jabatan (Dokumen)	1 Dokumen
4	Mengelola Survei Indeks Kepuasan pelayanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Laporan Survei Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian (Laporan)	3 Laporan

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian

Pengelola Kepegawaian


RUSMAWATI, S.Sos., M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 196812311990032027


SRI WIDIASTUTY NABDI, S.H
Pangkat : Penata Muda
NIP : 198510272014062001

RENCANA AKSI TAHUN 2025

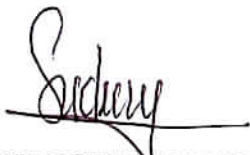
PENGELOLA KEPEGAWAIAN PADA SUBBAGIAN DAN KEPEGAWAIAN BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah Data Administrasi Kepegawaian yang Akurat (Dokumen)	10 Dokumen														Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
			1.1 Jumlah Rekapitulasi Kehadiran CPNS/PNS/Non PNS (Daftar)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2		
			1.2 Jumlah Usulan Penempatan PNS/Non PNS (Dokumen)	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
			1.3 Jumlah Surat Perjanjian Kinerja (Surat)	20	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
			1.4 Jumlah KP4 (Surat)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	43		
			1.5 Jumlah Usulan Kenaikan Pangkat (Dokumen)	--	2	--	2	--	1	--	1	--	1	--	1		
			1.6 Jumlah Surat Pemberitahuan Kenaikan Gaji Berkala (Surat)	3	6	2	--	--	3	4	1	--	--	--	--		
			1.7 Jumlah Daftar Urut Kepangkatan (Daftar)	--	1	--	1	--	1	--	1	--	1	--	1		
			1.8 Jumlah Usulan Satya Lencana Karya Satya (Dokumen)	--	5	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
			1.9 Jumlah Usulan Cuti (Dokumen)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2		
			1.10 Jumlah Data Kepengawaian (Dokumen)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
2	Jumlah Bahan Bacaan Peraturan Perundang - undangan (Dokumen)	12 Dokumen														Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
			2.1. Jumlah Bahan Bacaan Peraturan Perundang - undangan (Dokumen)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
3	Jumlah Dokumen Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja (Dokumen)	1 Dokumen														Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
			3.1. Jumlah Dokumen Analisis Jabatan (Dokumen)	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		

4	Jumlah Laporan Survei Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian (Laporan)	4 Dokumen															
			4.1 Jumlah Laporan Survei Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian (Laporan)	--	--	--	--	--	1	--	--	--	--	--	2	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	NON DPA

Sengkang, 22 Januari 2025

Pengelola Kepegawaian



SRI WIDIASTUTY HABDI, S.H
Pangkat : Penata Muda
NIP : 198510272014062001

Kepala Subbagian Umum
dan Kepegawaian



RUSMAWATI, S.Sos., M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 196812311990032027



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. SAHRUNI ALWI, S.Sos.
Jabatan : Pranata Barang dan Jasa Pada Subbagian Umum dan Kepegawaian
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RUSMAWATI, S.Sos., M.Si
Jabatan : Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

Pihak Pertama,

RUSMAWATI, S.Sos., M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 196812311990032027

Hj. SAHRUNI ALWI, S.Sos.
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP : 197510242014062001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PRANATA BARANG DAN JASA PADA SUBBAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN BKPSDM

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Mengelola Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Jumlah Daftar Barang Cetakan dan Penggandaan yang tersedia (Daftar)	12 Daftar
2	Mengelola Pengadaan Sarana dan Prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	Jumlah Daftar sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya yang disediakan (Unit)	12 Unit
3	Mengelola Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah daftar Alat Tulis Kantor (Daftar)	12 Daftar
4	Mengelola Penyediaan Jasa peralatan dan perlengkapan kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa peralatan dan perlengkapan kantor (Laporan)	4 Laporan
5	Mengelola Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan Pajak kendaraan Perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan	Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya (Unit)	12 Unit
6	Mengelola pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/rehabilitasi (Unit)	1 Unit
7	Mengelola Penatausahaan pengelolaan barang milik daerah	Jumlah dokumen pengelolaan barang milik daerah (Dokumen)	18 Dokumen

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Subbagian Umum dan
Kepegawaian

Pranata Barang dan Jasa


RUSMAWATI, S.Sos., M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 196812311990032027


Hj. SAHRUNI ALWI, S.Sos.
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP : 197510242014062001

RENCANA AKSI TAHUN 2025
PRANATA BARANG DAN JASA PADA SUBBAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN BKPSDM

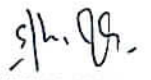
No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah Daftar Barang Cetak dan Penggandaan yang tersedia (Daftar)	12 Daftar															
			1.1 Jumlah daftar cetakan dan pengadaan yang tersedia (Daftar)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
2	Jumlah daftar sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya yang disediakan (Daftar)	12 Unit															
			2.1. Jumlah daftar sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya yang disediakan (Daftar)	--	--	12	--	--	--	--	--	--	--	--	7	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
3	Jumlah daftar Alat Tulis Kantor (Daftar)	12 Daftar															
			3.1. Jumlah daftar Alat Tulis Kantor (Daftar)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
4	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa peralatan dan perlengkapan kantor (Laporan)	4 Laporan															
			4.1. Jumlah Laporan Penyediaan Jasa peralatan dan perlengkapan kantor (Laporan)	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
5	Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya (Unit)	12 Unit															
			5.1 Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya (Unit)	1	3	1	--	2	3	--	--	--	--	2	--	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
6	Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/rehabilitasi (Unit)	1 Unit															
			6.1 Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/rehabilitasi (Unit)	--	--	--	--	--	1	--	--	--	--	--	--	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
7	Jumlah dokumen pengelolaan barang milik daerah (Dokumen)	18 Dokumen															
			7.1 Jumlah dokumen pengelolaan barang milik daerah (Dokumen)	2	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	2	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian


RUSMAWATI, S.Sos., M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 196812311990032027

Pranata Barang dan Jasa


Hi. SAHRUNI ALWI, S.Sos.
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP : 19751024 201406 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IDHAN. S
Jabatan : Pengadministrasi Umum Pada Subbagian Umum dan Kepegawaian
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RUSMAWATI, S.Sos.,M.Si
Jabatan : Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

Pihak Pertama,

RUSMAWATI, S.Sos., M.Si

Pangkat : Pembina

NIP : 196812311990032027

IDHAN. S

Pangkat : Penata Muda

NIP : 196703222007011017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADMINISTRASI UMUM PADA SUBBAGIAN UMUM DAN KEPENGAWAIAAN BKPSDM

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Mengelola Bahan Pendataan dan Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pendataan dan pengelolaan administrasi kepegawaian yang disediakan (Dokumen)	30 Dokumen
2	Mengelola Laporan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan bangunan kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan bangunan kantor yang disediakan (Laporan)	1 Laporan
2	Mengadministrasikan Tagihan Pembayaran Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Daftar pembayaran Sumber Daya Air dan Listrik (Daftar)	1 Daftar

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian

Pengadministrasi Umum


RUSMAWATI, S.Sos., M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 196812311990032027


IDHAN. S
Pangkat : Penata Muda
NIP : 196703222007011017

RENCANA AKSI TAHUN 2025

PENGADMINISTRASI UMUM PADA SUBBAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah Dokumen Pendataan dan pengelolaan administrasi kepegawaian yang disediakan (Dokumen)	30 Dokumen														Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
			1.1 Jumlah laporan pemakaian alat tulis kantor (Laporan)	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	1		
			1.2 Jumlah dokumen otentikasi dan validasi tata naskah kepegawaian (Dokumen)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			1.3 Jumlah dokumen otentikasi dan validasi tata naskah kepegawaian yang ditandatangani oleh Bupati/Sekda (Dokumen)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			1.4. Rekapitulasi surat tugas yang ditanda tangani oleh Bupati/Sekda	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	1		
2	Jumlah Laporan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan bangunan kantor yang disediakan (Laporan)	1 Laporan														Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
			2.1. Jumlah Laporan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan bangunan kantor yang disediakan (Laporan)	--	--	1	--	--	1	--	--	1	--	--	1		
3	Jumlah Daftar Rekapitulasi Pembayaran Tagihan telpon, internet, Air dan Listrik(Daftar)	1 Daftar														Indeks Kepuasan Masyarakat (IKU)	DPA
			Jumlah daftar rekapitulasi pembayaran tagihan 3.1. telpon, internet, air dan listrik (daftar)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian


RUSMAWATI, S.Sos., M.Si
 Pangkat : Pembina
 NIP : 196812311990032027

Pengadministrasi Umum Pada Subbagian Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan


IDHAN. S
 Pangkat : Penata Muda
 NIP . 19670322 200701 1 017



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUDARMAN, S.A.P
Jabatan : Bendahara Pada Subbagian Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : JUMIATI, S.Sos
Jabatan : Kepala Subbagian Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

JUMIATI, S.Sos.

Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP : 196812312007012124

Pihak Pertama,

SUDARMAN, S.A.P

Pangkat : Penata Muda
NIP : 198501092014061001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BENDAHARA PADA SUBBAGIAN KEUANGAN BKPSDM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tersedianya Laporan Hasil Pemeriksaan/BPK	Jumlah Laporan Hasil Pemeriksaan Keuangan dari Inspektorat/BPK yang diterima (LHP)	1 LHP
2	Tersedianya dokumen tanggapan atas pokok - pokok hasil pemeriksaan kinerja terhadap penyelenggaraan pemerintahan daerah yang disusun	Jumlah dokumen tanggapan atas pokok - pokok hasil pemeriksaan kinerja terhadap penyelenggaraan pemerintahan daerah yang disusun (Dokumen)	1 Dokumen
3	Tersedianya bahan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah bahan Gaji dan Tunjangan ASN yang di Verifikasi (Daftar)	12 Daftar
4	Tersedianya dokumen keuangan yang diajukan	Jumlah dokumen keuangan yang diajukan (Dokumen)	116 Dokumen
5	Tersedianya Laporan Keuangan akhir tahun	Jumlah dan jenis bahan Laporan Keuangan akhir tahun (Laporan)	1 Laporan
6	Tersedianya laporan keuangan Bulan/Triwulan/Semesteran	Jumlah dan Jenis bahan laporan keuangan Bulan/Triwulan/Semesteran yang disiapkan	16 Laporan

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Subbagian Keuangan

Bendahara



JUMIATI, S.Sos.
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP : 196812312007012124



SUDARMAN, S.A.P
Pangkat : Penata Muda
NIP : 198501092014061001

RENCANA AKSI TAHUN 2025
BENDAHARA PADA SUBBAGIAN KEUANGAN BKPSDM

[illegible]

6	Ketersediaan laporan keuangan Bulan/Triwulan/Semesteran	18 Laporan															
			6.1 Jumlah bahan laporan Realisasi belanja bulanan yang disiapkan (Laporan)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		DPA
			6.2 Jumlah bahan laporan Realisasi belanja Triwulan yang disediakan (Laporan)	--	--	1	--	--	--	--	1	--	--	--	--		DPA
			6.3 Jumlah bahan laporan Realisasi belanja Semesteran yang disiapkan (Laporan)	1	1	2	1	1	3	1	1	2	1	1	3		

Kepala Subbagian Keuangan



JUMIATI, S.Sos.
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP : 196812312007012124

Sengkang, 22 Januari 2025

Bendahara



SUDARMAN, S.A.P
Pangkat : Penata Muda
NIP : 198501092014061001



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MARLINA
Jabatan : Pengelola Keuangan Pada Subbagian Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : JUMIATI, S.Sos.
Jabatan : Kepala Subbagian Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

JUMIATI, S.Sos

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 196812312007012124

Pihak Pertama,

MARLINA

Pangkat : Pengatur Muda

NIP : 198607262014062001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGELOLA KEUANGAN PADA SUBBAGIAN KEUANGAN BKPSDM

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tersedianya Laporan Hasil Pemeriksaan/BPK	Jumlah Laporan Hasil Pemeriksaan/BPK yang diterima	1 LHP
2	Tersedianya Dokumen Tanggapan atas pokok-pokok hasil pemeriksaan kinerja terhadap penyelenggaraan pemerintahan daerah yang diverifikasi	Jumlah dokumen tanggapan atas pokok-pokok hasil pemeriksaan kinerja terhadap penyelenggaraan pemerintahan daerah yang diverifikasi (Dokumen)	1 Dokumen
3	Terlaksananya Gaji dan Tugangan ASN lainnya	Jumlah dan jenis Gaji dan Tugangan ASN lainnya yang diadministrasikan	12 bahan
4	Terlaksananya pengelolaan administrasi keuangan	Jumlah dan jenis administrasi keuangan dan pengelolaan anggaran yang diarsipkan	116 Dokumen
5	Tersedianya laporan keuangan akhir tahun (Laporan)	Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang diarsipkan	12 Laporan
6	Tersedianya laporan keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran (Laporan)	Jumlah dan jenis bahan laporan keuangan yang di Arsipkan	18 Laporan

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Subbagian Keuangan

Pengelola Keuangan


JUMIATI, S.Sos.
Pangkat : Penata Muda Tingkat I
NIP : 196812312007012124


MARLINA
Pangkat : Pengatur Muda
NIP : 198607262014062001

RENCANA AKSI TAHUN 2025
PENGELOLA KEUANGAN PADA SUBBAGIAN KEUANGAN BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah Laporan Hasil Pemeriksaan/BPK yang diterima (LHP)	1 LHP															
			1.1. Jumlah surat pemeriksaan inspektorat/BPK yang di arsipkan	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-		Non DPA
2.	Jumlah dokumen tanggapan atas pokok-pokok hasil pemeriksaan kinerja terhadap penyelenggaraan pemerintahan daerah yang di verifikasi (dokumen)	1 Dokumen															
			2.1. Jumlah jenis dan bahan tanggapan pemeriksaan Inspektorat/BPK yang diarsipkan	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-		Non DPA
3.	Ketersediaan Gaji dan Tunjangan ASN lainnya yang di administrasikan	12 bahan															
			3.1. Jumlah daftar gaji PNS dan Tujangan Lainnya yang administrasikan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		DPA
4.	Ketersediaan dokumen keuangan dan pengelolaan anggaran (jenis)	116 Dokumen															
			4.1 Jumlah SPD, SPP, SPM, SP2D selama setahun yang diarsipkan	9	9	11	9	9	11	9	9	11	9	9	11		DPA
			4.2 Jumlah dan jenis Pertanggung Jawabkan keuangan yang diarsipkan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
5.	Ketersedian laporan keuangan akhir tahun (laporan)	12 Laporan															
			5.1 Jumlah bahan laporan Realisasi belanja yang diarsipkan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		DPA
			5.2 Jumlah bahan laporan Penjabaran belanja yang diarsipkan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
6	Jumlah laporan keuangan bulan/Triwulan/Semesteran yang disusun (laporan)	18 Laporan															
			6.1. Jumlah bahan laporan semesteran dan aktifkan tahun yang diarsipkan	-	3	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-		DPA

Sengkang, 22 Januari 2025

Pengelola Keuangan

Kepala Subbagian Keuangan



JUMIATI, S.Sos.

Pangkat : Penata Muda Tk. I

NIP : 196812312007012124



MARLINA

Pangkat : Pengatur Muda

NIP : 198607262014062001



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARWAN HABRIANTO
Jabatan : Pengelola Gaji Pada Subbagian Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : JUMIATI, S.Sos
Jabatan : Kepala Subbagian Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

JUMIATI, S.Sos.

Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 196812312007012124

Pihak Pertama,

ARWAN HABRIANTO

Pangkat : Pengatur Muda Tk.I
NIP : 198507202014061001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGELOLAH GAJI PADA SUBBAGIAN KEUANGAN BKPSDM

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah bahan Gaji dan Tunjangan ASN yang diolah	12 Daftar
2	Terlaksananya pengelolaan administrasi keuangan	Jumlah dokumen administrasi keuangan yang disiapkan	116 Dokumen
3	Tersedianya bahan penyusunan laporan keuangan akhir tahun	Jumlah dan jenis bahan laporan keuangan akhir tahun yang disiapkan	1 Laporan
4	Tersedianya bahan penyusunan laporan keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran	Jumlah dan jenis bahan laporan keuangan Bulanan/Triwulan/semesteran yang disiapkan	18 Laporan

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Subbagian Keuangan

Pengelola Gaji


JUMIATI, S.Sos.
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 196812312007012124


ARWAN HABRIANTO
Pangkat : Pengatur Muda Tk.I
NIP : 198507202014061001

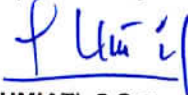
RENCANA AKSI TAHUN 2025

PENGELOLAH GAJI PADA SUBBAGIAN KEUANGAN BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Ketersediaan Gaji dan Tunjangan ASN (bahan)	12 bahan															
			1.1. Jumlah Gaji dan Tunjangan ASN lainnya yang diolah (bahan)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		DPA
2.	Ketersedian dokumen keuangan dan pengelolaan anggaran (jenis)	116 Dokumen															
			2.1. Jumlah dokumen keuangan dan pengelolaan anggaran yang disiapkan(dokumen)	9	9	11	9	9	11	9	9	11	9	9	11		DPA
			2.2. Jumlah laporan pertanggung jawaban atas pelaksanaan pengelolaan keuangan (Laporan)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
3.	Ketersediaan laporan keuangan akhir tahun (laporan)	1 Laporan															
			3.1. Jumlah bahan laporan keuangan akhir tahun yang diolah (Laporan)	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		DPA
4.	Ketersedian laporan keuangan Bulanan/Triwulan/ Semesteran (Laporan)	18 Laporan															
			4.1 Jumlah bahan laporan keuangan bulanan/Triwulan/Semesteran yang diolah (Laporan)	1	1	2	1	1	3	1	1	2	1	1	3		DPA

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Subbagian Keuangan



JUMIATI, S.Sos.

Pangkat : Penata Muda Tk. I

NIP : 196812312007012124

Pengelola Gaji



ARWAN HABRIANTO

Pangkat : Pengatur Muda Tk.I

NIP : 198507202014061001



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IRNA FISKAWATI
Jabatan : Pengadministrasian Umum pada Subbagian Perencanaan dan Pelaporan
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten
Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : KASMAWATI. MP, S.Sos.
Jabatan : Kepala Subbagian Perencanaan dan Pelaporan Badan Kepegawaian
dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

KASMAWATI. MP, S.Sos

Pangkat : Penata Tk. I

NIP : 198111282005022001

Pihak Pertama,

IRNA FISKAWATI

Pangkat : Pengatur Tk. I

NIP : 198003152010012014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADMINISTRASI UMUM PADA SUBBAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN
BKPSDM

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan BKPSDM yang diadministrasikan	9 Dokumen
2.	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi SKPD dan Laporan Hasil Evaluasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD yang diadministrasikan	1 Laporan
3.	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA SKPD	Jumlah Dokumen RKA SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA SKPD yang diadministrasikan	2 Dokumen
4.	Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang diadministrasikan	18 Laporan
5.	Terlaksananya Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi	Jumlah Dokumen Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi yang diadministrasikan	2 Dokumen

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Subbagian Perencanaan
dan Pelaporan



KASMAWATI. MP, S.Sos
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 198111282005022001

Pengadministrasi Umum



IRNA FISKAWATI
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP : 198003152010012014

RENCANA AKSI TAHUN 2025

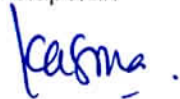
PENGADMINISTRASI UMUM PADA SUBBAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah Dokumen Perencanaan BKPSDM yang diadministrasikan	9 Dokumen															
			Jumlah dokumen perencanaan kinerja dan keuangan yang diadministrasikan (Dokumen)	1	1	1	3	1	1	--	--	--	--	1	--	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	DPA
2.	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi SKPD dan Laporan Hasil Evaluasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD yang diadministrasikan	1 Laporan															
			Jumlah laporan LKjIP yang diadministrasikan (Laporan)	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	Non DPA
3.	Jumlah Dokumen RKA SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA SKPD yang diadministrasikan	2 Dokumen															
			Jumlah dokumen RKA SKPD yang diadministrasikan (Dokumen)	--	--	--	1	--	--	--	--	--	--	1	--	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	DPA
4.	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang diadministrasikan	18 Laporan															
			Jumlah laporan evaluasi kinerja perangkat daerah yang diadministrasikan (Laporan)	3	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	Non DPA

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
5.	Jumlah Dokumen Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi yang diadministrasikan	2 Dokumen															
			Jumlah dokumen peningkatan kinerja dan reformasi birokrasi yang diadministrasikan (Dokumen)	--	--	1	--	--	--	--	1	--	--	--	--	Nilai/Predikat SAKIP Kabupaten (IKU)	DPA

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Subbagian Perencanaan dan Pelaporan



KASMAWATI. MP, S.Sos
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 198111282005022001

Pengadministrasi Umum



IRNA FISKAWATI
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP : 198003152010012014



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANDI BESSE AYUNIN, S.Tr. IP.
Jabatan : Analis Perencanaan SDM Aparatur Pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ALFIANY, S.Sos.
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

ALFIANY, S.Sos.

Pangkat : Pembina

NIP : 197408242000032004

Pihak Pertama,

ANDI BESSE AYUNIN, S.Tr. IP.

Pangkat : Penata Muda

NIP : 199905082021082001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

**ANALIS PERENCANAAN SDM APARATUR PADA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN
DAN INFORMASI ASN BKPSDM**

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya pemenuhan formasi ASN untuk mewujudkan jumlah dan kualitas ASN yang sesuai dengan kebutuhan Satuan Perangkat Daerah serta untuk menjamin distribusi ASN yang Proporsional	Jumlah Laporan Verifikasi Pengadaan ASN	1 Laporan
2	Terlaksananya layanan pemberhentian ASN sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Jumlah Surat Keputusan Penetapan Pemberhentian ASN	314 SK

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi
ASN

ALFIANY, S.Sos.
Pangkat : Pembina
NIP : 197408242000032004

Analisis Perencanaan SDM Aparatur pada
Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan
Informasi ASN

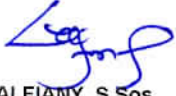
ANDI BESSE AYUNIN, S.Tr. IP.
Pangkat : Penata Muda
NIP : 199905082021082001

RENCANA AKSI TAHUN 2025

ANALIS PERENCANAAN SDM APARATUR PADA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI ASN BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1	Jumlah Laporan Verifikasi Pengadaan ASN	1 Laporan														1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			2.1 Jumlah berkas pengadaan ASN yang diverifikasi (Laporan)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	--	--		
2	Jumlah Surat Keputusan Penetapan Pemberhentian ASN	314 SK														1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			3.1 Jumlah Surat Keputusan Penetapan Pemberhentian ASN	3	10	11	13	11	16	18	8	65	69	60	30		

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN


ALFIANY, S.Sos.
Pangkat : Pembina
NIP : 197408242000032004

Sengkang, 22 Januari 2025

Analisis Perencanaan SDM Aparatur pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN


ANDI BESSE AYUNIN, S.Tr. IP.
Pangkat : Penata Muda
NIP : 199905082021082001



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : BASO HERMAWAN, SH
Jabatan : Analis Perencanaan SDM Aparatur pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ALFIANY, S.Sos
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

ALFIANY, S.Sos
Pangkat : Pembina
NIP : 197408242000032004

Pihak Pertama,

BASO HERMAWAN, SH
Pangkat : Penata
NIP : 19880101201031002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS PERENCANAAN SDM APARATUR PADA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN
DAN INFORMASI ASN BKPSDM

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terselesaikannya proses seleksi pengadaan CASN (CPNS dan PPPK) Formasi Tahun 2024 dalam rangka pemenuhan kebutuhan ASN disetiap perangkat daerah	Jumlah laporan kegiatan pelaksanaan penyelesaian Formasi CASN Tahun 2024	1 Laporan
2	Terlaksananya Seleksi Pengadaan CASN (CPNS, PPPK Penuh Waktu dan PPPK Paruh Waktu) Formasi Tahun 2025	Jumlah Laporan Kegiatan pelaksanaan Formasi Tahun 2025	1 Laporan
3	Terlaksananya Proses Perpanjangan Perjanjian Kerja PPPK Tahun 2025 dalam rangka pemenuhan kebutuhan pegawai	Jumlah Laporan kegiatan penyelesaian perpanjangan perjanjian kerja PPPK TA. 2025	6 Periodik (462 Orang)
4	Terlaksananya Penyusunan Rencana Kebutuhan Pegawai dalam rangka pengusulan Formasi CASN Tahun 2025	Jumlah dokumen usulan kebutuhan pegawai Tahun 2025	1 Dokumen usulan

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian, dan Informasi ASN


ALFIANY, S.Sos
Pangkat : Pembina
NIP : 197408242000032004

Analisis Perencanaan SDM Aparatur Pada Bidang
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN


BASO HERMAWAN, SH
Pangkat : Penata
NIP : 19880101201031002

RENCANA AKSI TAHUN 2025

ANALIS PERENCANAAN SDM APARATUR PADA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI ASN BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Terselesaikannya proses seleksi pengadaan CASN (CPNS dan PPPK) Formasi Tahun 2024 dalam rangka pemenuhan kebutuhan ASN disetiap perangkat daerah	1 Laporan															Non DPA
			1.1 Jumlah laporan kegiatan pelaksanaan penyelesaian Formasi CASN Tahun 2024	1	1	1	1	1	1	1	--	--	--	--	--		
2.	Terlaksananya Seleksi Pengadaan CASN (CPNS, PPPK Penuh Waktu dan PPPK Paruh Waktu) Formasi Tahun 2025	1 Laporan															
			2.1 Jumlah Laporan Kegiatan pelaksanaan Formasi Tahun 2025	--	--	--	--	--	1	1	1	1	1	1	1		
3.	Terlaksananya Proses Perpanjangan Perjanjian Kerja PPPK Tahun 2025 dalam rangka pemenuhan kebutuhan pegawai	6 Periodik (462 Orang)															
			3.1 Jumlah Laporan kegiatan penyelesaian perpanjangan perjanjian kerja PPPK TA. 2025	1	--	1	--	1	1	--	--	1	--	--	1		
4.	Terlaksananya Penyusunan Rencana Kebutuhan Pegawai dalam rangka pengusulan Formasi CASN Tahun 2025	1 Dokumen usulan															
			4.1. Jumlah dokumen usulan kebutuhan pegawai Tahun 2025	--	--	--	1	1	1	1	--	--	--	--	--		

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi ASN



ALFIANY, S.Sos
Pangkat : Pembina
NIP : 197408242000032004

Analisis Perencanaan SDM Aparatur Pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN



BASO HERMAWAN, SH
Pangkat : Penata
NIP : 19880101201031002



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NUNUNG MANNA, S.Sos
Jabatan : Penyusun Rencana Mutasi pada Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : REZA EKA PRATAMA NASRUM, S.H.
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

REZA EKA PRATAMA NASRUM, S.H

Pangkat : Pembina

NIP : 198511012009021001

Pihak Pertama,

NUNUNG MANNA, S.Sos.

Pangkat : Penata

NIP : 197510212007012012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENYUSUN RENCANA MUTASI PADA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI APARATUR SIPIL NEGARA BKPSDM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Pengangkatan dan Pemberhentian Jabatan Fungsional	1 Dokumen

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
Aparatur Sipil Negara



REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.
Pangkat : Pembina
NIP : 198511012009021001

Penyusun Rencana Mutasi pada Bidang Mutasi dan
Promosi Aparatur Sipil Negara



NUNUNG MANNA, S.Sos.
Pangkat : Penata
NIP : 197510212007012012

RENCANA AKSI TAHUN 2025

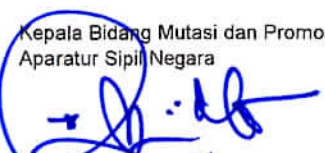
PENYUSUN RENCANA MUTASI PADA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI APARATUR SIPIL NEGARA BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Pengangkatan dan Pemberhentian Jabatan Fungsional	1 Dokumen															
			1.1 Jumlah dokumen hasil pelaksanaan mutasi jabatan pelaksanaan dan fungsional (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
			1.2 Jumlah dokumen hasil pelaksanaan pengangkatan pertama/pengangkatan kembali PNS dalam jabatan fungsional (Dokumen)	27	--	--	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			1.3 Jumlah dokumen hasil pelaksanaan kenaikan jabatan fungsional (Dokumen)	--	--	50	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			1.4 Jumlah dokumen hasil pelaksanaan pemberhentian dari jabatan fungsional (Dokumen)	6	1	--	1	1	1	1	1	1	1	1	1		

Sengkang, 22 Januari 2025

Penyusun Rencana Mutasi pada Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara


NUNUNG MANNA, S.Sos.
Pangkat : Penata
NIP : 197510212007012012


REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.
Pangkat : Pembina
NIP : 198511012009021001



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : I HANA, S.Sos
Jabatan : Pengelola Kepegawaian pada Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.

Pangkat : Pembina

NIP : 198511012009021001

Pihak Pertama,

I HANA, S.Sos

Pangkat : Penata

NIP : 197008112006042007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

PENGELOLA KEPENGAWAIAAN PADA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI APARATUR SIPIL NEGARA BKPSDM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Mengolah bahan kelengkapan berkas usulan kenaikan pangkat PNS	Jumlah usulan kenaikan pangkat PNS	1200 Draf
2.	Mengolah bahan kelengkapan berkas usulan ujian dinas dan ujian usulan kenaikan pangkat penyesuaian ijazah	Jumlah usulan kenaikan pangkat ujian dinas dan ujian kenaikan pangkat penyesuaian ijazah	40 Berkas
3.	Mengolah bahan penetapan surat pemberitahuan Kenaikan Gaji Berkala (KGB)	Jumlah usulan kenaikan gaji berkala (KGB) PNS	200 Draf

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
Aparatur Sipil Negara



REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.

Pangkat : Pembina

NIP : 198511012009021001

Pengelola Kepegawaian pada Bidang Mutasi dan
Promosi Aparatur Sipil Negara



I HANA, S.Sos

Pangkat : Penata

NIP : 197008112006042007

RENCANA AKSI TAHUN 2025 **PENGELOLA KEPENGAWAIAN PADA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI APARATUR SIPIL NEGARA BKPSDM**

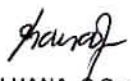
No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah nota usul kenaikan pangkat PNS yang terbit (NPKP)	1200 Draf															
			1.1 Jumlah draft usulan kenaikan pangkat PNS	195	--	420	--	50	--	50	--	385	--	100	--		
2.	Jumlah usulan ujian dinas dan ujian kenaikan pangkat penyesuaian ijazah PNS	40 Berkas															
			2.1 Jumlah berkas usulan ujian dinas dan ujian kenaikan pangkat penyesuaian ijazah	--	--	--	--	--	--	40	--	--	--	--	--		
3.	Jumlah usulan kenaikan gaji berkala (KGB) PNS	200 Draf															
			3.1 Jumlah berkas usulan kenaikan gaji berkala PNS	20	12	16	16	12	16	20	13	12	20	12	31		

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
Aparatur Sipil Negara



REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.
Pangkat : Pembina
NIP : 198511012009021001

Sengkang, 22 Januari 2025
Pengelola Kepegawaian pada Bidang Mutasi dan
Promosi Aparatur Sipil Negara



I HANA, S.Sos
Pangkat : Penata
NIP : 197008112006042007



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TRI ADI SARDI
Jabatan : Pengelola Kepegawaian pada Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupate Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : REZA EKA PRATAMA NASRUN ,S.H.
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

REZA EKA PRATAMA NASRUN ,S.H.

Pangkat : Pembina

NIP : 198511012009021001

Pihak Pertama,

TRI ADI SARDI

Pangkat : Pengatur

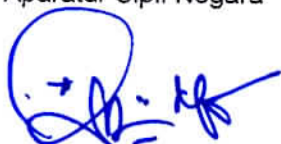
NIP : 198209172012121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGELOLA KEPEGAWAIAN PADA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
APARATUR SIPIL NEGARA BKPSDM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Tersedianya bahan kelengkapan berkas usulan kenaikan pangkat PNS	Jumlah Usulan Kenaikan Pangkat PNS	1200 Draft
2.	Tersedianya bahan kelengkapan berkas usulan ujian dinas dan ujian usulan kenaikan pangkat penyesuaian ijazah	Jumlah Usulan Kenaikan Pangkat Ujian dinas dan Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	40 Berkas
3.	Tersedianya bahan penetapan Surat Pemberitahuan Kenaikan Gaji Berkala	Jumlah Usulan Kenaikan Gaji Berkala (KGB) PNS	200 Draft

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
Aparatur Sipil Negara



REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.
Pangkat : Pembina
NIP : 198511012009021001

Pengelola Kepegawaian pada Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara



TRI ADI SARDI
Pangkat : Pengatur
NIP : 198209172012121001

RENCANA AKSI TAHUN 2025
PENGELOLA KEPEGAWAIAN PADA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI APARATUR SIPIL NEGARA

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah nota usul kenaikan pangkat PNS yang terbit (NPKP)	1200 Draft															
			1.1 Jumlah Draft usul kenaikan pangkat PNS yang terbit (NPKP)	195	--	420	--	50	--	50	--	385	--	100	--		
2.	Jumlah usulan ujian dinas dan ujian kenaikan pangkat penyesuaian ijazah PNS	40 Berkas															
			2.1 Jumlah berkas usulan ujian dinas dan ujian kenaikan pangkat penyesuaian ijazah	--	--	--	--	--	--	40	--	--	--	--	--		
3.	Jumlah usulan kenaikan gaji berkala (KGB) PNS	200 Draft															
			3.1 Jumlah Draft usulan kenaikan gaji berkala PNS	20	12	16	16	12	16	20	13	12	20	12	31		

Sengkang, 22 Januari 2025

Pengelola Kepegawaian pada Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara



TRI ADI SARDI
Pangkat : Pengatur
NIP : 198209172012121001

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara



REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.
Pangkat : Pembina
NIP : 198511012009021001



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ABU JUMRAH, S.A.P
Jabatan : Analis Pengembangan Karier pada Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.

Pangkat : Pembina

NIP : 198511012009021001

Pihak Pertama

ABU JUMRAH, S.A.P

Pangkat : Penata Muda

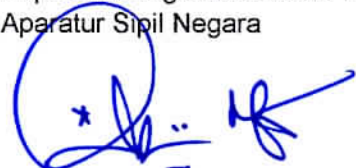
NIP : 198402172010011004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS PENGEMBANGAN KARIER PADA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
APARATUR SIPIL NEGARA BKPSDM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah PNS yang mengikuti Seleksi JPT Pratama	21 Orang
		Jumlah Analisis Proses Pengembangan Karier ASN	60 Berkas

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
Aparatur Sipil Negara



REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.
Pangkat : Pembina
NIP : 198511012009021001

Analisis Pengembangan Karier pada Bidang Mutasi dan
Promosi Aparatur Sipil Negara



ABU JUMRAH, S.A.P.
Pangkat : Penata Muda
NIP : 198402172010011004

RENCANA AKSI TAHUN 2025 **ANALIS PENGEMBANGAN KARIER PADA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI ASN BKPSDM**

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah PNS yang mengikuti Seleksi JPT Pratama	21 Orang															
			1.1 Jumlah PNS yang mengikuti seleksi JPT pratama (Orang)	-	-	-	-	-	21	-	-	-	-	-	-	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			1.2 Jumlah SK pengangkatan, pemindahan, perpanjangan dan pemberhentian guru sebagai kepala TK/SD/SMP dan/atau tenaga fungsional sebagai kepala UPTD puskesmas/kepala SPNF SKB (SK)	-	-	-	10	-	-	15	-	15	-	15	-	2. Percepatan 8 (delapan) Reformasi Birokrasi dan E-Government (25 Kerja Nyata)	
2.	Jumlah Analisis Proses Pengembangan Karier ASN	60 Berkas															
			2.1 Jumlah analis proses pengembangan karier ASN (Berkas)	-	-	20	10	-	60	-	-	-	20	-	15	3. Jumlah Jabatan Pimpinan Tinggi pada Instansi Pemerintah (IKK)	

Sengkang, 22 Januari 2025

Analisis Pengembangan Karier pada Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara

ABU JUMRAH, S.A.P.
Pangkat : Penata Muda
NIP : 198402172010011004

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara

REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.
Pangkat : Pembina
NIP : 198511012009021001



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRI ENDAH HASTUTI, S.Sos., M.M
Jabatan : Penyusun Rencana Mutasi pada Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.

Pangkat : Pembina

NIP : 198511012009021001

Pihak Pertama,

SRI ENDAH HASTUTI, S.Sos., M.M.

Pangkat : Penata Muda Tk. I

NIP : 199308182019022001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENYUSUN RENCANA MUTASI PADA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
APARATUR SIPIL NEGARA BKPSDM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Tersedianya Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Tinggi, Jabatan Administrator, Jabatan Pelaksana dan Mutasi Antar Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pelaksana dan Fungsional	1 Dokumen

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
Aparatur Sipil Negara



REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.
Pangkat : Pembina
NIP : 198511012009021001

Penyusun Rencana Mutasi pada Bidang
Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara



SRI ENDAH HASTUTI, S.Sos., M.M.
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 199308182019022001

RENCANA AKSI TAHUN 2025

PENYUSUN RENCANA MUTASI PADA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI APARATUR SIPIL NEGARA BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Tersedianya Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Tinggi, Jabatan Administrator, Jabatan Pelaksana dan Mutasi Antar Daerah	1 Dokumen															
			1.1 Jumlah dokumen hasil pelaksanaan mutasi jabatan pelaksanaan dan fungsional (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
			1.2 Jumlah surat keputusan mutasi jabatan pelaksana (SK)	--	--	500	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
			1.3 Jumlah surat persetujuan melepas/menerima (Surat)	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	--		
			1.4 Jumlah surat keputusan mutasi jabatan fungsional (SK)	--	--	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
			1.5 Jumlah surat penugasan (Surat)	2	--	--	--	1	--	--	1	--	--	--	--		
			1.6 Jumlah surat keputusan pengangkatan dalam jabatan (Surat)	3	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	--		

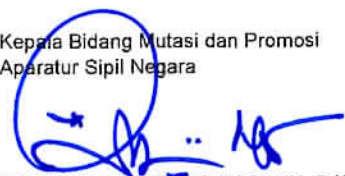
Sengkang, 22 Januari 2025

Penyusun Rencana Mutasi pada Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara



SRI ENDAH HASTUTI, S.Sos., M.M.
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 199308182019022001

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
Aparatur Sipil Negara



REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.
Pangkat : Pembina
NIP : 198511012009021001



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARIS MUNANDAR, S.STP
Jabatan : Penyusun Rencana Promosi pada Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak kedua,

REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.

Pangkat : Pembina

NIP : 198511012009021001

Pihak Pertama,

ARIS MUNANDAR, S.STP

Pangkat : Penata Muda Tk.I

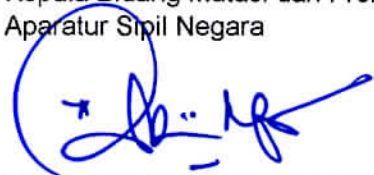
NIP : 199803212020081001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENYUSUN RENCANA PROMOSI PADA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI ASN BKPSDM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah ASN yang memperoleh Pembinaan dan Pengembangan Karier	193 Draf SK
		Jumlah ASN yang dilantik/disumpah	135 Orang

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
Aparatur Sipil Negara



REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.
Pangkat : Pembina
NIP : 198511012009021001

Penyusun Rencana Promosi pada Bidang
Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara



ARIS MUNANDAR, S.STP.
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP : 199803212020081001

RENCANA AKSI TAHUN 2025 **PENYUSUN RENCANA PROMOSI PADA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI ASN BKPSDM**

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
																Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah ASN yang memperoleh Pembinaan dan Pengembangan Karier	193 Draf SK															
			1.1 Jumlah SK pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian ke dalam/dari jabatan pimpinan tinggi pratama dan jabatan administrasi (SK) dan Pelaksanaan Tugas (Plth)	45	1	20	--	--	30	--	7	--	20	--	15	1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			1.2 Jumlah SK pengangkatan, pemindahan, perpanjangan dan pemberhentian guru sebagai kepala TK/SD/SMP dan/atau tenaga fungsional sebagai kepala UPTD puskesmas/kepala SPNF SKB (SK)	--	--	--	10	--	--	15	--	15	--	15	--	2.1 Percepatan 8 (delapan) Reformasi Birokrasi dan E-Government (25 Kerja Nyata)	
2.1	Jumlah ASN yang dilantik/disumpah	135 Orang															
			2.1 Jumlah ASN yang dilantik/disumpah dalam jabatan (Orang)	43	--	20	--	--	30	--	7	--	20	--	15	3.1 Jumlah Jabatan Pimpinan Tinggi pada Instansi Pemerintah (IKK)	

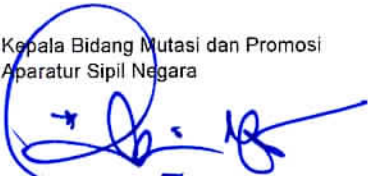
Sengkang, 22 Januari 2025

Penyusun Rencana Promosi pada Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur Sipil Negara



ARIS MUNANDAR, S.STP.
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP : 199803212020081001

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
Aparatur Sipil Negara



REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.
Pangkat : Pembina
NIP : 198511012009021001



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KUMALA RIA, S.A.P
Jabatan : Analis Kinerja pada Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : NURUL DHARMAYANTI, S.Kom., M.M
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


NURUL DHARMAYANTI, S.Kom., M.M
Pangkat : Pembina
NIP : 198106202005022004


KUMALA RIA, S.A.P
Pangkat : Penata Muda
NIP : 197704132009062001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

ANALIS KINERJA PADA BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN APARATUR
SIPIL NEGARA BKPSDM

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya pengelolaan administastrasi Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah dokumen evaluasi kinerja PNS pemangku Jabatan Pimpinan Tinggi dan Administrasi yang dinilai dan dievaluasi (Dokumen)	5356 Dokumen
2.	Tersedianya daftar hasil penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	Jumlah daftar hasil evaluasi kinerja Aparatur Sipil Negara Lingkup Pemerintah Kabupaten Wajo Tahun 2024 yang tersedia (Daftar)	1 Daftar
3.	Tersedianya laporan hasil evaluasi penilaian kinerja Aparatur (Laporan)	Jumlah laporan hasil evaluasi penilaian kinerja Aparatur Sipil Negara (Laporan)	1 Laporan

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Bidang Penilaian
Kinerja dan Penghargaan ASN

Anallis kinerja pada Bidang Penilaian Kinerja
dan Penghargaan ASN



NURUL DHARMAYANTI, S.Kom., M.M
Pangkat : Pembina
NIP : 198106202005022004



KUMALA RIA, S.A.P
Pangkat : Penata Muda
NIP : 197704132009062001

RENCANA AKSI TAHUN 2025

ANALIS KINERJA PADA BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN APARATUR SIPIL NEGARA BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyenggaraan Pemerintahan	DPA/ Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah dokumen evaluasi kinerja PNS pemangku Jabatan Pimpinan Tinggi dan Administrasi yang dinilai dan dievaluasi (Dokumen)	5356 Dokumen															
			1.1 Jumlah dokumen evaluasi kinerja Aparatur Sipil Negara yang diadministrasikan	450	580	570	550	530	500	480	450	450	420	376	--		
2.	Jumlah Pegawai dan Hasil Penilaian Prestasi Kerja Pegawai yang bernilai baik sesuai ekspektasi (Daftar)	1 Daftar															
			2.1. Jumlah laporan analisis evaluasi kinerja Aparatur Sipil Negara yang sesuai ekspektasi (Laporan)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
			2.2. Jumlah daftar nominatif hasil penilaian kinerja aparatur yang tersedia (Daftar)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
3	Jumlah laporan hasil evaluasi penilaian kinerja Aparatur Sipil Negara (Laporan)	1 Laporan)															
			3.1. Jumlah laporan hasil penilaian Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara yang tersedia (Laporan)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan ASN

Anallis kinerja pada Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan ASN


NURUL DHARMAYANTI, S.Kom., M.M
Pangkat : Pembina
NIP : 198106202005022004


KUMALA RIA, S.A.P
Pangkat : Penata Muda
NIP : 197704132009062001



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : BASO AZWAR BASRAH, S.A.P
Jabatan : Analis Penegakan Integritas dan Disiplin SDM Aparatur pada Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : NURUL DHARMAYANTI. S.Kom.,M.M
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

NURUL DHARMAYANTI. S.Kom., M.M
Pangkat : Pembina
NIP : 198106202005022004

BASO AZWAR BASRAH, S.A.P
Pangkat : Penata Muda
NIP : 199602022015021001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

**ANALIS PENEGAKAN INTEGRITAS DAN DISIPLIN SDM APARATUR PADA BIDANG
PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN ASN BKPSDM**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Tersedianya bahan/pedoman penegakan integritas dan disiplin ASN yang dihimpun dengan baik untuk kelancaran pelaksanaan tugas jabatan	Jumlah bahan/pedoman penegakan integritas dandisiplin ASN yang dihimpun dengan baik untuk kelancaran pelaksanaan tugas jabatan	3 Bahan
2	Terlaksananya tindak lanjut usulan cuti ASN tepat waktu	Persentase usulan cuti ASN yang ditindak lanjuti	100%
3	Terlaksananya tindak lanjut usulan penerbitan surat izin Kawin ASN dengan cepat dan akurat	Persentase usulan penerbitan surat izin kawin ASN yang ditindak lanjuti	100%
4	Terlaksananya Surat Pernyataan Tidak Pernah Dijatuhi Hukuman Displin tingkat sedang/berat tepat waktu sesuai ketentuan yang berlaku	Jumlah Surat Pernyataan Tidak Pernah Dijatuhi Hukuman Displin tingkat sedang/berat tepat waktu sesuai ketentuan yang berlaku	300 Surat
5	Tersusunnya laporan pelaksanaan kegiatan penegakan intergritas dan disiplin ASN tepat waktu	Jumlah laporan pelaksanaan kegiatan penegakan integritas dan disiplin ASN yang disusun tepat waktu	1 Laporan

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Bidang Penilaian
Kinerja dan Penghargaan ASN

Anallis SDM Aparatur Ahli Muda pada
Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan
ASN



NURUL DHARMAYANTI, S.Kom., M.M
Pangkat : Pembina
NIP : 198106202005022004



BASO AZWAR BASRAH, S.A.P
Pangkat : Penata Muda
NIP : 199602022015021001

RENCANA AKSI TAHUN 2025

ANALIS PENEGAKAN INTEGRITAS DAN DISIPLIN SDM APARATUR PADA BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN ASN BKPSDM

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah bahan/pedoman penegakan integritas dandisiplin ASN yang dihimpun dengan baik untuk kelancaran pelaksanaan tugas jabatan	3 Bahan															
			1.1 Jumlah bahan/pedoman penegakan integritas dan disiplin ASN yang dihimpun denga baik untuk kelancaran pelaksanaan tugas jabatan	3	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
2.	Jumlah usulan cuti ASN yang ditindak lanjuti	100%															
			2.1. Persentase usulan cuti ASN yang ditindak lanjuti	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
3.	Jumlah usulan penerbitan surat izin kawin ASN yang ditindak lanjuti	100%															
			3.1. Persentase usulan penerbitan surat izin kawin ASN yang ditindak lanjuti	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
4.	Jumlah Surat Pernyataan Tidak Pernah Dijatuhi Hukuman Displin tingkat sedang/berat tepat waktu sesuai ketentuan yang berlaku	300 Surat															
			4.1 Jumlah laporan Pernyataan Tindak Pernah Dijatuhi Hukuman Displin tingkat sedang/berat tepat waktu sesuai ketentuan yang berlaku	4	10	10	10	15	20	10	15	20	150	15	21	Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
5.	Jumlah laporan pelaksanaan kegiatan penegakan integritas dan disiplin ASN yang disusun tepat waktu	1 Laporan															
			5.1 Jumlah laporan pelaksanaan kegiatan penegakan integritas dan disiplin ASN yang disusun tepat waktu	--	--	--	--	-	--	--	--	--	--	--	1	Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA

Senggang, 22 Januari 2025

Kepala Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan ASN


NURUL DHARMAYANTI, S.Kom., M.M
Pangkat : Pembina
NIP : 198106202005022004

Anallis SDM Aparatur Ahli Muda pada Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan ASN


BASO AZWAR BASRAH, S.A.P
Pangkat : Penata Muda
NIP : 199602022015021001



PEMERINTAH KABUPATEN WAJO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kejaksaan Nomor 5 B Telp. (0485) 21021 Fax. (0485) 21021
Website : <https://bkpsdm.wajokab.go.id> Email : bkpsdm@wajokab.go.id / bkpsdm.wajokab.@gmail.com. Sengkang

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. ASHABUL KAHFI KALELENG, S.Tr.IP
Jabatan : Analis Pengembangan Kompetensi pada Bidang Pengembangan Kompetensi ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupten Wajo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MAPPANYOMPA, S.Sos., M.A.P.
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi ASN Badan Kepegawain dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sengkang, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,

MAPPANYOMPA, S.Sos., M.A.P.

Pangkat : Pembina

NIP : 197408021993031001

Pihak Pertama,

A. ASHABUL KAHFI KALELENG, S.Tr.IP.

Pangkat : Penata Muda

NIP : 199909192023081002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS PENGEMBANGAN KOMPETENSI PADA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR SIPIL NEGARA PADA BKPSDM KABUPATEN WAJO

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah laporan hasil penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan, dan prajabatan	1 Laporan
2.	Terlaksananya Pembinaan, Penguordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan	Jumlah dokumen hasil Pembinaan, penguordinasian, fasilitasi, pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan sertifikasi, pengelolaan kelembagaan dan tenaga pengembang kompetensi, pengelolaan sumber belajar, dan kerjasama, serta pengembangan kompetensi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, kepemimpinan dan prajabatan	1 Dokumen
3	Tersusunnya Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang Urusan dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang Urusan dan Urusan Pemerintahan Umum	1 Dokumen

Sengkang, 22 Januari 2025

Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi



MAPPANYOMPA, S.Sos., M.A.P.
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197408021993031001

Analisis Pengembangan Kompetensi pada Bidang Pengembangan Kompetensi ASN



A. ASHABUL KAHFI KALELENG, S.Tr.IP.
Pangkat : Penata Muda
NIP : 199909192023081002

RENCANA AKSI TAHUN 2025

ANALIS PENGEMBANGAN KOMPETENSI PADA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR SIPIL NEGARA PADA BKPSDM KABUPATEN WAJO

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Indikator Kinerja Bulanan	Target Kinerja Bulanan												Keterangan	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	DPA/Non DPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												(6)	(7)
1.	Jumlah laporan hasil penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan, dan prajabatan	1 Laporan														1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU) 2. Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan (IKK)	DPA
			1.1 Jumlah sertifikasi hasil uji kompetensi bagi ASN (Sertifikat)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			1.2 Jumlah laporan hasil penyelenggaraan uji kompetensi bagi ASN (Laporan)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
2.	Jumlah dokumen hasil Pembinaan, pengoordinasian, fasilitasi, pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan sertifikasi, pengelolaan kelembagaan dan tenaga pengembang kompetensi, pengelolaan sumber belajar, dan kerjasama, serta pengembangan kompetensi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, kepemimpinan dan prajabatan	1 Dokumen														1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU) 2. Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan (IKK)	DPA
			2.1 Jumlah dokumen hasil evaluasi pelaksanaan diklat (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
3.	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang Urusan dan Urusan Pemerintahan Umum	1 Dokumen														1. Indeks Reformasi Birokrasi (IKU)	DPA
			3.1 Jumlah Dokumen kebutuhan pengembangan kompetensi ASN yang diverifikasi (Dokumen)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1		
			3.2 Jumlah rencana pengembangan individu pegawai pejabat pelaksana dan fungsional yang disusun (daftar)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			3.3 Jumlah rencana pengembangan individu pegawai pejabat JPT, administrator dan pengawas yang disusun (daftar)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		

Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi

MAPPANYOMPA, S.Sos., M.A.P.
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 197408021993031001

Sengkang, 22 Januari 2025

Analisis Pengembangan Kompetensi
pada Bidang Pengembangan
Kompetensi ASN

A. ASHABUL KAHFI KALELENG, S.Tr.IP.
Pangkat : Penata Muda
NIP : 199909192023081002